

Best performer 2010

Gestione risorse

Per il 2010 le risorse disponibili,
pari a 10.000,00 Euro saranno così suddivise:

10 riconoscimenti da 1000,00 Euro

In caso di parimerito l'importo verrà suddiviso tra
tutti i vincitori in quote eguali.



I “professionisti tecnici di Unife”

I professionisti tecnici di Unife si suddividono in tre grandi gruppi, in considerazione dell’elemento caratterizzante l’attività

Tecnici esperti di supporto alla ricerca/didattica	Tecnici esperti di supporto alla ricerca/assistenza sanitaria	Tecnici esperti di gestione apparecchiature complesse
26	9	6

del

La valutazione dei risultati eccellenti

Tecnici esperti di
supporto alla
ricerca/didattica

Tecnici esperti di
supporto alla
ricerca/assistenza
sanitaria

Tecnici esperti di
gestione
apparecchiature
complesse

PUBBLICAZIONI

TESI

BREVETTI
SPIN OFF
ESERCITAZIONI

BREVETTI/SPIN OFF/
ATTIVITA'
FORMATIVA IN CDS/
ESERCITAZIONI

INCREMENTO DEL
10% DELLE
OPERAZIONI
RISPETTO
ANNO PRECEDENTE
ESERCITAZIONI



Valutazione BP

Sono oggetto di valutazione sia gli elementi di base necessari alla possibile realizzazione di una prestazione eccellente sia i risultati eccellenti della stessa.

**Elementi di base funzionali
a risultati eccellenti**

**PESO ELEMENTI
30%**

Elementi basilici	pesi voci
Esegue i compiti assegnati in modo corretto (senza bisogno di revisioni, modifiche o correzioni)	35%
Esegue i compiti assegnati nei tempi stabiliti	35%
Adatta le proprie abitudini lavorative (orari e modalità operative) in funzione delle esigenze del gruppo di lavoro.	30%
TOTALE	
RISULTATO NON PONDERATO	

Risultati eccellenti

**PESO RISULTATI
70%**

Risultati eccellenti	Valore	pesi voci
Publicazioni con referee (autore)	20	45%
Ringraziamenti o abstract congressuali	10	
Tesi nell'anno (correlatore o ringraziamento)	15	45%
Brevetti o spin off	10	
Incremento delle prestazioni pari al 10% sull'anno precedente	10	10%
Attività formative CdS	10	
Esercitazioni	5	
TOTALE		
RISULTATO NON PONDERATO		
VALORE PONDERATO DEI RISULTATI ECCELLENTE		

MM

Specifica voci


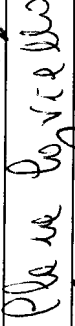




PUBBLICAZIONI (con referee) - da intendersi lavori pubblicati, a stampa o on line, che riportino il nominativo del tecnico come autore o nei ringraziamenti (con pesi diversi);

TESI - da considerare ogni qualvolta il tecnico risulti correlatore o compaia specificatamente nei ringraziamenti.

ESERCITAZIONI – da considerare solo quelle che concorrono all’acquisizione di CFU. Le esercitazioni devono essere previste nel piano degli studi quali segmenti di unità didattiche con riconoscimento di CF



La valutazione sarà verificata da una Commissione composta da due direttori di dipartimento indicati dal Vice Presidente della Consulta e dal Direttore Amministrativo o suo delegato.

Delegazione di Parte Pubblica	Firma
Prof. Pasquale Nappi - Rettore	
Dott.ssa Clara Coviello - Direttore Amministrativo	
Dott. Alessandro Perfetto - Dir. Area Amministrativa	
Delegazione di Parte Sindacale	Firma
Rappresentanze OO.SS.	
FLC - CGIL	
CISL - UNIVERSITA'	
UIL - P.A.	
SNAL CISAPUNI	
RSU	Firme
