

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO UNIVERSITA' - anno 2012**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	27	11	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			142668
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			156550
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	+ ▼	6911
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	+ ▼	95622
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			231379
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 156.550 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 231.379).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario

--	--	--

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ateneo nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		<b>VALORI</b>
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**

IL CONTRATTO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO 2012 NON E' ANCORA STATO SIGLATO

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO UNIVERSITA' - anno 2012**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	27	11	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			1966364
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			1945825
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			1,96
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	+ ▼	124013
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	+ ▼	139584
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			1945825
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1.945.825 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1.945.825).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 a carico del fondo		0
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	●	○
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	○	●
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, c. 2 del CCNL 16/10/08 ai fini delle progressioni economiche?	○	○
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	○	○
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			<b>VALORI</b>
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	
		64 non compilare	
		65 non compilare	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75 Area EP	
		76 numero progressioni	
		77 Percentuale	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato al merito e produttività individuale PTA che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva PTA che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo PTA anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo PTA anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo PTA anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Importo totale destinato alla retribuzione di risultato EP che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
93	Numero dipendenti EP con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
94	Numero dipendenti EP con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
95	Numero dipendenti EP con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**

IL CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO 2012 NON E' ANCORA STATO SIGLATO