



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA  
COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2024**

**FONDO ART. 121 CCNL 2019-2021**

**MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 121 comma 1 del CCNL 2019-2021, questa voce è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, pari in totale a € 95.555 (cfr. voci "Risorse storiche consolidate" e "Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL" della Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa dell'anno 2017.

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Ria personale cessato area EP misura intera (art. 121 comma 1 lett. a) CCNL 2019-2021*: questa voce del fondo è alimentata, a partire dall'anno 2018, dalla RIA misura intera del personale cessato delle posizioni economiche EP. Per il 2024 ammonta a euro 3.421, invariata rispetto al 2023.
- *Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 121 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Incrementi stabili del personale area EP (art. 121 comma 1 lett. c) CCNL 2019-2021*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Differenziali stipendiali e indennità di Ateneo ad personam misura intera (art. 121 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021*: in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata, a partire dall'anno 2018, dal differenziale del personale cessato delle posizioni economiche EP. Per il 2024 la voce ammonta a euro 50.056 (incremento di euro 1.845 derivante dalla valorizzazione del differenziale stipendiale rispetto alla categoria di ingresso (posizione economica 1) di 1 unità di personale cessata nel corso del 2023. Il calcolo è stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale full time con lo stipendio tabellare per 13 mensilità di cui al CCNL 06/12/2022.  
A decorrere dal 01/05/2024, in questa voce è inserita inoltre la somma dei maggiori valori di indennità di Ateneo attribuiti al personale con posizione economica da EP4 a EP8 cessati dal servizio nell'anno precedente. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione.
- *Incremento finanziamento PEO 0,1% MS 2015 dec. 31/12/2018 (art. 121 comma 1 lett. e) CCNL 2019/2021*: questa voce è destinata al finanziamento delle progressioni economico orizzontali del personale di categoria EP; ai sensi della dichiarazione congiunta n. 7 non è soggetta al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017. Tale voce ammonta a euro 819.
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.



*Sezione II - Risorse variabili*

**Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017**

- *Esigenze organizzative e gestionali (art. 121 comma 2 lett. f) CCNL 2019/2021)*: risorse autonomamente stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria capacità di bilancio, per far fronte a proprie esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi nazionali, europei o internazionali. Voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/Amm.ne (art. 75 c. 8 CCNL 2006-2009 e art. 121 comma 2 lett. e) CCNL 2019/2021)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *RIA personale cessato area EP mensilità residue (art. 121 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021)*: questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse non liquidata dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non erogata alle unità di personale cessate. Per il 2024 questa voce ammonta a euro 0 pur considerando l'unità di personale cessata nel corso del 2023.
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 121 comma 2 lett. c) CCNL 2019/2021)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

**Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017**

- *Risorse ex art. 43 legge 449/1997 anche per attività in c/terzi (art. 121 comma 2 lett. a) CCNL 2019/2021)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/terzi (art. 75 cc. 7-8 CCNL 2006-2009 e art. 121 comma 2 lett. e) CCNL 2019/2021)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011 e art. 121 comma 2 lett. b) CCNL 2019/2021)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Differenziali stipendiali mensilità residue (art. 121 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021)*: questa voce raccoglie, una tantum, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate. Per il 2023 questa voce ammonta a euro 0, pur considerando l'unità di personale cessata nel corso del 2023.
- *Legge 234/2021 art. 1 comma 604 (0,22% MS 2018 dal 2022 - art. 121 comma 2 lett. g) CCNL 2019/2021)*: questa voce ammonta a euro 1.594.
- *Piani straordinari di reclutamento 2022-2026 (art. 1 co. 297 lett. a) legge 234/2021)*: **l'Ateneo presenterà al Collegio dei Revisori apposita nota di aggiornamento del fondo.**
- *Altre risorse variabili*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 121 comma 2 lett. h) CCNL 2019/2021)*: relativamente al fondo 2023 si ipotizza che questa voce ammonti a euro 45.000, calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2023 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono esclusi dal computo i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 del d.l. 112/2008). Va rilevato che non risulta possibile, alla data attuale, certificare esattamente l'ammontare del residuo in quanto in quanto il CCIL 2023 non è ancora stato interamente liquidato. **l'Ateneo presenterà al Collegio dei Revisori apposita nota di aggiornamento del fondo.**

Ai sensi dell'art. art. 121 comma 2 lett. h, in questa voce (nel primo anno di costituzione del fondo ex CCNL 2019-2021) sono computate le quote una tantum relative a precedenti annualità delle risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale della categoria EP, ovvero euro 3.188 pari a euro 1.594 per le annualità 2022 e 2023.



*Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo:*

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali area EP (art. 1 comma 193 legge 266/2005):* al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni. A partire dal fondo 2018, in questa voce viene inserita la sommatoria del costo delle progressioni economiche orizzontali del personale di area EP (calcolata considerando tutto il personale a full time con lo stipendio tabellare di cui al CCNL 2016-2018 per 13 mensilità). In questa voce viene aggiunto l'importo di euro 3.691 corrispondente alle PEO con decorrenza 01/01/2023 quindi valorizzate con lo stipendio tabellare di cui al CCNL 06/12/2022.
- *Decurtazione permanente operata sulla base del disposto dell'art. 9 comma 2 bis ultimo capoverso del d.l. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 legge 147/2013 (decurtazione pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale):* la decurtazione ammonta a euro 2.628.
- *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (rispetto del limite 2015 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale):* la decurtazione ammonta a euro 0.
- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017):* poiché il cd. limite 2016 è un limite di Ateneo (che quindi considera i tre fondi di contrattazione integrativa), tale voce verrà eventualmente valorizzata non appena tale limite sarà aggiornato in conseguenza della firma del CCNL 2019-2021 del Comparto Università avvenuta il 18/01/2024. **L'Ateneo si riserva di sottoporre al Collegio dei Revisori apposita nota non appena il dato sarà disponibile.**
- *Decurtazione per rispetto piani di rientro:* voce non valorizzata per l'anno corrente
- *Altre decurtazioni:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: euro 149.852.
- b) Totale risorse variabili: euro 49.783.
- c) Totale decurtazioni: euro 22.497.
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 177.138 (somma algebrica delle voci precedenti).

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:*

*Progressioni orizzontali a carico bilancio area EP:* ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005, presso l'Ateneo di Ferrara il fondo di contrattazione integrativa viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (cfr. circolare n. 198827/2017 della Ragioneria generale dello Stato). Di conseguenza, in questa voce (che per il 2024 è pari a euro 55.801) è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio. E' stato considerato tutto il personale di area EP in servizio al 31/12/2023, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 06/12/2022 per 13 mensilità senza riproporzionamenti dovuti al part-time.

**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**



<b>FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'AREA EP ART. 121 CCNL 2019-2021</b>			
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>95.555</b>	<b>95.555</b>	<b>0</b>
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 65 comma 1 CCNL 2016/2018 e art. 121 comma 1 CCNL 2019/2021)	95.555	95.555	0
<b>1.1b Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>52.451</b>	<b>54.297</b>	<b>1.845</b>
RIA personale cessato Area EP misura intera (art. 121 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021)	3.421	3.421	0
Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 121 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021)	0	0	0
Incrementi stabili del personale Area EP (art. 121 comma 1 lett. c) CCNL 2019/2021)	0	0	0
Differenziali stipendiali e indennità di Ateneo ad personam misura intera (art. 121 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021)	48.211	50.056	1.845
Incremento finanziamento PEO 0,1% MS 2015 <u>dec. 31/12/2018</u> (art. 121 comma 1 lett. e) CCNL 2019/2021)	819	819	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1c Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b)</b>	<b>148.006</b>	<b>149.852</b>	<b>1.845</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti al limite ex art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Esigenze organizzative e gestionali (art. 121 comma 2 lett. f) CCNL 2019/2021)	0	0	0
Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/Amm.ne (art. 75 c. 8 CCNL 2006/2009 e art. 121 comma 2 lett. e) CCNL 2019/2021)	0	0	0
RIA personale cessato Area EP mensilità residue (art. 121 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 121 comma 2 lett. c) CCNL 2019/2021)	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti al limite ex art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017</b>	<b>90.805</b>	<b>49.783</b>	<b>-41.022</b>
Risorse ex art. 43 legge 449/1997 anche per attività in c/terzi (art. 121 comma 2 lett. a) CCNL 2019/2021)	0	0	0
Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/terzi (art. 75 c. 7-8 CCNL 2006/2009 e art. 121 comma 2 lett. e) CCNL 2019/2021)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011 e art. 121 comma 2 lett. b) CCNL 2019/2021)	0	0	0
Differenziali stipendiali mensilità residue (art. 121 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021)	2.547	0	-2.547
Legge 234/2021 art. 1 comma 604 (0,22% MS 2018 dal 2022 - art. 121 comma 2 lett. g) CCNL 2019/2021)	0	1.594	1.594
Piani straordinari di reclutamento 2022-2026 (art. 1 co. 297 lett. a) legge 234/2021)	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 121 comma 2 lett. h) CCNL 2019/2021)	88.259	48.189	-40.070
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>90.805</b>	<b>49.783</b>	<b>-41.022</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	<b>43.151</b>	<b>22.497</b>	<b>-20.654</b>
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali Area EP (art. 1 comma 193 legge 266/2005)	16.178	19.869	3.691
Decurtazione permanente Fondo ai sensi dell'art. 1 c. 456 legge 147/2013	2.628	2.628	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017)	24.345	0	-24.345
Decurtazione Fondo per rispetto piani di rientro	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1c)	148.006	149.852	1.845
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	90.805	49.783	-41.022
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	43.151	22.497	-20.654
<b>1.4c Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>195.660</b>	<b>177.138</b>	<b>-18.523</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>			
2.1a Progressioni orizzontali a carico bilancio Area EP (art. 122 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021)	53.956	55.801	1.845
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a)</b>	<b>53.956</b>	<b>55.801</b>	<b>1.845</b>
<b>TOTALE</b>	<b>249.616</b>	<b>232.939</b>	<b>-16.677</b>
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione comprensivo di oneri a carico ente al 32,7%</b>	<b>259.641</b>	<b>235.062</b>	<b>-24.580</b>

## MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 "Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati al personale di categoria B, C e D, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.



*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Relativamente al fondo 2023 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto il CCIL 2023 deve ancora essere integralmente liquidato. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2024/2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/12/2023, è stato iscritto lo stanziamento necessario: in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010, la disponibilità è pari a € 250.000. La spesa relativa alle progressioni orizzontali trova copertura sulle voci CA.CO relative al trattamento fondamentale.

Ferrara,

IL DIRETTORE GENERALE  
Firmato digitalmente