

INFORMAZIONI PERSONALI

Mattei Alberto

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

-
- 2016–alla data attuale Attività di collaborazione
tsm - Trentino School of Management, Trento (Italia)
Attività di aggiornamento informativo, in particolare tramite la newsletter Report Novità Lavoro, a favore del sito della scuola di formazione permanente sulle relazioni di lavoro (LaReS - Laboratorio Relazioni Lavoro e Sindacali) rivolta agli operatori pubblici e privati coinvolti nelle relazioni di lavoro e nelle politiche economiche e del lavoro sul territorio trentino .
- 2019 Attività di ricerca
Università degli Studi di Trento, Trento (Italia)
Attività di partecipazione al tavolo di lavoro congiunto tra Provincia Autonoma di Trento e Università degli Studi di Trento con analisi delle tipologie di disoccupati assunti attraverso la l. p. 32/1990 con le diverse regole di affidamento dei lavori e delle attività dei servizi (responsabile: prof. Riccardo Salomone).
- 2017–2019 Assegnista di ricerca
Università degli Studi di Verona, Verona (Italia)
Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro. Attività di ricerca nel progetto "REGIA - Globalizzazione e Digitalizzazione delle Relazioni Giuridiche in Azienda", all'interno del Polo scientifico e didattico Studi sull'impresa di Vicenza e Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Verona (coordinatrice: prof.ssa D. Gottardi) - sito del progetto www.progettoregia.it

In particolare, attività di ricerca all'interno del progetto REGIA "Globalizzazione e Digitalizzazione delle Relazioni Giuridiche in Azienda" all'interno del Polo scientifico e didattico Studi sull'impresa di Vicenza, Università degli Studi di Verona (coordinatrice: prof.ssa D. Gottardi). L'attività ha incluso relazioni di presentazione al Congresso Mondiale di Diritto del lavoro (Torino), alla Conferenza Europea delle Relazioni Industriali (Lovanio) e al seminario del gruppo di ricerca (Vicenza), nel corso del 2018 [ved. convegni /seminari].
- 2018 Attività di monitoraggio valutativo
Obr Veneto, Mestre (Italia)
Attività di monitoraggio valutativo e rilevazione su esperienze di formazione continua finanziate da Fondimpresa per Obr - Organismo Bilaterale Regionale del Veneto. In particolare, si è realizzato un rapporto su un caso studio aziendale e annesso questionario.
- 2017–2018 Attività di ricerca
Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano (Italia)
Attività di mappatura delle politiche, interviste sul campo, analisi documentazione e redazione del report finale nel progetto di ricerca "INTEGRO: Integrazione e *governance* delle politiche sociali, del lavoro e industriali per lo sviluppo e la coesione sociale" promosso e finanziato dall'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento e coordinata dal Centro WWELL – Welfare, Work, Enterprise, Lifelong Learning dell'Università Cattolica del Sacro Cuore (supervisione scientifica: proff. M. Colasanto e R. Lodigiani; responsabile scientifico: prof.ssa R. Lodigiani). La partecipazione ha incluso contributi pubblicati in M. Colasanto, R. Lodigiani (a cura di), Lavoro e integrazione delle politiche pubbliche, Maggioli, Rimini, 2018 [ved. pubblicazioni scientifiche].
- 2014–2016 Assegnista di ricerca
Università degli Studi di Verona, Verona (Italia)
Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro. Attività di ricerca nel progetto "I differenziali retributivi tra

uomo e donna nel contesto italiano. Selezione e analisi empirica di casi-studio". Progetto di ricerca "Close the Deal, Fill the Gap", Grant Agreement JUST/2013/PROG/AG/GE, finanziato dalla Commissione europea (coordinatrice: prof.ssa D. Gottardi) - sito del progetto www.fillthegap.eu/it

In particolare, componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona all'interno del progetto di ricerca "Close the Deal, Fill the Gap", finanziato dal Programma PROGRESS dell'U.e. all'interno della Call for Proposals JUST/2013/PROG/AG/GE Gender Pay Gap (coordinatrice: prof.ssa D. Gottardi). Co-beneficiary partners della ricerca sono state Queen Mary University of London (Regno Unito), University of the West of England (Regno Unito), University of Silesia in Katowice (Polonia) ed IRES Veneto. La partecipazione ha ricompreso le relazioni alle conferenze di Bruxelles e Roma nel corso del 2016 [ved. convegni /seminari], e contributi pubblicati in Gottardi D., Peruzzi M. (a cura di), Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva: risultati del progetto europeo "Close the Deal, Fill the Gap", Giappichelli, Torino, 2017; e in Conley, H. Gottardi D., Healy G., Mikolajczyk B., Peruzzi M. (ed. by), The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe, Routledge, London New York, 2019 [ved. pubblicazioni scientifiche].

2012–2014 Assegnista di ricerca

Università degli Studi di Trento, Trento (Italia)

Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro. Attività di ricerca "L'evoluzione delle fonti dell'Unione europea in materia sociale: gli effetti giuridico-istituzionale a livello nazionale e provinciale, con particolare riferimento alla Provincia autonoma di Trento", bando post doc PAT 2011 (tutor: prof.ssa S. Scarponi) - sito del progetto www.dirittisocialitrentino.it

In particolare, attività di ricerca consistente nella cura dell'Osservatorio trentino sui diritti sociali del lavoro www.dirittisocialitrentino.it all'interno del progetto di ricerca "L'evoluzione delle fonti dell'Unione europea in materia sociale: gli effetti giuridico-istituzionale a livello nazionale e provinciale, con particolare riferimento alla Provincia autonoma di Trento" bando post doc PAT 2011 (tutor: prof.ssa S. Scarponi). L'attività ha incluso presentazioni della ricerca presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Trento, nel corso del 2013 e 2014 [ved. convegni /seminari], e pubblicazioni, tra le quali A. Mattei (a cura di), Il diritto del lavoro tra decentramento e ricentralizzazione. Il modello trentino nello spazio giuridico europeo, Quaderni della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Trento, 4, Editoriale Scientifica, Napoli, 2014 [ved. pubblicazioni scientifiche].

2011–2015 Attività di collaborazione

Cgil del Trentino, Trento (Italia)

Curatore della newsletter RNL - Report Novità Lavoro www.cgil.tn.it/rnl. In particolare, nel 2011, assistenza all'attività di coordinamento del corso di formazione rivolto a funzionari sindacali dal titolo "Il lavoro delle parti sociali" svolto all'interno della tsm -Trentino School of Management e con il contributo dell'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento (direttore: prof. Gianfranco Cerea. Comitato scientifico: proff. Gianfranco Cerea, Michele Colasanto, Luca Nogler).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

4/2011 Dottore di ricerca in Studi Giuridici Comparati ed Europei

Università degli Studi di Trento, Trento (Italia)

Dottorato di ricerca in Studi Giuridici Comparati ed Europei conseguito nell'aprile 2011. Tesi nel curriculum in "Diritto sostanziale e processuale del lavoro" dal titolo "Il distacco del lavoro nella prospettiva dell'integrazione europea" (tutor: prof. R. Salomone).

In particolare, semestre estero all'interno del periodo di dottorato di ricerca con soggiorni di studio e di ricerca tra il 2009 e il 2010 presso: G.J. Wiarda Institute, Utrecht University, Utrecht, Olanda (01.07.2009-30.08.2009); Summer Course Private International Law, L'Aja, Olanda (06.07.2009-24.07.2009); Swiss Institute of Comparative Law, Losanna, Svizzera (04.01.2010-28.02.2010); Peace Palace Library, L'Aja, Olanda (13.04.2010-13.05.2010); Comprasec - Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale, Université Montesquieu - Bordeaux IV, Bordeaux, Francia (02.07.2010-30.07.2010).

7/2007 Laurea specialistica in Giurisprudenza

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, Bologna (Italia)

Laurea conseguita nel luglio 2007. Tesi in Diritto del lavoro dal titolo "La responsabilità sociale dell'impresa tra codici di condotta e sindacato partecipativo" (relatore: prof. L. Montuschi, correlatrice: prof.ssa C. Faralli). Voto: 110/110 e lode.

7/2005 Laurea triennale in Consulente del Lavoro
Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, Bologna (Italia)

Laurea conseguita nel luglio 2005. Tesi in Diritto del mercato del lavoro dal titolo "La certificazione dei contratti di lavoro" (relatore: prof. A. Lassandari). Voto: 110/110 e lode.

7/2002 Diploma di Liceo Classico
Liceo Ginnasio Statale "Luigi Galvani", Bologna (Italia)

Maturità conseguita nel luglio 2002 presso il Liceo Ginnasio Statale "Luigi Galvani", Bologna. Voto: 82/100.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Lingue straniere

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B1	B1	B1	B1	B1
francese	A2	A2	A2	A2	A2

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Buone competenze comunicative e relazionali, acquisite durante il percorso di ricerca svolto nelle diverse sedi universitarie.

Competenze organizzative e gestionali Buone competenze organizzative acquisite in particolare nel supporto all'implementazione di corsi di formazione, attività didattiche ed organizzazione di convegni e seminari.

Competenze professionali Esperienza nel campo della ricerca scientifica, in particolare in materia di diritto del lavoro, diritto sindacale e relazioni industriali.

ULTERIORI INFORMAZIONI
Didattica / Formazione **In lingua inglese**

Docenza, From Ryanair Case to Enforcement Directive: transnational mobility in the EU vs Sovereignty, al corso European Labour Law, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Ferrara, 20 aprile 2017 (docente del corso: prof.ssa Silvia Borelli).

Docenza, Case Study: Balancing Economic Freedoms and Social Rights: Laval & co. cases, CoDe – Joint European Master in Comparative Local Development, Università degli Studi di Trento, 20 novembre 2013.

Workshop (con S. Borelli), What is going to change after the EU's accession to the ECHR, alla International Summer School European Law, Competition and protection of Social Rights, Università degli Studi di Brescia, 18 luglio 2012.

In lingua italiana

Seminario, Dalla teoria alla pratica: le buone prassi del Welfare aziendali nei contratti di lavoro, ai Seminari di credito "Buone prassi di gestione delle Risorse Umane", Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università degli Studi di Trento, 30 novembre 2018 (docente proponente: prof.ssa B. Poggio).

Lezione, "Il caso R.", al corso di Diritto del lavoro dell'Unione europea, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi Ferrara, Sede di Rovigo, 23 novembre 2018 (docente del corso: prof.ssa S. Buoso).

Docenza, Contrattazione collettiva di secondo livello: stipula e gestione, 15° Corso di perfezionamento ed aggiornamento professionale in Consulenza del lavoro, Indirizzo Diritto del lavoro, Università degli Studi di Verona, sede di Verona, 27 ottobre 2018.

Docenza, Diritto sanzionatorio del lavoro, Master di I livello in Diritto del lavoro, Fondazione Alma Mater - Università di Bologna, 5 maggio 2018 e 11 maggio 2018.

Docenza, La contrattazione collettiva e i contratti collettivi, Corso Il Commercialista giuslavorista. L'amministrazione del personale, la gestione dei rapporti di lavoro, Scuola di Alta Formazione delle Tre Venezia, presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Verona, 30 novembre 2017.

Docenza, Il licenziamento economico (individuale e collettivo), 14° Corso di Perfezionamento ed aggiornamento professionale in Consulenza del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Verona, 18 novembre 2017.

Docenza, Diritto sanzionatorio del lavoro, Master di I livello in Diritto del lavoro, Fondazione Alma Mater - Università di Bologna, 25 maggio 2017.

Docenza, Il welfare aziendale, 13° Corso di Perfezionamento ed aggiornamento professionale, in Consulenza del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Verona, sede di Verona, 26 novembre 2016.

Docenza, Distacco transnazionale, quali diritti per i lavoratori?, Ordine degli avvocati di Rovigo e Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Ferrara, 30 settembre 2016.

Docenza, Disciplina del pubblico impiego, Master di I livello in Diritto del lavoro, Fondazione Alma Mater - Università di Bologna, 13 maggio 2016.

Docenza, Il contratto collettivo e i suoi livelli. Quale approccio alla fonte contrattuale per l'operatore del diritto?, Ordine degli avvocati di Rovigo e Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Ferrara, 11 marzo 2016.

Docenza, Il rapporto di lavoro nella pubblica amministrazione, Università degli Studi di Verona - Provincia autonoma di Trento - Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari - Polo Universitario delle Professioni Sanitarie Attività di docenza al Master universitario in Management per funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie (8 ore), A.A. 2015/2016.

Laboratorio applicativo, La giurisprudenza della Corte di Giustizia in materia di politica sociale Facoltà di Giurisprudenza - Università degli Studi di Trento, Trento, Laboratorio applicativo: la giurisprudenza della Corte di giustizia in materia di politica sociale (10 ore) tenuto assieme all' avv. E. Stenico (10 ore), A.A. 2014/2015.

Docenza, Gli accordi di prossimità, 11° Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in Consulenza del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Verona, sede di Verona, 29 novembre 2014.

Seminario, Ryanair e la (non) territorialità del diritto del lavoro, al corso di Diritto del lavoro e Diritto del lavoro dell'Unione europea, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Ferrara, 27 novembre 2013 (docenti del corso: proff. S. Borelli e G. G. Balandi).

Laboratorio applicativo, Strumenti del lavoro giuridico, Facoltà di Giurisprudenza - Università degli Studi di Trento, Trento (Italia) Laboratorio applicativo strumenti del lavoro giuridico (20 ore) rivolto agli studenti del corso di Istituzioni di diritto pubblico (docenti responsabili: proff. F. Cortese e D. Florenzano), A.A. 2011/2012.

Attività di tutorato in Diritto del lavoro, Alma Mater Studiorum - Università di Bologna (sede di Forlì) (docente responsabile: prof. E. Menegatti), A.A. 2010/2011.

Convegni / Seminari **In lingua inglese**

Intervento programmato, Invisible bonds: interconnections between company welfare, digitization and fidelization from an empirical survey on decentralized bargaining", Industrial Relations Conference (IREC) 2018, Leuven, 10-12 September 2018.

Speaker, Invisible bonds: interconnections between company welfare, digitalization and fidelization, in Organisation, productivity and well-being at work – AIDLASS Session, XXII ISLSSL World Congress Torino 2018, Turin, 4-7 September 2018.

Intervento programmato (con H. Conley, D. Favaro, M. Peruzzi, U. Torbus), Gender bias in the setting of pay and in the awarding of performance/productivity related pay elements, Final Conference Close the Deal Fill the Gap, Comitato Economico Sociale ed Europeo, Bruxelles, 3 novembre 2016.

Intervento programmato, Labour Laws and welfare models in times of crisis: the decentralized negotiating regulatons in Italy, alla 2° Conferencia Internacional Brasil-Italia Direito e Desenvolvimento - Aprofundando a Investigacao Cientifica, alla Fundacao Getulio Vargas - Escola de Direto de Sao Paulo, Sao Paulo, Brasile, 17-18 ottobre 2016, e alla 2° Conferencia Italia-Brasil de Direito - Aprofundando a Pesquisa, Faculdade de Direito da Universidade Federal de Minas Gerais, Belo Horizonte, Brasile, 19-21 ottobre 2016.

Intervento programmato (con I. Senatori), The Troubled Relationship Between Law and Industrial Relations as Regulatory Systems in Italy. Integrations and Interferences after Labour Law Reform (so-called "Jobs Act"), 11° ILERA European Regional Congress, Milan, 8-10 September 2016.

Intervento programmato (con R. Salomone), Trends of labour law in Brazil and Italy, International Conference The Italian and Brazilian Legal System: convergences and divergences, Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Trento, 7 novembre 2014.

Speaker, Posting of Workers at the Crossroads between EC Law and EC Conflicts of Laws, Recontres informelles de l'Institut Suisse de droit compare, Lausanne, 23 February 2010.

In lingua italiana

Intervento programmato, Trasformazioni del lavoro, diritti e bisogni. Cosa cambia nella negoziazione?, al Convegno Il futuro della Tecnica. Il futuro del Lavoro, Associazione Nuova Civiltà delle Macchine, Forlì, 23-24 novembre 2018.

Presentazione dei dati in progress della ricerca REGIA al seminario del gruppo di ricerca Welfare Contrattuale. Casi Vicentini, Polo Universitario di Vicenza, Università degli Studi di Verona, 26 ottobre 2018.

Intervento programmato, I patti territoriali per il lavoro: inquadramento e funzioni, al Convegno Dal Welfare al Workfare con i Patti territoriali per il lavoro, Provincia di Verona, Verona, 11 aprile 2018.

Intervento programmato, Welfare, contrattazione e scambio: opportunità o rischio?, in Le nuove frontiere della contrattazione collettiva, Convegno AISRI-Giovani, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Roma, 16 giugno 2017.

Intervento programmato, Il ruolo del sindacato nelle trasformazioni in atto, in Artigianato 4.0: la contrattazione tra nuovi saperi e mestieri tradizionali, Progetto Lab.Art Fondartigianato n. 80/40/0166, Forcola, 5-6 giugno 2017.

Relazione (con M. Peruzzi), presentazione dei risultati del progetto Close the Deal, Fill the Gap» al seminario «Principio di parità retributiva e gender pay gap, Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Trento, 3 aprile 2017.

Intervento programmato, I casi: discriminazioni retributive di genere, convegno La tutela contro le discriminazioni sul lavoro, CGIL Emilia-Romagna, Consulta giuridica della CGIL Emilia Romagna, Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, RGL NEWS, presso la Camera del lavoro metropolitana di Bologna, 2 dicembre 2016.

Intervento programmato (con D. Favaro, N. Masiero, M. Peruzzi), Retribuzioni, premi di produttività e discriminazioni di genere: analisi di casi studio nel contesto italiano, Conferenza finale Close the Deal Fill the Gap, Camera dei Deputati, 29 novembre 2016.

Intervento programmato, Differenziali salariali di genere e contrattazione collettiva di secondo livello, Convegno Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello. Un'analisi delle tendenze italiane ed europee, Dipartimento di Giurisprudenza – Dipartimento di Economia e Management, Università degli Studi di Brescia, 27 giugno 2016.

Intervento, Il distacco transnazionale dalla prima alla seconda direttiva, Convegno Welfare internazionale. Disciplina previdenziale giuslavoristica e fiscale, 2° Convegno Nazionale Commissione Commercialista del lavoro, Verona, 22 aprile 2016.

Intervento programmato, La direttiva enforcement sul distacco e l'organizzazione sindacale: attore negoziale e giudiziale?, Convegno L'idea di diritto del lavoro, oggi - Convegno Internazionale in memoria del Prof. Giorgio Ghezzi, Università Ca' Foscari, Venezia, 25-26 settembre 2015.

Intervento programmato, La contrattazione collettiva del lavoro non standard: tendenze e profili giuridici, Seminario La rappresentanza del lavoro non standard, AISRI - Associazione di Studi delle Relazioni Industriali, 3-4 giugno 2015.

Relazione, Sintesi del rapporto di ricerca, Convegno Il lavoro tra fonti dell'Unione europea e tendenze alla decentralizzazione normativa e contrattuale, Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Trento, 11 aprile 2014.

Intervento programmato, Genere e lavoro nel decentramento-accentramento regolativo delle fonti in materia sociale, Convegno Districare il nodo genere-potere, Centro Studi Interdisciplinare di Genere e Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università degli Studi di Trento, 21-22 febbraio 2014.

Intervento programmato, Il grado di evoluzione della cd. contrattazione di prossimità a partire dall'Osservatorio trentino sui diritti sociali del lavoro, Convegno Internazionale di Studio Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali, Università Ca' Foscari di Venezia, 25-26 ottobre 2013.

Relazione, La contrattazione di prossimità alla luce dell'art. 8 d. l. 138/2011, Convegno La contrattazione territoriale e di "prossimità": l'esperienza del Trentino nel quadro dell'evoluzione normativa, Facoltà di Giurisprudenza Università degli Studi di Trento, Trento, 26 settembre 2013.

Comunicazione, Presentazione dell'Osservatorio trentino sui diritti sociali del lavoro, Convegno Il contratto di lavoro a termine nel settore pubblico. Fonti ed evoluzione normativa, Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Trento, 14 febbraio 2013.

Intervento programmato, Un confine controverso: l'art. 8 d. l. 138/11, Convegno Attraverso i confini del genere, Secondo convegno nazionale del Centro Studi Interdisciplinari di Genere, organizzato dal Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università degli Studi di Trento, 24 febbraio 2012.

Intervento programmato al Convegno I diritti dei lavoratori nelle Carte europee dei diritti fondamentali, Dipartimento di Economia Istituzioni e Territorio e Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Ferrara, 25-26 novembre 2011.

Intervento programmato, Convegno interdisciplinare Il lavoro e le regole: quale futuro oltre la crisi, Facoltà di Scienze Sociali, Politiche e del Territorio, Università del Salento, Associazione di Studi su Diritto e Società, Brindisi, 14-15 aprile 2011.

Intervento programmato, New Prospects in Industrial Relations: the Norms Required for the Transnational Mobility of Labour, IX Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi Europe 2020: Comparative Perspectives and Transnational Action. Exit strategies for labour markets, industrial relations and human resource management, Fondazione Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 17-19 marzo 2011.

Pubblicazioni scientifiche

In corso di preparazione

Mattei A., Strumenti di fidelizzazione nelle mutazioni del diritto del lavoro, monografia.

Mattei A., Il ruolo dell'autonomia collettiva, in F. Basenghi, A. Russo, I. Senatori (a cura di), Nuovi scenari per il diritto del lavoro? Continuità e rottura tra il *Jobs Act* e le riforme del "governo del cambiamento", Giappichelli, Torino.

2019

Conley H., Mattei A., Torbus U., Nowakowska-Malusecka J. (2019). National frameworks and the gender pay gap in Italy, Poland and the UK. Comparing oranges with apples?. In Conley H. Gottardi D. Healy G. Mikolajczyk B., Peruzzi M. (ed. by), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*. p. 8-33, Oxon London New York: Routledge, ISBN: 978-1-138-73850-8

Favaro D., Gottardi D., Masiero N., Mattei A., Peruzzi M. (2019). Decentralisation and the gender pay gap in the Italian context. In Conley H. Gottardi D. Healy G. Mikolajczyk B. Peruzzi M. (ed. By), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*. p. 38-69, Oxon London New York: Routledge, ISBN: 978-1-138-73850-8

2018

Mattei A. (2018). Art. 10 d.lgs. 17 luglio 2016, n. 136. In R. De Luca Tamajo O. Mazzotta (a cura di) *Commentario breve alle leggi sul lavoro*. p. 3060-3062, Milano: Wolters Kluwer Cedam

Mattei A. (2018). Art. 11 c d.lgs. 17 luglio 2016, n. 136. In R. De Luca Tamajo O. Mazzotta (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*. p. 3062-3063, Milano: Wolters Kluwer Cedam

Mattei A. (2018). Art. 12 d.lgs. 17 luglio 2016, n. 136. In R. De Luca Tamajo O. Mazzotta (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*. p. 3063-3064, Milano: Wolters Kluwer Cedam.

Mattei A. (2018). Art. 2067 - Soggetti. In M. Franzoni R. Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*. p. 2836-2838, Torino: Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-380-7

Mattei A. (2018). Art. 2068 - Rapporti di lavoro sottratti a contratto collettivo. In M. Franzoni R. Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*. p. 2838, Torino: Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-380-7

Mattei A. (2018). Art. 2070 - Criteri di applicazione. In M. Franzoni R. Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*. p. 2839-2840, Torino: Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-380-7

Mattei A. (2018). Art. 2074 - Efficacia dopo la scadenza. In M. Franzoni R. Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*. p. 2841-2842, Torino: Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-380-7

Mattei A. (2018). Art. 2077 - Efficacia del contratto collettivo sul contratto individuale. In M. Franzoni R. Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*. p. 2842-2845, Torino: Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-380-7

Mattei A. (2018). Art. 2078 - Efficacia degli usi. In M. Franzoni R. Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*. p. 2845, Torino: Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-380-7

Mattei A. (2018). Art. 2099 - Retribuzione. In M. Franzoni R. Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*. p. 2888-2893, Torino: Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-380-7

Mattei A. (2018). Art. 2100 - Obbligatorietà del cottimo. In M. Franzoni R. Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*. p. 2893, Torino: Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-380-7

Mattei A. (2018). Art. 2102 - Partecipazione agli utili. In M. Franzoni R. Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*. p. 2894-2895, Torino: Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-

380-7

Mattei A. (2018). Il ruolo delle parti sociali trentine nell'integrazione delle politiche: tipologie e forme di intervento. In M. Colasanto R. Lodigiani (a cura di), *Lavoro e integrazione delle politiche pubbliche*. p. 115-126, MAGGIOLI EDITORE, ISBN: 8891630988

Mattei A. (2018). Ius variandi e contratto collettivo più favorevole nel rapporto di lavoro giornalistico. *ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO*, 3, pt. 2, p. 860-868, ISSN: 1126-5760

Mattei A. (2018). Politiche sociali e politiche del lavoro: sviluppo e semplificazione nell'ottica dell'integrazione delle politiche. In M. Colasanto R. Lodigiani (a cura di), *Lavoro e integrazione delle politiche pubbliche*. p. 101-112, MAGGIOLI EDITORE, ISBN: 8891630988

Mattei A. (2018). Sulla ripartizione di competenza tra giudice del lavoro e giudice del fallimento. Nota a Cass. 6 ottobre 2017, n. 23418. *GIURISPRUDENZA COMMERCIALE*, p. 849-853, ISSN: 0390-2269

Mattei A. (2018). Welfare, contrattazione e scambio: regole e prassi. *DIRITTI LAVORI MERCATI*, 1, p. 59-87, ISSN: 1722-7666

Mattei A., Salomone R. (2018). Conflict of Laws e tutela del lavoro nelle imprese multinazionali. *RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE*, 2, pt. 1, p. 272-292, ISSN: 0392-7229

Mattei A., Brino V. (2018). Il lavoro nell'era digitale: una riflessione interdisciplinare e intersettoriale. *ECONOMIA E SOCIETÀ REGIONALE. OLTRE IL PONTE*, 1, p. 20-24, ISSN: 1827-2479

Mattei A., Brino V. (2018). Lavoro digitale e sindacato. Un focus group. *ECONOMIA E SOCIETÀ REGIONALE. OLTRE IL PONTE*, 1, p. 109-118, ISSN: 1827-2479

Mattei A. (2018). Nota a contratto: l'accordo G.D e i "ribaltoni" nelle relazioni industriali. *LAVORO E DIRITTO*, 3, p. 497-519, ISSN: 1120-947X

2017

Mattei A. (2017). Parità retributiva di genere tra istituzioni, giurisprudenza e contrattazione. In D. Gottardi M. Peruzzi (a cura di), *Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva: risultati del progetto europeo "Close the Deal, Fill the Gap"*. p. 3-29, Torino:Giappichelli Editore

Mattei A. (2017). Nullità del licenziamento in prova: quali conseguenze?. nota a Cass. 12 settembre 2016, n. 17921. *LABOR*, 2, p. 201-204, ISSN: 2531-4688

Mattei A. (2017). Sulla cd. "manifesta insussistenza della giusta causa" nel licenziamento individuale dopo il Jobs Act. Nota a Trib. Milano, 5 ottobre 2016. *ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO*, 2, pt. 2, p. 463-470, ISSN: 1126-5760

Mattei A., Peruzzi M. (2017). Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva di produttività. Riflessioni a partire dai risultati del progetto europeo "Close the Deal, Fill the Gap". In C. Alessi, L. Guaglianone a cura di), *Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello, Tendenze italiane ed europee*. p. 219-234, Aracne, ISBN: 978-88-255-0849-9

Mattei A. (2017). La direttiva enforcement 2014/67/UE e il recepimento nell'ordinamento italiano. *RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE*, 1, p. 147-168, ISSN: 0392-7229

Mattei A. (2017). Labour Law and welfare models in times of crisis: the decentralized negotiating regulation in Italy. *REVISTA DA FACULDADE DE DIREITO - UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS*, p. 15-28, ISSN: 0304-2340

2016

Mattei A. (2016). Uno sguardo alle buone prassi e alle iniziative culturali. In: Elena Urso (a cura di), *Uguaglianza, lavoro, diritti*. p. 335-348, Roma:Libellula edizioni, ISBN: 886735390X

Mattei A. (2016). La continuità del lavoro intermittente. In Zilio Grandi G. Biasi M. (a cura di), Commentario breve alla riforma "Jobs Act". p. 653-667, Wolter Kluwer - Cedam, ISBN: 978-88-13-35299-8

Mattei A. Soli V. (2016). Ripartire dal lavoro pubblico. Un'introduzione. ECONOMIA E SOCIETÀ REGIONALE. OLTRE IL PONTE, p. 5-11, ISSN: 1827-2479

Mattei A. (2016). Il lavoro ripartito tra abrogazione legislativa e sopravvivenza contrattuale. In: Zilio Grandi G Biasi M. (a cura di), Commentario breve alla riforma "Jobs Act". p. 669-673, Wolter Kluwer - Cedam, ISBN: 978-88-13-35299-8

Mattei A. (2016). La direttiva 2014/67/UE e il sindacato: attore negoziale e giudiziale?. In: L'idea di diritto del lavoro, oggi. In ricordo di Giorgio Ghezzi. In Perulli A. (a cura di). COLLANA DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE. UNIVERSITÀ DEGLI STUDI CA' FOSCARI-VENEZIA. NUOVA SERIE, p. 133-145, Wolter Kluwers - Cedam (Atti Convegno internazionale in memoria del prof. Giorgio Ghezzi "L'idea di diritto del lavoro, oggi" Venezia, 25-26 settembre 2015), ISBN: 978-88-13-35849-5

Mattei A. (2016). Natura ritorsiva del licenziamento e regime probatorio tra motivo illecito e discriminazione. Nota a Trib. Verona, 13 agosto 2015. ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, 2, pt. 2, p. 434-437, ISSN: 1126-5760

Mattei A. (2016). Scomposizione dell'impresa, lavoro esternalizzato e inclusione sociale: azioni della negoziazione collettiva. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 4, pt. 1, p. 765-780, ISSN: 0392-7229

Mattei A., Senatori I. (2016). Legge e autonomia collettiva al tempo del Jobs Act: appunti tra retorica e realtà. In Basenghi F. Russo A. (a cura di), Flessibilità, sicurezza e occupazione alla prova del Jobs Act. COLLANA FONDAZIONE MARCO BIAGI, p. 93-113, TORINO:Giappichelli, ISBN: 9788892104143

2015

Mattei A. (2015). «Laboratorio trentino»: strumenti per il lavoro e il welfare nel contesto territoriale. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 1, pt. 1, p. 127-148, ISSN: 0392-7229

Mattei A., Carrieri D. (2015). Teoria e prassi della concertazione e della contrattazione di ambito territoriale. Presentazione. QUADERNI DI RASSEGNA SINDACALE. LAVORI, vol. 2, p. 7-12, ISSN: 1590-9689

Mattei A., Ianeselli F. (2015). Sozialpartnerschaft trentina. Concertazione territoriale e sviluppo della contrattazione decentrata. QUADERNI DI RASSEGNA SINDACALE. LAVORI, vol. 2, p. 79-93, ISSN: 1590-9689

Mattei A., Ischia F. (2015). Sanifonds Trentino e la partnership con la sanità pubblica. POLITICHE SANITARIE, vol. 16, p. 69-71, ISSN: 1590-069X

Mattei A, Brino V., Grandinetti R. (2015). L'esperienza dei contratti di rete. Introduzione al tema. ECONOMIA E SOCIETÀ REGIONALE. OLTRE IL PONTE, 2, p. 5-10, ISSN: 1827-2479

Mattei A. (2015). Decentralization and Recentralisation: Trends of Labour Law in Italy. In: Convergences and Divergences between the Italian and the Brazilian legal Systems. Bellantuono G., Puppo F. (ed. by), p. 97-104, Trento: Università degli Studi di Trento, Trento, November 6th and 7th, 2014 (Atti convegno), ISBN: 978-88-8443-642-9

Mattei A. (2015). Genere e lavoro nel decentramento - ricentralizzazione delle fonti dell'Unione europea in materia sociale. In: *Districare il nodo genere-potere: sguardi interdisciplinari su politica, lavoro, sessualità e cultura* Atti del III convegno nazionale del Centro di Studi Interdisciplinari di Genere dell'Università di Trento. p. 134-144, Trento:Università degli Studi di Trento, Trento, 21-22 febbraio 2014, ISBN: 978-88-8443-598-9

Mattei A. (2015). Guarantees Worker's Rights. In: Carinci F. Menegatti E. (a cura di), *Labour Law and Industrial Relations in Italy. Update to the Jobs Act* . p. 259-265, Milano:Wolters Kluwer - Ipsa, ISBN: 978-88-217-5517-0

Mattei A., Koyama A., Landaburu M. K. G., Marinelli F., Detienne Q., Yildiz G. B., Zurauskaite E. (2015). Multilevel Tools for Protection of Social Rights: a Hypothesis. *RICERCHE GIURIDICHE*, p. 145-166, ISSN: 2281-6100

2014

Mattei A. (2014). L'Osservatorio trentino sui diritti sociali del lavoro. *QUADERNI DI RASSEGNA SINDACALE. LAVORI*, vol. 2, p. 297-300, ISSN: 1590-9689

Mattei A., Tomasi M. (2014). Corte di giustizia UE e maternità surrogata: congedo lavorativo retribuito fra margine di apprezzamento, coerenza e non discriminazione. Nota a sentenza, 18 marzo 2014, causa C-167/12 e Corte di Giustizia dell'Unione europea (grande sezione), Sentenza, 18 marzo 2014, causa C-363/12. *DIRITTO PUBBLICO COMPARATO ED EUROPEO*, 3, p. 1409-1417, ISSN: 1720-4313

Mattei A. (2014). Il grado di evoluzione della c.d. contrattazione di prossimità a partire dall'Osservatorio trentino sui diritti sociali del lavoro. In: Perulli A., Barbera M. (a cura di) *Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni industriali*. p. 77-86 (Atti Convegno internazionale di Studio "Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali", Venezia, 25-26 settembre 2015, Cedam, ISBN: 978-88-13-34087-2

Mattei A. (2014). Evoluzione delle fonti e modello trentino alla luce del diritto del lavoro dell'Unione europea. In: A. Mattei (a cura di), *Il diritto del lavoro tra decentramento e ricentralizzazione. Il modello trentino nello spazio giuridico europeo*. vol. 4, p. 17-73, Napoli: Editoriale Scientifica, ISBN: 9788863426748 (anche in WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona" IT-223/2014).

Mattei A. (2014). Prevedibilità del fatto e criteri di scelta nel licenziamento economico. nota a Trib. Bologna 23 luglio 2013. *ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO*, vol. 1, p. 273-280, ISSN: 1126-5760

Mattei A. (2014). T. Casadei, I diritti sociali. Un percorso filosofico-giuridico (Firenze, 2012). *DIRITTO & QUESTIONI PUBBLICHE*, vol. 14, p. 1123-1127, ISSN: 1825-0173

Mattei A. (2014). Trattamento dei dati personali del lavoratore ed esercizio del diritto alla difesa del datore. nota a Cass., sez. civ., 1 agosto 2013, n. 18443 e Cass., sez. civ., 11 luglio 2013, n. 17204. *RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE*, 3, pt. 2, p. 466-469, ISSN: 0392-7229

Mattei A. (a cura di) (2014). *Il diritto del lavoro tra decentramento e ricentralizzazione. Il modello trentino nello spazio giuridico europeo*. vol. 4, NAPOLI: Editoriale Scientifica, ISBN: 9788863426748

Mattei A., Nadalet S. (2014). Réseaux sociaux et liberté syndicale en Italie. *REVUE DE DROIT COMPARÉ DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE*, p. 102-107, ISSN: 2117-4350

2013

Mattei A. (2013). Controlli difensivi e tutela della riservatezza del lavoratore . Nota a Cass., sez. lav., 1 ottobre 2012, n. 16622. *RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE*, 1, pt. 2, p. 32-36, ISSN: 0392-7229

Mattei A. (2013). Il diritto all'assegno al nucleo familiare per i cittadini lungo soggiornanti. Nota a Trib. Pescara 29 marzo 2013. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 4, pt. 2, p. 724-728, ISSN: 0392-7229

Mattei A. (2013). L'ordine pubblico nel rapporto di lavoro svolto all'estero. Nota a Cass., sez. lav., 21 gennaio 2013, n. 1302. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 3, pt. 2, p. 442-450, ISSN: 0392-7229

Mattei A. (2013). La legge applicabile al lavoro transnazionale a partire da un caso recente. LAVORO E DIRITTO, 3, p. 451-474, ISSN: 1120-947X

Mattei A. (2013). Somministrazione e temporaneità della cessione del ramo d'azienda. Nota a Cass., sez. lav., 30 ottobre 2012, n. 18644. ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 2013, 1, pt. 2, p. 117-126, ISSN: 1126-5760

Mattei A. (2013). Un confine controverso: l'art. 8 d.l. 138/11. In: Attraverso i confini del genere. Atti del convegno, p. 382-387, Trento: CSG - Centro di Studi Interdisciplinari di Genere, Università di Trento, Atti convegno, Facoltà di Sociologia, Università degli Studi di Trento, 23-24 febbraio 2012, ISBN: 9788884434302

2012

Mattei A., Il distacco transnazionale e le sue prospettive: attori e interventi nell'integrazione europea, in QUADERNI DI RASSEGNA SINDACALE - LAVORI, 1, 2012, p. 207-240, ISSN: 1590-9689

Mattei A. (2012). Possibili tecniche di tutela dei diritti fondamentali per il lavoro transnazionale. In: (a cura di): S. Borelli, A. Guazzarotti, S. Lorenzon, I diritti dei lavoratori nelle Carte europee dei diritti fondamentali. p. 151-156, NAPOLI: Jovene Editore, ISBN: 9788824321419, Ferrara, 25-26 novembre 2011, ISBN: 9788824321419

Mattei A., Sul requisito contributivo del lavoro domestico per la pensione di vecchiaia. Nota a Cass., Sez. Lav., 28 febbraio 2012, n. 3044, in ADL. Argomenti di Diritto del Lavoro, 3, pt. 2, 2012, p. 732-736, ISSN: 1126-5760

Mattei A. (2012). Principio di non discriminazione e retribuzione dei dirigenti a tempo determinato nel lavoro pubblico. nota a Trib. Roma, 20 marzo 2012. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 4, pt. 2, p. 770-772, ISSN: 0392-7229

Mattei A. (2012). Un intervento della Cassazione tra tutela effettiva del contraddittorio e celerità del rito lavoristico. nota a Cass., 23 novembre 2011, n. 24573. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 2, pt. 2, p. 381-388, ISSN: 0392-7229

Mattei A., Salomone R. (2012). L'arbitrato in materia disciplinare. In: S. Mainardi (a cura di), Il potere disciplinare del datore di lavoro. vol. Diritto del lavoro diretta da F. Carinci, p. 443-469, Torino: Utet giuridica, ISBN: 9788859804888

Mattei A., Prospects for Industrial Relations: Overriding Mandatory Provisions in the Transnational Labour Market, in R. Blanpain (Editor in Chief), Bronwich W., Rymkevich O., Senatori I. (Guest Editors), Labour Markets, Industrial Relations and Human Resources Management From Recession to Recovery. Bulletin of Comparative Labor Relations, n. 80 (Atti di Europa 2020: prospettive comparate e azione transnazionale Exit strategies per i mercati del lavoro, le relazioni industriali e la gestione delle risorse umane. IX Convegno internazionale in memoria di Marco Biagi, Modena, 17-19 marzo 2011), Alphen aan den Rijn, The Netherlands, Kluwer Law International, 2012, pp. 151-167, ISBN: 9789041140043

Mattei A., Il diritto di contrattazione collettiva nel filtro del principio di non discriminazione, nota a Corte di giustizia dell'Unione europea 8 settembre 2011, cause C-297/10 e C-298/10, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1, pt. 2, 2012, p. 44-50, ISSN: 0392-7229

Mattei A., Il caso Koelzsch: come difendersi dal diritto straniero?, nota a Corte di Giustizia dell'Unione europea, Grande Sez., 15 marzo 2011, C-29/11, IL LAVORO NELLA GIURISPRUDENZA, 1, 2012, p. 57-64, ISSN: 1591-4178

2011

Mattei A. (2011). Il ruolo del diritto internazionale privato nella mobilità transnazionale del lavoro. In: Il lavoro e le regole: quale futuro oltre la crisi. vol. XXXVIII, p. 100-104, Brindisi, 14-15 aprile 2011 (Atti convegno), SOCIOLOGIA DEL DIRITTO, 3, ISSN: 0390-0851

Mattei A. (2011). In merito alla sanzione amministrativa dell'art. 18-bis per la violazione del riposo settimanale ai sensi del d.lgs. n. 66 del 2003. nota a Trib. Vercelli, 8 febbraio 2011. ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, 2, pt. 2, p. 420-423, ISSN: 1126-5760

Mattei A., La Cassazione torna sul danno non patrimoniale da demansionamento, nota a Cass., sez. lav., 4 marzo 2011, n. 1297, in ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, 6, 2011, p. 1299-1306, ISSN: 1126-5760

Mattei A. (2011). Licenziamento per scarso rendimento: un percorso giurisprudenziale. IL LAVORO NELLA GIURISPRUDENZA, 8, p. 790-796, ISSN: 1591-4178

Mattei A. (2011). Sui permessi studio ai lavoratori a tempo determinato. nota a Cass., 17 febbraio 2011, n. 3871. QUESTIONE LAVORO, vol. II, p. 44-51, ISSN: 2038-7563

2010

Mattei A. (2010). Primi approdi della Cassazione italiana al 'Bill of Social Rights made in Europe'. nota a Cass., 2 febbraio 2010 n. 2352. D & L. RIVISTA CRITICA DI DIRITTO DEL LAVORO, 1, p. 170-173, ISSN: 1128-1561

Mattei A. (2010). Sul blocco dello straordinario nelle Ferrovie: una conferma dalla Cassazione. nota a Cass. 31 agosto 2009, n. 19037. ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, 1, pt. 2, p. 249-253, ISSN: 1126-5760

2009

Mattei A. (2009). Il dirigente privato tra contratto di lavoro subordinato e rapporto societario. nota a Trib. Trento 17 dicembre 2007 e Trib. Trento 4 febbraio 2008. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, 1, pt. 2, p. 41-46, ISSN: 0393-2494

2008

Mattei A. (2008). Ancora sull'uso aziendale come fonte sociale. nota a Cass., Sez. Unite, 13 dicembre 2007, n. 26107. ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, 4-5, pt. 2, p. 1241-1246, ISSN: 1126-5760

Mattei A. (2008). Il 'tradimento' di rappresentanti sindacali all'interno di una RSU e l'antisindacalità della loro sostituzione da parte dell'amministrazione. nota a Cass., 20 marzo 2008, n. 7604. IL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, 2, p. 383-386, ISSN: 1591-7681

Altri incarichi e attività

Componente:

- comitato di redazione, Quaderni di Rassegna Sindacale – Lavori, Ediesse.
- comitato di redazione, Economia e Società Regionale, Franco Angeli.
- correspondant du réseau d'Actualités Juridiques Internationales (con Nadalet S.), Revue de Droit

Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale (Comptrasec - Université Montesquieu – Bordeaux IV).

- comitato scientifico, Fondazione Ergo, Varese.

- consulta giuridica, CGIL Emilia Romagna.

Socio:

- A.I.D.La.S.S. - Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale.

- A.I.S.R.I. - Associazione italiana di studio delle relazioni industriali.

Attività di lavoro autonomo professionale, in particolare in tema di formazione e ricerca su diritto del lavoro e relazioni industriali.

Idoneità e abilitazioni

Idoneità all'insegnamento Relazioni Industriali applicate, Scuola di Scienze Politiche, Alma Mater – Università di Bologna (Decreto Rep. n. 19/2018 - prot. n° 150 del 21 marzo 2018 (secondo in graduatoria finale).

Abilitazione all'esercizio della professione forense conseguita nel 2012 - sessione 2010 - Corte d' Appello di Bologna (voto complessivo 315/450).

Il sottoscritto Mattei Alberto ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto riportato nel presente curriculum vitae.

Il sottoscritto Mattei Alberto dichiara di essere informato, ai sensi del d.lgs. n.196/2003 e del GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali" che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per tutti gli adempimenti connessi.

Il sottoscritto Mattei Alberto acconsente alla pubblicazione del presente curriculum vitae sul sito dell'Università di Ferrara.

Bologna, 10 aprile 2019

Il dichiarante

Firmato (ALBERTO MATTEI)