



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**ART. 121 CCNL 2019/2021
ANNO 2024 – CATEGORIA EP**

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione dell'ipotesi	13/03/2024
Periodo temporale di vigenza	01/01/2024 – 31/12/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Delegata della Rettrice Direttore generale Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU Federazione CISL FSUR FLC – CGIL SNALS CONFISAL ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Federazione CISL FSUR FLC – CGIL SNALS CONFISAL
Soggetti destinatari	Personale di categoria EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato c) Progressioni economiche orizzontali
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del d.l. n. 80/2021 è stato approvato per il triennio 2024-2026. L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 si ritiene assolto in quanto il PIAO e la Relazione sulla performance sono approvati dal CdA che è composto anche dalla componente studentesca appartenente al Consiglio degli Studenti che rappresentano i nostri utenti principali. Si ritiene assolto anche l'obbligo di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013, laddove al comma 1 prevede "Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190/2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto". L'Ateneo ha assolto a questo obbligo poiché nel PTPCT è prevista la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza ed in particolare, secondo quanto indicato dalla delibera ANAC 1310/2016, allo stesso è allegato il prospetto con tutti gli obblighi di trasparenza con l'indicazione dei responsabili di elaborazione e pubblicazione dei dati.



La relazione sulla performance 2024, sarà approvata dal CdA e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo entro il mese di giugno 2025.

MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2024 viene così riassunta:

	Lordo dipendente	+ OCE al 32,7%
Retribuzione di posizione	108.919	144.562
Retribuzione di risultato	30.822	40.901
PEO con decorrenza 01/01/2024	7.000	9.289
Risorse ancora da contrattare	30.376	40.310
Totale	177.138	235.062

dove la parte premiale è pari al 21,98% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

Retribuzione di posizione - art. 122 comma 1 lett. a)

Ai sensi dell'art. 88 comma 6 del CCNL 2019-2021, le parti concordano di attribuire il medesimo valore dell'indennità di posizione al personale titolare di posizione organizzativa il cui importo annuo lordo (per tredici mensilità) verrà stabilito non appena la situazione del personale di categoria/area EP 2024 diverrà definitiva.

Per il personale di categoria/area EP con profilo di esperto e senza posizione organizzativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 88 comma 6 del CCNL 2019-2021, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità.

In tale caso non è prevista né l'assegnazione di obiettivo individuale né la partecipazione alla performance organizzativa.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno e nel caso di passaggio tra categorie diverse, l'indennità di posizione viene riproporzionata in base ai mesi di servizio nella categoria/area EP.

Retribuzione di risultato - art. 122 comma 1 lett. a)

Ai sensi dell'art. 88 comma 8 del CCNL 2019-2021, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione e verrà determinato a seguito di valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2024.

Ai sensi dell'art. 88 comma 10 del CCNL 2019-2021, nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, lo svolgimento dell'incarico ad interim è retribuito con un importo, attribuito a titolo di retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico di posizione dell'incarico conferito ad interim.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno e nel caso di passaggio tra categorie diverse, l'indennità di risultato viene riproporzionata in base ai mesi di servizio nella categoria/area EP.



Progressioni economiche orizzontali - art. 122 comma 1 lett. b)

Le parti concordano di procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali, per il personale in servizio al 01/01/2024, con periodo di riferimento 01/01/2022 – 31/12/2023 e con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2024, per un importo pari a euro 7.000.

Gli aventi titolo a partecipare alla selezione sono 15 unità. Le progressioni orizzontali conferibili con l'ammontare destinato sono ipotizzabili per non più del 24,57% degli aventi titolo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e dalla circolare MEF n. 15/2019 (pag. 159) secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, quota da intendersi inferiore o al massimo uguale al 50%.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno della categoria/area EP.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del fondo della categoria EP per l'anno 2024 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 2/2024 (cui si rimanda) per un importo di € 177.138.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si tratta del costo delle progressioni economiche orizzontali in godimento del personale ancora in servizio per un totale di euro 55.801.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato per il personale di categoria EP.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono da distribuire risorse per 29.323 euro, che verosimilmente non verranno liquidate sul fondo 2024.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 147.815.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 29.323.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 177.138.



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, le risorse fisse del fondo ammontano a € 127.355 (al netto delle decurtazioni di parte fissa pari a € 22.497), sufficienti per la liquidazione delle indennità di posizione (sia parte fissa che variabile per euro 109.938) e del minimo previsto dal CCNL per la retribuzione di risultato (per euro 10.420), oltre alle progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2024 (per euro 7.000) per un totale di euro 120.358.

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati e agli esiti della valutazione dei comportamenti trasversali agiti.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di posizione economica finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa risulta rispettato, poiché gli aventi titolo a partecipare alla selezione sono 15 unità. In considerazione del costo medio, le progressioni orizzontali conferibili con l'ammontare destinato sono ipotizzabili per non più del 24,57% degli aventi titolo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e dalla circolare MEF n. 25/2022 (pag. 164) secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, quota da intendersi inferiore o al massimo uguale al 50%.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Si riporta il prospetto dell'ipotesi di destinazione del fondo 2024, redatto secondo la circolare MEF n. 18/2018, che verrà opportunamente aggiornato dopo le effettive liquidazioni al personale, in sede di conto annuale.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2023	2024	DIFF
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	53.956	55.801	1.845
Progressioni orizzontali economiche a carico del bilancio	53.956	55.801	1.845
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	150.250	147.815	-4.935
Retribuzione di posizione	113.681	108.319	-5.362
Retribuzione di risultato	32.069	32.496	427
Progressioni orizzontali economiche	4.500	7.000	2.500
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	42.152	29.323	-12.829
Risorse ancora da contrattare	42.152	29.323	-12.829
1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	246.358	232.939	-13.419
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	53.956	55.801	1.845
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	150.250	147.815	-2.435
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	42.152	29.323	-12.829



MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati alla liquidazione dello straordinario ed al personale di categoria BCD, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà effettuata per competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si rileva che il CCIL 2023 non è ancora stato interamente liquidato. L'Ateneo si riserva di sottoporre al Collegio dei Revisori apposita nota non appena il dato sarà disponibile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2024/2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/12/2023, è stato iscritto lo stanziamento necessario: in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010.

Ferrara, 15/03/2024

IL DIRETTORE GENERALE
Firmato digitalmente