



UOR: Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Oggetto: Conferimento incarico di Direttore Generale

Il Consiglio di Amministrazione

- visto l'art. 2 comma 1, lett. n) della legge 240/2010, il quale prevede la sostituzione della figura del Direttore Amministrativo con la figura del Direttore Generale, che dovrà essere scelto tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali;
- visto l'art. 19 dello Statuto dell'Università, emanato con D. R. 1476/2016 e pubblicato sulla G.U. n. 242 del 15/10/2016, il quale prevede che il Direttore Generale sia nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato accademico e debba essere scelto tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali;
- visto il medesimo art. 19 il quale prevede che l'incarico sia regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a quattro anni, rinnovabile, con determinazione del trattamento economico in conformità a criteri e parametri fissati dalla legge;
- preso atto che il 31/12/2019 è terminato il mandato dell'attuale Direttore generale, ing. Giuseppe Galvan;
- considerato che, con pubblicazione all'Albo ufficiale rep. 588/2019, è stata indetta una selezione pubblica ai fini dell'individuazione del nominativo da proporre al Consiglio di Amministrazione per la nomina a Direttore generale per trenta mesi;
- vista la proposta del Rettore di affidare l'incarico di Direttore Generale all'ing. Giuseppe Galvan, tenendo conto specificamente delle competenze in ambito edilizio e della profonda conoscenza relativamente alla progettualità in essere in Ateneo, incluse le implicazioni economiche delle relative scelte;
- tenuto conto che tale proposta prevede il conferimento dell'incarico di Direttore generale per una durata di 12 mesi, ed è legata all'assegnazione di sfidanti obiettivi in materia di edilizia, sicurezza e organizzazione;
- tenuto conto che l'ing. Giuseppe Galvan ha manifestato la sua disponibilità ad assumere l'incarico accettando il conferimento dello stesso per una durata di 12 mesi, rispetto a quanto previsto nell'avviso di selezione;
- visto l'art. 2 comma 1, lett. n) della legge 240/2010 il quale prevede il collocamento in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto nel caso di conferimento dell'incarico a personale già dipendente da una pubblica amministrazione;
- considerato che il costo per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale viene quantificato secondo i criteri ed i parametri del decreto MIUR n. 194 del 30/03/2017 "Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali per il quadriennio 2017/2020";
- considerato che il trattamento economico del Direttore generale si è posizionato nella fascia 4 alla quale corrisponde una retribuzione annua lorda (comprensiva della XIII mensilità) da un minimo di euro 131.000 ad un massimo di euro 146.000, avendo l'Ateneo totalizzato 140 punti;
- visto l'art. 2 comma 3 del decreto il quale stabilisce che, entro l'intervallo della rispettiva fascia di riferimento, la determinazione della retribuzione da corrispondere al Direttore generale è stabilita dal CdA, su proposta del Rettore, tenendo conto del profilo professionale del soggetto individuato e dell'esperienza professionale posseduta;
- vista la delibera del CdA rep. n. 306/2017, prot. n. 64002 del 28/06/2017 nella quale si è definita la tabella di graduazione, i cui importi sono riferiti alla fascia 4;

-
- visto il comma 4 dell'art. 2 del decreto citato, secondo il quale al Direttore generale, in aggiunta alla retribuzione stipendiale, compete una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento economico annuo lordo, da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;
 - preso atto che il comma 6 dell'art. 2, consente nel corso della durata del contratto, l'adeguamento del trattamento economico nel caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri ed applicazione dei parametri di cui all'art. 1;
 - tenuto conto che non sono ancora disponibili, tramite la procedura PROPER, i dati da prendere in considerazione ai fini della determinazione dei punteggi da associare a ciascun criterio e la fascia retributiva relativa all'Ateneo per gli anni 2020/2022;
 - ricordato che il trattamento economico determinato ai sensi del decreto MIUR n. 194 del 30/03/2017 remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al Direttore generale, nonché gli incarichi conferiti al medesimo dall'Amministrazione e ogni ulteriore incarico attribuito su designazione della stessa ai sensi dell'art. 24 comma 3 del d.lgs. 165/2001;
 - considerato che attualmente il costo complessivo annuo lordo viene determinato in 142.250 euro di trattamento economico annuo lordo e in 28.450 euro annui lordi di retribuzione di risultato, esclusi oneri a carico dell'Ente;
 - considerato che il costo totale del contratto di euro 170.700 è suddiviso come segue:
 - anno 2020: euro 156.475 (lordo dipendente)
 - anno 2021: euro 14.225 (lordo dipendente)
 - visto il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale e triennale 2020/2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18/12/2019;
 - verificato da parte della Ripartizione Personale e organizzazione, che il costo è stato previsto alla voce CA.CO.10.20.20.010 "Direttore generale";
 - preso atto che il Senato Accademico, nella seduta del 20/01/2020, ha espresso parere favorevole;

delibera

- di affidare l'incarico di Direttore Generale, per il periodo dal 01/02/2020 al 31/01/2021, all'ing. Giuseppe Galvan, dirigente di ruolo presso questo Ateneo;
 - di attribuire a all'ing. Giuseppe Galvan una retribuzione annua lorda (comprensiva della XIII mensilità) pari a euro 142.250 in considerazione del fatto che lo stesso ha svolto funzioni dirigenziali dal 1999 presso altra Pubblica Amministrazione e dal 2011 presso l'Ateneo di Ferrara e che quello affidato è il quarto incarico di Direttore Generale per un totale di 4 anni; tale trattamento economico remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti, nonché qualsiasi incarico conferito o per il quale è stato designato dall'Ateneo di Ferrara;
 - di procedere, ai sensi del comma 6 dell'art. 2 del decreto MIUR n. 194 del 30/03/2017, anche nel corso della durata del contratto, all'adeguamento del trattamento economico nel caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri ed applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del decreto;
 - di prevedere, in aggiunta alla retribuzione stipendiale, una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento economico annuo lordo (euro 28.450), da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;
 - di assegnare al Direttore Generale, per l'anno 2020, i seguenti obiettivi:
-

AMBITO	PESO	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	PESO	VALORE ATTESO
1. EDILIZIA E SICUREZZA	80%	1.1 Supervisione lavori di ristrutturazione complesso Machiavelli	20%	1.1.1 data entro cui sono terminati i lavori	20%	entro l'1/09/2020 (in proporzione al peso dell'indicatore, ogni mese di ritardo comporterà una riduzione del grado di raggiungimento dell'obiettivo del 10%)
		1.2 Stipula accordo con ente Ferrara Fiere Congressi srl di Ferrara per l'uso di n. 2 nuovi padiglioni aggiuntivi da utilizzare per i corsi ad alta numerosità	20%	1.2.1 n. 4 padiglioni disponibili entro l'inizio delle lezioni	20%	4 padiglioni
		1.3 Supervisione inizio lavori al cantiere di Cona	20%	1.3.1 scadenza del bando di gara per i lavori di realizzazione del complesso.	20%	entro il 31/12/2020 (in proporzione al peso dell'indicatore, ogni mese di ritardo comporterà una riduzione del grado di raggiungimento dell'obiettivo del 10%)
		1.4 Miglioramento della sismicità dei vecchi Istituti biologici	20%	1.4.1 Data di realizzazione del progetto definitivo per gli interventi di superamento della vulnerabilità sismica del fabbricato	20%	entro il 31/12/2020 (in proporzione al peso dell'indicatore, ogni mese di ritardo comporterà una riduzione del grado di raggiungimento dell'obiettivo del 10%)
		1.5 Conclusione dei progetti esecutivi e relative modifiche per l'autorizzazione sismica da ricevere dalla struttura Governativa del Commissario per il Terremoto	20%	1.5.1 Data entro la quale avere la autorizzazione sismica e la concessione dei relativi finanziamenti	20%	entro il 31/12/2020
2. ORGANIZZAZIONE	20%	2.1 Garanzia di un supporto tecnico ottimale ai corsi ad alta numerosità in termini di personale informatico e personale tecnico da assegnare ai Dipartimenti	100%	2.1.1 data entro cui verificare con i dipartimenti e gli uffici ad alta numerosità studentesca la necessaria dotazione di personale per ottimizzare i corsi	100%	entro 30/06/2020

- di demandare all'ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali la stesura del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con contestuale collocazione in aspettativa non retribuita dalla posizione di personale dirigente.