

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA INERENTE I CRITERI GENERALI
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CORRESPONSIONE DEI
COMPENSI PER PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO - ANNO 2009 -**

Le delegazioni trattanti,

preso atto che:

- il lavoro straordinario non può rappresentare un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e, pertanto, può essere utilizzato solo per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili;
- la disponibilità finanziaria per l'anno corrente è invariata rispetto a quale messa a disposizione nell'anno 2008 (€ 190.000 oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione);
- il CCNL per il quadriennio 2006-2009, stipulato in data 16.10.2008, oltre ad aver incrementato i valori tabellari delle varie posizioni economiche, all'art. 66 ha agganciato il calcolo per la determinazione delle tariffe orarie rispettivamente alle posizioni economiche **B4, C4, D3** innovando rispetto al contratto precedente il quale poneva come parametro di riferimento le categorie B3, C4, D2;
- per l'anno 2009 risulta pertanto disponibile un monte lavoro straordinario totale pari a n° **13.484** ore, calcolate ad un costo medio di € 14,09;

convengono

sui seguenti criteri generali per la ripartizione delle risorse stanziare per la corresponsione dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, dando contestualmente mandato all'Amministrazione di:

1. procedere ad una assegnazione nei confronti delle varie Strutture dell'Ateneo, di un monte ore annuo pari a **24** ore moltiplicato per il numero di dipendenti in servizio, sia a tempo indeterminato che determinato, alla data del 1.1.2009, con esclusione del personale inquadrato in cat. EP e del personale in regime di part-time orizzontale;
2. accantonare una quota pari a **981** ore di lavoro straordinario a disposizione del Direttore Amministrativo, al fine di garantire prestazioni indispensabili, non prevedibili e non programmabili in caso di insorgenza delle quali i Responsabili di ogni Struttura dovranno presentare richiesta adeguatamente motivata;
3. fissare un tetto massimo, di norma, di **100** ore annue per l'utilizzo del monte ore lavoro straordinario consentito al singolo dipendente, fermo restando quanto previsto dal Dlgs n. 66/2003;
4. effettuare un monitoraggio nel mese di ottobre dell'utilizzo del monte ore assegnato alle Strutture dandone informazione alla parte sindacale.

I Responsabili di ogni Struttura **non potranno destinare al proprio personale quote orarie eccedenti** il monte ore assegnato.

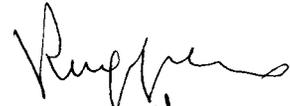
Eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiranno nel Fondo per le progressioni economiche e per la produttività integrativa per l'anno 2010, giusto quanto disposto dall'art. 86 del CCNL 16.10.2008.

Ferrara, 17 luglio 2009



AMMINISTRAZIONE

Prof. ssa Valeria Ruggiero, Pro Rettore



Dott. Enrico Periti, Direttore Amministrativo

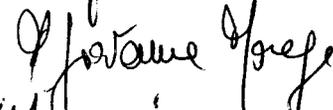


Dott.ssa Maria Teresa Bianchi *Maria Teresa Bianchi*

Dott. Egidio Grassi



Dott.ssa Giovanna Marega

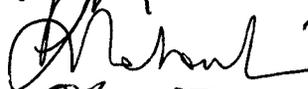


Dott. Eros Magri



RSU

Dott. Luigi Tabacchi



Sig. Andrea Travagli



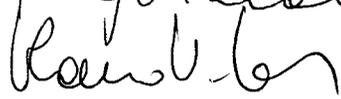
Dott. Giuseppe Tretola



Sig. Fausto Villani



Sig. Mauro Vitali



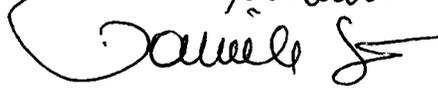
Dott. Fausto Chiarioni CGIL

OO.SS.

Dott.ssa Maura Bottoni C.I.S.A.P.U.N.I



Sig.ra Daniela Siri UIL



Sig.ra Rosa Gentile CISL
