



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA
EX ART. 47 CCNL 2016/2018**

ANNO 2022

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO 2019**

Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 – 31/12/2022
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale
Materie trattate	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato c) Compensi per incarico aggiuntivo e/o occasionale
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance ed il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza (presente all'interno del PIAO di cui all'art. 6 del d.l. n. 80/2021), è stato adottato nel CdA del 21/06/2022 per il triennio 2022/2024.
	L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 si ritiene assolto in quanto il PIAO e la Relazione sulla performance sono approvati dal CdA che è composto anche dalla componente studentesca appartenente al Consiglio degli Studenti che rappresentano i nostri utenti principali. Si ritiene assolto anche l'obbligo di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013, laddove al comma 1 prevede " <i>Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190 del 2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto</i> ". L'Ateneo ha assolto a questo obbligo poiché nel PTPCT è prevista la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza ed in particolare, secondo quanto indicato dalla delibera ANAC 1310/2016, allo stesso è allegato il prospetto con tutti gli obblighi di trasparenza con l'indicazione dei responsabili di elaborazione e pubblicazione dei dati.
	La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 in data 30/06/2022.

MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO 2020

Con delibera del CdA del 21/06/2022, cui si rimanda, è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2021; il medesimo sistema di pesatura viene utilizzato anche per l'anno 2022, con riferimento alla data del 1° gennaio 2022.

Ai sensi dell'art. 59 comma 1 e 3 del CCNL 2002/2005, nella delibera suddetta sono state approvate le seguenti fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti:



Fascia	Punteggio
1	Una sola area (punteggio maggiore)
2	Aree che non ricadono nelle altre fasce
3	Due aree (le due con minor punteggio)
4	Posizioni art. 19 comma 10 del d.lgs. 165/2001

Ai dirigenti di cui all'art. 19 comma 10 del d.lgs. 165/2001 si applica la fascia "4" corrispondente ad una retribuzione di posizione minima da CCNL senza attribuzione di obiettivo e gestione di personale.

Nel caso di incarichi ad interim, verrà integrato, ai sensi dell'art. 27 comma 3 del CCNL 2002/2005 biennio economico 2002/2003, il trattamento economico del dirigente, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo da un minimo del 15% ad un massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione totale prevista per l'Area tenuta ad interim.

Nel caso in cui un dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore generale (sostituzione temporanea in caso di impedimento o assenza), è prevista l'attribuzione di una indennità di risultato per un importo di euro 5.000 lordi l'anno a seguito della verifica del grado di raggiungimento dell'obiettivo assegnato al direttore vicario.

E' stato attribuito il seguente valore minimo di retribuzione variabile per ogni fascia:

Fascia	Valore
1	€ 5.000
2	€ 3.000
3	€ 1.000
4	€ 0

Nella suddivisione del fondo di contrattazione per l'anno 2022, di tiene conto esclusivamente delle Aree effettivamente coperte con personale dirigenziale in servizio attivo.

Ai sensi dell'art. 62 comma 8 del medesimo CCNL 2002/2005 dell'area VII della dirigenza, è possibile incrementare il valore delle fasce di cui alla tabella precedente in considerazione delle risorse disponibili per l'anno 2022 e per le sole posizioni coperte da personale dirigente in servizio attivo, secondo la seguente modalità:

- individuazione delle risorse disponibili: differenza tra la quota del fondo destinata alla copertura delle indennità di posizione e il totale delle risorse necessarie per la copertura delle posizioni attive sulla base dell'indennità minima riportata nella tabella precedente,
- determinazione del valore economico della cd. unità di pesatura della posizione: quota di cui al punto a) divisa per la sommatoria dei punteggi di tutte le aree presenti in organigramma,
- quota di incremento della posizione variabile minima: moltiplicazione del valore economico dell'unità di pesatura della posizione di cui al punto b) per la media dei punteggi delle posizioni coperte contenute in ogni fascia,
- ammontare finale della indennità di posizione variabile: somma della quota minima come da tabella precedente e della quota come determinata al punto c).

Con successivo decreto del Direttore generale, le posizioni organizzative ricoperte da dirigenti in servizio saranno state collocate nella griglia sulla base dei risultati del suddetto sistema di pesatura, incentivazione e valutazione.

Al fine di rispettare il limite di capienza del fondo di contrattazione integrativa 2022, con apposito decreto del Direttore generale verrà definita la percentuale massima (rispetto all'indennità di posizione totale) da prendere a riferimento per la liquidazione dell'indennità di risultato.



Nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2022 per il personale con qualifica dirigenziale ed il Direttore generale vicario.

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2022 viene così riassunta:

VOCE	PREVISIONE 2022	PREVISIONE 2022 CON OCE 32,7%
Retribuzione di posizione (compresa posizione minima)	€ 67.875	€ 90.070
Retribuzione di risultato	€ 32.655	€ 43.333
Compenso per incarico aggiuntivo e/o occasionale	€ 2.065	€ 2.742
TOTALE	€ 102.595	€ 136.145

dove la parte premiale è pari 31,83% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 47 CCNL 2016-2018

La costituzione del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area Istruzione e Ricerca ex art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2022 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 3/2021 e n. 12/2022 (cui si rinvia), per un totale di euro 102.595, esclusi oneri a carico ente

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX FASCIA EX ART. 47 CCNL 2016/2018

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate

Il decreto del direttore generale riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione (per euro 67.875), dell'indennità di risultato (per euro 32.655) e per incarichi aggiuntivi (per euro 2.066) per il personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto del limite di spesa pari a euro 102.595.

La somma delle destinazioni regolate per l'anno 2022 ammonta ad un totale di euro 102.595 al netto degli oneri a carico dell'Ente, quindi rispettosa del limite di spesa appena accennato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non rimangono risorse da distribuire.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

- Totali destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0
- Totali destinazioni specificamente regolate, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 102.595.
- Totali delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 0



- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 102.595.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In merito al rispetto dei vincoli di carattere generale, l'Ateneo ha verificato il puntuale rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 48 comma 3 del CCNL 2016/2018 (alla retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del fondo), all'art. 25 comma 1 CCNL 2006/2009 (al finanziamento della retribuzione di risultato per tutti i dirigenti sono destinate parte delle risorse complessive comunque in misura non inferiore al 15% del totale delle disponibilità) e all'art. 59 comma 2 CCNL 2002/2005 (il rapporto tra la retribuzione di posizione massima e quella minima attribuite non può comunque essere inferiore ad 1,4 né superiore a 3,5).

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) non è pertinente al fondo dei dirigenti.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2022	2021	DIFF
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
---	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	102.595	99.429	3.165
Retribuzione di posizione	67.875	60.450	7.425
Retribuzione di risultato	32.655	38.865	-6.210
Compenso per incarichi aggiuntivi e/o occasionali	2.065	114	1.951
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	0	2	-2
Risorse ancora da contrattare	0	2	-2
1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	102.595	99.431	3.163
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	102.595	99.429	3.165
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	0	2	-2

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 gravano liquidazioni comprensive degli oneri a carico ente, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Ufficio Personale tecnico-amministrativo
e relazioni sindacali

Università degli Studi di
Ferrara
Area Personale, Performance e
Semplificazione
Ripartizione PTA
ateneo@pec.unife.it

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Con verbale n. 12/2022 il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'importo della voce "somme non utilizzate fondo anno precedente" relativa all'anno 2021, da portare in aumento del fondo dell'anno 2022 per euro 207.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2022/2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22/12/2021, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO.10.20.10.010.

Ferrara,

IL DIRETTORE GENERALE
(Firmato digitalmente)