

PROTOCOLLO APPLICATIVO DEI CCNL 1998/2001 E 2002/2005

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO PARTE ECONOMICA ANNO 2007

DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI RELATIVI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2, LETTERE A) B) D) DEL CCNL 1998/2001

Premessa

Per l'anno 2007 il fondo previsto a bilancio è complessivamente pari a € **795.884,00** (comprensivo quota per progressioni orizzontali di € 33.953) e viene ripartito tra le finalità previste dal CCNL con le seguenti modalità:

Indennità di responsabilità art. 63	€ 283.101,00
Disagio, rischio e reperibilità	€ 85.980,00
Produttività e miglioramento servizi	€ 371.780,00
Legge 109/94 cd. Merloni	€ 21.070,00
Totale	€ 761.931,00

Punto 1 – Corresponsione dell'indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D (art. 68, comma 2, lettera b)

La riorganizzazione che deve coinvolgere tutto il personale tecnico amministrativo delle diverse aree, pur se in momenti successivi, costituisce soprattutto un processo di valorizzazione delle posizioni di responsabilità, attraverso lo sviluppo delle professionalità e delle competenze, con l'obiettivo di:

- una nuova organizzazione del lavoro orientata al recupero di efficienza /efficacia;
- valorizzare le capacità di individuare innovazione nei servizi offerti;
- inquadrare le persone nei ruoli professionali attraverso percorsi di carriera basati sull'esperienza lavorativa acquisita.

Si confermano i criteri generali che la contrattazione collettiva integrativa ha definito in sede di prima applicazione del CCNL 1998/2001 per l'individuazione del personale appartenente alle categorie B, C e D che ricopre posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità al fine di poter attribuire le posizioni e funzioni di responsabilità e successivamente correlare la relativa indennità accessoria annua lorda, revocabile, di importo variabile che terrà conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

A decorrere dal 1° gennaio 2007, fermi restando i criteri generali di cui sopra, le indennità di responsabilità saranno così determinate:

- Segretari di Plesso: euro 4.300 annui lordi ai sensi dell'art. 63 comma 1, liquidati mensilmente.
- Segretari di coordinamento: euro 4.300 annui lordi ai sensi dell'art. 63 comma 1, liquidati mensilmente.
- Responsabile di Ufficio: euro 3.000 annui lordi ai sensi dell'art. 63 comma 1, liquidati mensilmente.

Le suddette indennità saranno incrementate di un importo massimo di euro 600 legato alla valutazione finale rispetto al raggiungimento di obiettivi (elemento quantitativo) e rispetto alle



competenze manageriali (elemento qualitativo). Tale valutazione avverrà sulla base della scheda concordata in seduta di contrattazione del 20 marzo 2006....

- Responsabile di Servizio: euro 1.250,00 annui lordi ai sensi dell'art. 63 comma 1, liquidati mensilmente.
- Esperto (della Sede, di Biblioteca): euro 1.250,00 annui lordi ai sensi dell'art. 63 comma 1, liquidati mensilmente.
- Esperto (di Plesso): euro 1.250,00 annui lordi ai sensi dell'art. 63 comma 1, liquidati mensilmente.
- Incarichi particolari (Responsabile procedimenti LL.PP. (annui lordi € 10.329), Ufficiale rogante (annui lordi € 3.000), Responsabile della sicurezza (annui lordi € 9.296)
- Per tre figure professionali che, in conseguenza della riorganizzazione dipartimentale, non rivestiranno più la posizione ricoperta, è previsto il mantenimento dell'attuale indennità per 10 mesi cioè fino al 31/10/07
- Per una figura professionale che, in conseguenza dell'esternalizzazione del servizio stampa della Sede Amministrativa, non riveste più la funzione ricoperta, è previsto il mantenimento dell'attuale indennità per 10 mesi cioè fino al 31/10/07

Le indennità dovranno saranno erogate in considerazione di quanto già concordato negli accordi precedenti e secondo quanto previsto dal CCNL all'art 63 commi 1 e ss. In particolare il comma 1 recita: "Le amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato apparentemente alle categorie B, C, D ai fini della attribuzione di tali posizioni e funzioni. Le relative determinazioni sono oggetto di informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art.9".

Punto 2 – Remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi particolarmente rilevanti (art. 68, comma 2, lettera c)

Vengono confermate le seguenti indennità per prestazioni di lavoro disagiato:

- a) previste da specifiche disposizioni di legge: rischio e rischio radiologico;
- b) reperibilità nella misura di € 2,50 giornalieri, legata alla effettiva presenza in servizio, e indennità chilometrica di € 0,15/Km per l'autista;
- c) per il personale dei servizi in cui è previsto l'obbligo di turnazione nella misura di € 5,20 giornalieri, legata alla effettiva presenza in servizio;
- d) per il personale del servizio smistamento posta addetto a prestazioni di lavoro che richiedano quotidianamente l'uso di automezzi di servizio, nella misura di € 2,50 giornalieri, legata alla effettiva presenza in servizio;
- e) per il personale addetto a prestazioni di lavoro che richiedano in via prevalente l'uso di automezzi di servizio, nella misura di € 207,00 a.l. Tale somma sarà ridotta del 50% in caso di presenza in servizio inferiore a 120 giorni;
- f) per il personale dell'area tecnica, dell'area socio-sanitaria e di categoria B che svolge prestazioni di lavoro legate alla sola attività sperimentale di laboratorio in orari atipici - sabato, domenica, o in orario notturno, con intervallo di almeno un'ora dall'orario di fine della giornata lavorativa normale, dalle ore 20,00 in poi e con dichiarazione del direttore della struttura - indipendentemente dalla durata, nella misura di € 21,00 per effettivo svolgimento della stessa prestazione, rilevabile dalle timbrature effettuate;
- g) per il personale che svolge incarichi che, pur ricompresi nel quadro delle mansioni, ma eccedenti le competenze d'ufficio di appartenenza e non sostitutivi delle medesime, comportino un impegno diverso dall'ordinario, o in luogo diverso dalla sede di servizio universitario, viene corrisposta una indennità di svolgimento incarichi per giornata o frazione di giornata per un

Olo.

Reddy 2

importo di € 41,00 quando il periodo interessato dall'incarico non supera la settimana; in caso di incarichi previsti di maggiore durata l'indennità per ogni giorno di effettivo servizio è di € 21,00. Gli incarichi devono essere attribuiti in modo formale e giustificati sul piano organizzativo. Le eventuali ore eccedenti l'orario normale sono trattate come straordinario. L'indennità è cumulabile con l'indennità di missione. Gli incarichi relativi a convegni e attività di ricerca, devono essere finanziati dai fondi a disposizione per l'organizzazione dei convegni stessi e da quelli destinati a finanziare la ricerca.

Punto 3 - Produttività collettiva e miglioramento dei servizi nelle strutture (art. 68, comma 2, lettera d)

La distribuzione della quota pari a € 371.780,00 dei compensi di cui alla lettera d) dell'art. 68 del CCNL avverrà con le seguenti modalità:

3.a) destinazione di una quota dei compensi al personale di ruolo e a tempo determinato pari a € 315.780,00 prendendo in considerazione le quote individuali mensili lorde (IMA-art. 41 CCNL 2002-2005) conformemente alla sotto riportata tabella, con decorrenza dall'1.1.2007.

CATEGORIA	B	C	D
CRITERI	1.10	1.00	0.90

- La quota individuale determinata secondo la tabella di cui sopra verrà erogata a cadenza mensile, avrà valenza per l'anno 2007 e sarà decurtata solo in caso di assenza senza assegni.
- Coloro che appartengono alla categoria D e che non percepiscono né indennità di responsabilità né altre indennità comunque denominate, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria inferiore. Coloro ai quali sono state attribuite formalmente mansioni superiori, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria superiore. E' escluso il personale in convenzione.

3.b) destinazione di € 10.000,00 per l'iniziativa denominata "Fondo per le idee"

Ciascuna idea dovrà essere presentata sottoforma di breve documento con format prestabilito, contenente le seguenti informazioni:

- Descrizione dell'idea e scopi con indicazione dei miglioramenti auspicati
- Tempi, modalità e costi di realizzazione
- Strutture e personale coinvolto

Il personale di categoria EP è escluso dalla partecipazione, poiché il ruolo prevede già l'elaborazione e la realizzazione di proposte innovative. Per il personale di categoria D, responsabile di Ufficio, l'idea innovativa potrà riguardare esclusivamente una struttura diversa da quella di appartenenza.

Le idee, raccolte entro il 20 novembre 2007, verranno sottoposte al vaglio di un'apposita commissione composta da: Prorettore, Direttore Amministrativo ed un rappresentante delle RSU e potrà essere integrata dal responsabile della struttura oggetto della singola proposta.

La selezione verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri e pesi:

- **Grado di innovazione/originalità** max 25/100
- **Impatto sull'organizzazione** max 20/100
- **Fattibilità tecnica** max 25/100
- **Costi di realizzazione** max 20/100
- **Tempi di realizzazione** max 10/100

Le idee possono essere proposte da un singolo dipendente o da un gruppo con massimo tre partecipanti.

In base ai risultati della valutazione di tutte le idee pervenute in modo regolare, la Commissione procederà a redigere una graduatoria ed in base a questa, assegnerà il numero di premi disponibile. Il singolo premio ha un valore fisso di 500 €.

Nel caso i proponenti siano due dipendenti, il premio sarà di 300 € ciascuno; nel caso di tre, il premio sarà di 200 € ciascuno.

La proposta verrà presentata a tutto il personale di categoria B, C e D da un annuncio della Ripartizione Risorse Umane che scandirà i tempi di presentazione.

Se il fondo non verrà completamente utilizzato, la rimanente quota si aggiunge al fondo per l'indennità accessoria mensile 2008. ~~7~~ ^{questa}

L'Amministrazione si impegna a chiudere la ~~prima~~ ^{questa} edizione di tale iniziativa entro il mese di novembre di quest'anno, riallocando quanto eventualmente avanzato come previsto al punto precedente.

3.c) destinazione di una quota di cui al medesimo art. 67 CCNL, pari a € 46.000,00 al pagamento di compensi:

- a) per il personale delle Segreterie studenti – con un'anzianità di servizio di almeno dodici mesi maturata presso una Segreteria studenti e su dichiarazione del responsabile - in relazione al consistente e costante flusso di utenti con problematiche che comportano le relative soluzioni in forma immediata con conseguente assunzione di responsabilità amministrativa e per la complessa ed articolata attività di gestione delle carriere degli studenti, in misura di € 5,00 giornalieri, legati all'effettiva presenza in servizio.
- b) per il personale formalmente e sostanzialmente alle addetto alle Segreterie di Presidenza su dichiarazione motivata del Preside di Facoltà, in riferimento al servizio di informazione legato alla didattica e all'organizzazione della stessa a studenti e docenti ed in collaborazione con questi ultimi, in misura di € 3,70 giornalieri, legati all'effettiva presenza in servizio;

3.d) Iniziative Innovative Trasversali in capo alla Direzione Amministrativa

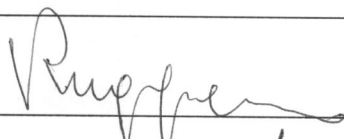
A seguito dell'approvazione da parte del CdA, nella seduta del 30 gennaio u.s., della revisione Regolamento delle prestazioni Conto Terzi che prevede l'incremento dal 3% al 4% della quota a favore dell'Ateneo, le risorse incrementalì saranno a disposizione della Direzione Amministrativa per lo sviluppo di progetti innovativi che uniscano competenze professionali presenti in più uffici.

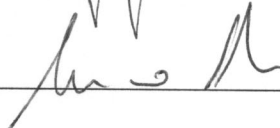
DELEGAZIONE PUBBLICA:

Patrizio Bianchi - Rettore

Valeria Ruggiero - Pro Rettore

Enrico Periti - Direttore Amministrativo





DELEGAZIONE SINDACALE:













Componenti R.S.U.

Maria Teresa Bianchi

Maria Teresa Bianchi

Gloriano Bigli

Gloriano Bigli

Maria Giovanna Camisani Calzolari

Maria Cristina Pareschi

Daniela Siri

Daniela Siri

Luigi Tabacchi

Rappresentanti OO.SS. di categoria

Maura Bottoni - C.I.S.A.P.U.N.I.

Maura Bottoni

Fausto Chiarioni FLC C.G.I.L.

Gian Paola Piva - CONFSAL - SNALS
UNIVERSITÀ

Simonetta Falzoni - U.I.L. P.A.

Simonetta Falzoni

Mauro Vitali - C.I.S.L. Università

Ferrara, 5 febbraio 2007

La sottoscritta Maria Giovanna Camisani Calzolari, presa visione del contenuto, Contratto Integrativo di Lavoro Parte Economica – Determinazione dei Criteri generali relativi al trattamento accessorio di cui all'art. 4, comma 2. lettere a) b) d) del CCNL 1998-2001 condividendolo in tutte le sue parti lo sottoscrive in data odierna.

Ferrara 5-02-07

Camisani Calzolari M. Giovanna