



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo

Verbale n. 11 del Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo del 28 novembre 2014

Venerdì 28 novembre 2014 alle ore 9, presso l'Aula Copernico di via Savonarola 9, si è riunito il Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo (qui di seguito denominato Consiglio PTA) al fine di discutere il seguente:

ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni.
2. Inaugurazione Anno Accademico del 5/12/2014.
3. Nomina del nuovo/a rappresentante del CPTA in S.A.
4. Comunicazione Commissione Modifiche regolamenti/Statuto.
5. Comunicazione Commissione Formazione.
6. Comunicazione Commissione Valutazione Performance.
7. Varie ed eventuali.

Presiede la seduta Giovanna Azzini, svolge le funzioni di Segretario verbalizzante per il Consiglio Maria Assunta Raisa

All'appello risultano:

Azzini Giovanna	P	Nasci Nadia	P
Baldi Cristina	P	Pellati Agnese	P
Barbujani Chiara	P	Penolazzi Maria Letizia	P
Bianchi Nicoletta	AG	Pignatelli Angela	P
Botti Andrea	P	Raisa Maria Assunta	P
Brina Serenetta	P	Santoro Carlo	AG
Camisani Calzolari Chiara	P	Solimine Rosa	AG
Ferraresi Paolo	P	Squarzola Aroldo	AG
Gallerani Eleonora	P	Tabacchi Luigi (dalle ore 11,10)	P
La Mela Claudia	P	Tebaldi Luca	P
Manfrinato Maria Cristina	P	Tosi Simona	AG
Manzalini Lucia	AG	Tumaini Cinzia	AG
Marchi Cecilia	AG	Turbinati Laura	P
Monaco Lucia	AG	Verde Antonella	P
Nalin Franco	P		

Alle ore 9,15 dopo aver constatato, conteggiando anche il numero dei Consiglieri assenti giustificati, la presenza della maggioranza dei convocati, il Presidente dà inizio alla seduta.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo

1. Sul primo punto all'ordine del giorno: Comunicazioni.

La Presidente informa che ha deciso di convocare una riunione urgente perché lunedì primo dicembre ci sarà un incontro del tavolo congiunto sulla scheda di valutazione del personale amministrativo e quindi riteneva utile un confronto sulla proposta scaturita dall'incontro precedente.

2. Sul secondo punto all'ordine del giorno: Inaugurazione Anno Accademico del 5/12/2014

La Presidente ricorda che il 29/10/2014 per e-mail aveva informato il CPTA che il Rettore, le aveva comunicato che il PTA, così come gli Studenti non avrebbero avuto spazio per parlare all'inaugurazione dell'Anno Accademico, per ragioni di tempo, essendoci molti relatori ospiti come il Ministro della Cultura e il Sindaco di Ferrara. Nel suddetto messaggio al CPTA riferiva fra l'altro che dopo aver cercato brevemente di comprendere meglio e di modificare la decisione, essendoci altri argomenti da approfondire con il Rettore, aveva risposto al Rettore che ne era dispiaciuta, che ne prendeva atto e che avrebbe riferito al Consiglio.

Dopo accesa discussione nella quale intervengono numerose/i componenti del CPTA, si decide di contattare il rappresentante degli Studenti per avere informazioni e per capire se eventualmente si possono unire le forze per un'azione comune. Si contatta seduta stante telefonicamente il loro rappresentante il quale riferisce che anche loro sono molto dispiaciuti per l'esclusione che considerano fatto grave, ma che non hanno modo di impostare strategie in merito e prendere decisioni perché sono in piena campagna elettorale essendo imminenti le elezioni per nominare i loro nuovi rappresentanti. Pertanto cade la possibilità di eventuali azioni comuni con gli Studenti.

In conclusione la discussione ha evidenziato che:

1. tutte/i i/le componenti del CPTA sono molto contrariate/i di non poter pronunciare anche per pochi minuti un discorso in nome del PTA di Unife alla cerimonia dell'Inaugurazione dell'A. Accademico;
2. nessuno crede che sia una questione di mancanza di tempo e questo si aggiunge all'amarezza per l'esclusione, anche perché si ritiene che l'anno 2014, con i problemi soprattutto economici che interessano il PTA, ha portato alcune positività che il Consiglio avrebbe avuto piacere di esporre all'Ateneo e alla Cittadinanza.

Sul comportamento da tenere di conseguenza si evidenziano diverse posizioni che vengono messe ai voti.

PROPOSTA 1

Pur stigmatizzando la mancanza di un discorso in nome del PTA, andare all'inaugurazione dell'a.a.

La proposta raccoglie - voti 5 positivi (bocciata)

PROPOSTA 2

Stigmatizzando la mancanza di un discorso in nome del PTA, per protesta non andare all'inaugurazione dell'a.a. – voti 14 (accolta)

PROPOSTA 3

Andare, rimanere fuori dal teatro con qualche forma di protesta evidente – voti 0 (bocciata)

PROPOSTA 4

Mandare una mail a tutto il personale invitando tutti a non andare – voti 9 (bocciata)



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Consiglio del Personale Tecnico-Administrativo

PROPOSTA 5

Mandare un comunicato al Rettore e al Direttore Generale alla vigilia dell'inaugurazione per riaffermare il senso di appartenenza all'Ateneo del CPTA, il disappunto per non poter prendere la parola all'Inaugurazione dell'Anno Accademico 2015 comunicando la mancata presenza del PTA. (voti 11 accolta)

Andrea Botti esce alle ore 10,40

Paolo Ferraresi esce alle ore 10,50

Alcuni membri del CPTA comunicano che nonostante la decisione della maggioranza parteciperanno lo stesso alla cerimonia per scelta personale. Su questo si accende una breve discussione in cui questi ultimi vengono accusati di avere atteggiamenti non democratici. La Presidente comunica che è profondamente dispiaciuta del fatto che non sarà presente all'Inaugurazione dell'Anno Accademico a cui teneva molto, ma si adegnerà come ritiene giusto alla decisione presa dalla maggioranza.

Viene deciso infine che Azzini e Pellati prepareranno il comunicato da inviare al Rettore, al DG e successivamente a tutto il PTA.

Si decide inoltre a maggioranza che chi sarà presente all'Inaugurazione, se ne avrà la possibilità, avvicinerà la Stampa per informare dell'esclusione. Una collega che andrà alla cerimonia perché canta nel coro s'incarica di questo se le sarà possibile.

3. Sul terzo punto all'ordine del giorno: Nomina del nuovo/a rappresentante del CPTA in S.A.

La Presidente informa che ha sentito più volte la Responsabile dell'ufficio Organi Collegiali per la pubblicazione del bando, la quale ha garantito che il bando sulle candidature per il rappresentante del PTA in S. A. sarà emesso appena possibile, ma che non è in condizioni di dire quando, essendo l'Ufficio estremamente impegnato da varie scadenze imprescindibili fra le quali le elezioni dei rappresentanti degli Studenti. La Presidente chiederà all'Ufficio un aggiornamento in merito giovedì 4, dopo che le elezioni degli studenti saranno concluse.

4 Sul quarto punto all'ordine del giorno: Comunicazione Commissione Modifiche regolamenti/Statuto

Il punto viene rinviato in quanto si ritiene sia più urgente la scheda di valutazione essendo previsto un nuovo tavolo tecnico congiunto lunedì 1/12

5 Sul quinto punto all'ordine del giorno: Comunicazione Commissione Formazione

Antonella Verde, responsabile della Commissione, informa che non ci sono comunicazioni urgenti in fatto di formazione e lascia quindi spazio alla responsabile della Commissione Valutazione della Performance che relazionerà il lavoro del tavolo tecnico congiunto.

6 Sul sesto punto all'ordine del giorno: Comunicazione Commissione Valutazione Performance

Angela Pignatelli, Cristina Baldi e Claudia La Mela referenti per il CPTA al tavolo tecnico per la Valutazione della Performance, ci espongono i punti discussi nella riunione congiunta con CUG e RSU di ateneo del 21-11-2014.

La bozza proposta in questa riunione è risultata molto differente da quella elaborata dalla commissione per la valutazione Tecnici e Amministrativi del CPTA ed è il frutto della compartecipazione dei vari organi.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo

La bozza prevede che ogni dipendente, venga valutato per il contributo alla performance della struttura e per quella individuale. Qui segue il caso per il personale PTA di categoria C:

1. Contributo alla performance Organizzativa della struttura di appartenenza (70%):
 - 1.1. Personale Amministrativo: sulla scorta di un fattore proporzionale al valore di "Good Practices" ottenuto dalla propria struttura di appartenenza e dall'Ateneo nella sua globalità;
 - 1.2. Personale Tecnico: sulla scorta di un fattore proporzionale alla VQR della struttura di appartenenza e dell'Ateneo nella sua globalità;

2. Performance Individuale (30%):

Sarà valutata, sia per amministrativi che per i tecnici, tenendo conto di:

- 2.1 Anzianità di Servizio
- 2.2 Titoli posseduti
- 2.3 Competenze Trasversali proprie del profilo di appartenenza

Di contro a questa proposta, abbiamo elencato le perplessità espresse dalla rappresentante del Consiglio di Parità:

1.1 Personale Amministrativo: non tutte le strutture Unife hanno un valore all'interno del progetto Good Practices da utilizzare (mancano ad esempio la Rip. Audit, la Rip. Affari Legali, e non si riesce, con la nuova versione, a distinguere l'apporto dei dipartimenti da quello della Sede Centrale); inoltre l'indicatore complessivo d'Ateneo a disposizione tramite G.P. riguarda la soddisfazione complessiva (all'interno della sezione di customer satisfaction sia per il PTA che per il personale docente)

1.2 Personale Tecnico: la VQR è una valutazione non annuale e l'ultima a disposizione riguarda il periodo 2004-2010; inoltre, i soggetti valutati sono costituiti dai ricercatori (a tempo determinato ed indeterminato), assistenti, professori di prima e seconda fascia, oltre a brevetti, spin-off, ecc.

2.2 Titoli posseduti: vengono considerati solo i titoli attinenti il proprio lavoro? (Sì, solo i titoli attinenti al proprio lavoro) Se sì, bisognerebbe definire anche chi deciderà l'attinenza.

2.3 Competenze trasversali proprie del profilo di appartenenza: consideriamo quindi tutte le trasversali del profilo, non solo le tre indicate nel nuovo Sistema di Misurazione?

A fronte di ciò, dalla condivisione fra i membri del CPTA sono emersi i seguenti correttivi alla proposta iniziale che saranno esposti nella prossima riunione:

1. Contributo alla performance organizzativa (della struttura di appartenenza) deve essere proporzionale al risultato ottenuto dall'Ateneo nel suo complesso (Performance di Ateneo). Vanno modificati i pesi con una percentuale variabile a seconda della categoria di appartenenza secondo lo schema presentato nel documento del piano della Performance (pag. 17, tabella n. 5) esempio:

categoria	performance organizzativa	performance individuale
D	50%	50%
C	60%	40%
B	70%	30%

2. Performance Individuale (~~30%~~): Il CPTA suggerisce di modificare la percentuale (PESO a 40%)
 - 2.1. Anzianità di Servizio, nella categoria ed in più devono essere valutati anche gli anni di precariato (PESO 20%)
 - 2.2. Titoli posseduti; (PESO 20%)



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Consiglio del Personale Tecnico-Administrativo

Titoli posseduti: vengono considerati solo i titoli attinenti il proprio lavoro? Si suggerisce che siano considerati attinenti tutti i titoli posseduti e di attribuire una percentuale in proporzione all'attività lavorativa svolta (es. 100% se totalmente attinente, 40% se poco attinente).

- 2.3. Competenze Trasversali proprie della categoria di appartenenza. PESO 60% e di considerare solo le competenze trasversali indicate nel documento: Sistema di misurazione e valutazione della Performance

Inoltre abbiamo approvato all'unanimità che venga garantito quanto detto nella riunione del 21-11-2014 con CUG, Comitato Parità e RSU:

Ogni altro titolo dimostrabile (quali, ad esempio, corsi e/o altre attività didattiche, attività di ricerca, innovazione, titolarità di brevetti, etc etc) possano essere considerati nei meccanismi selettivi per l'accesso alle PEO che, ricordiamo, per quanto ancora soltanto giuridiche, costituiscono progressioni di carriera permanenti.

Il problema di fondo ribadito da tutti è che è difficile trovare un metodo che possa andare bene per tutti.

Si auspica che la scheda definita per i tecnici di categoria C sia almeno usata per le PEO.

Tabacchi propone di legare la performance di struttura non alla VQR o alle GP ma alla relazione sulla performance nella quale viene misurato il raggiungimento degli obiettivi che l'ateneo si era posto.

Nalin Franco esce alle 11,45

Si richiede di riprendere in considerazione i profili che erano stati individuati dal consulente Falzi senza creare però grosse disparità

Raisa Maria Assunta esce alle ore 12,00

Prosegue una discussione piuttosto articolata che vede soprattutto impegnata la Responsabile della Commissione a raccogliere i vari suggerimenti e proposte che verranno poi sviluppati e verificati nella Commissione stessa e nel prossimo tavolo tecnico congiunto.

Non essendoci altri argomenti in discussione, alle ore 12,40 la Presidente dichiara chiusa la seduta.

IL SEGRETARIO
Maria Assunta Raisa

IL PRESIDENTE
Giovanna Azzini