



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
ART. 122 CCNL 2019/2021
AREA EP**

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

- Visti i CCNL 2006/2009, 2016/2018 e CCNL 2019/2021,
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa il fondo ex art. 121 del CCNL 2019/2021 per l'anno 2024 risulta pari a euro 177.138 al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio), così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2/2024,
- verificato che le risorse fisse ammontano a euro 147.224, al netto delle decurtazioni di parte fissa,
- preso atto che la Relazione sulla *performance* 2024, sarà approvata dal CdA e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo entro il mese di giugno 2025,
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2024, approvato dal CdA del 30/01/2024,
- preso atto che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato dal CdA del 30/01/2024, sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2024,
- visto il CCNL 2019-2021, ed in particolare l'art. 92 comma 3 secondo il quale "*le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti collettivi integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. Analogamente si procede nel caso in cui alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale sia stata firmata solo l'ipotesi di contratto collettivo integrativo*";
- considerato che, ai sensi dell'art. 92 comma 1 del CCNL 2019-2021, il nuovo ordinamento professionale avrà decorrenza 01/05/2024;
- che in data 13/03/2024 è stata sottoscritta L'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2024;
- che con verbale n. 3/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dalla prof.ssa Evelina Lamma - delegata della Rettrice, dal dott. Marco Pisano – Direttore Generale e dalla dott.ssa Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:
Federazione CISL FSUR
FLC – CGIL
SNALS CONFSAI
SNALS

CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente contratto ha valenza dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2024.

Le risorse disponibili, determinate come in premessa, vengono destinate agli istituti seguenti:



	Lordo dipendente
Fondo 2024	177.138
Retribuzione di posizione	108.919
Retribuzione di risultato	30.822
PEO con decorrenza 01/01/2024	7.000
Welfare integrativo	0
Compensi derivanti da disposizioni di legge	0
Risorse ancora da contrattare	30.376

Retribuzione di posizione - art. 122 comma 1 lett. a)

Ai sensi dell'art. 88 comma 6 del CCNL 2019-2021, le parti concordano di attribuire il medesimo valore dell'indennità di posizione al personale titolare di posizione organizzativa il cui importo annuo lordo (per tredici mensilità) verrà stabilito non appena la situazione del personale di categoria/area EP 2024 diverrà definitiva.

Per il personale di categoria/area EP con profilo di esperto e senza posizione organizzativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 88 comma 6 del CCNL 2019-2021, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità.

In tale caso non è prevista né l'assegnazione di obiettivo individuale né la partecipazione alla performance organizzativa.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno e nel caso di passaggio tra categorie diverse, l'indennità di posizione viene riproporzionata in base ai mesi di servizio nella categoria/area EP.

Retribuzione di risultato - art. 122 comma 1 lett. a)

Ai sensi dell'art. 88 comma 8 del CCNL 2019-2021, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione e verrà determinato a seguito di valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2024.

Ai sensi dell'art. 88 comma 10 del CCNL 2019-2021, nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, lo svolgimento dell'incarico ad interim è retribuito con un importo, attribuito a titolo di retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico di posizione dell'incarico conferito ad interim.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno e nel caso di passaggio tra categorie diverse, l'indennità di risultato viene riproporzionata in base ai mesi di servizio nella categoria/area EP.



Progressioni economiche orizzontali - art. 122 comma 1 lett. b)

Le parti concordano di procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali, per il personale in servizio al 01/01/2024, con periodo di riferimento 01/01/2022 – 31/12/2023 e con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2024, per un importo pari a euro 7.000.

Gli aventi titolo a partecipare alla selezione sono 15 unità. Le progressioni orizzontali conferibili con l'ammontare destinato sono ipotizzabili per non più del 24,57% degli aventi titolo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e dalla circolare MEF n. 15/2019 (pag. 159) secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, quota da intendersi inferiore o al massimo uguale al 50%.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno della categoria/area EP.



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Evelina Lamma – Prorettrice vicaria	Firmato
Marco Pisano – Direttore generale	Firmato
Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSA

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	Firmato
FLC – CGIL Mauro Santi	Firmato
FLC – CGIL Cristina Bosi	
FLC – CGIL Sofia Chiarioni	
SNALS CONFSAL Matteo Padovan	
ANIEF Università Giuseppe Giallongo Cravè	

RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Garbellini Elena	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Vitali Mauro	

Ferrara, 10/04/2024