



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2022**

FONDO ART. 63 CCNL 2016-2018

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO**

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione dell'ipotesi | 03/03/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | 01/01/2022 – 31/12/2022 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Delegata della Rettrice Direttore generale Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU CISL Scuola FLC – CGIL Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL Federazione Gilda UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Federazione CISL FSUR FLC – CGIL Federazione UIL SCUOLA RUA |
| Soggetti destinatari | Personale di categoria B, C e D |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Progressioni economico orizzontali |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano della performance (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CdA del 29/01/2021 per il triennio 2021/2023. Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 1, comma 5 lett. a) della legge 190/2015 è stato adottato dal CdA del 29/01/2021 per il triennio 2021/2023. |



| | |
|--|--|
| | <p>L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 si ritiene assolto in quanto il Piano integrato e la Relazione sulla performance sono approvati dal CdA che è composto anche dalla componente studentesca appartenente al Consiglio degli Studenti che rappresentano i nostri utenti principali.</p> <p>Si ritiene assolto anche l'obbligo di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013, laddove al comma 1 prevede "<i>Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190 del 2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto</i>".</p> <p>L'Ateneo ha assolto a questo obbligo poiché nel PTPCT è prevista la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza ed in particolare, secondo quanto indicato dalla delibera ANAC 1310/2016, allo stesso è allegato il prospetto con tutti gli obblighi di trasparenza con l'indicazione dei responsabili di elaborazione e pubblicazione dei dati.</p> |
| | <p>La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 in data 28/06/2021.</p> |

MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Progressioni economiche orizzontali [art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 2006/2008]

Preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria, e premesso che non sono state destinate a progressioni economiche orizzontali le somme che il CCNL 2006-2009 e il CCNL 2016-2018 destinavano a tale utilizzo (risorse fisse), le somme ora disponibili sono le seguenti:

| ID | Fonte | Importo |
|----|-----------------------------|------------|
| 1 | RIA e Δ cessati 2020 | 116.170,71 |
| 2 | RIA e Δ cessati 2021 | 143.160,57 |

Le parti concordano di procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali, per il personale in servizio al 01/01/2022, con periodo di riferimento 01/01/2020 – 31/12/2021 e con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022, a valere sulle risorse come di seguito specificate:

- alle progressioni economiche delle categorie BCD viene destinata la somma di cui al punto 1 pari a € 116.170,71 a gravare sul fondo BCD 2022,
- le parti concordano di non destinare a progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2022, l'importo di cui al restante punto 2, somma che resterà comunque a disposizione delle parti.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie.

L'ipotesi di utilizzo parziale del fondo 2022 viene così riassunta:



| | |
|--------------------------|---------|
| Fondo 2022 art. 63 (BCD) | 900.092 |
|--------------------------|---------|

| Voce | 2022 |
|---|-------------|
| Performance organizzativa | Da definire |
| Performance individuale | Da definire |
| Rischio e disagio | Da definire |
| Indennità di responsabilità – Posizioni organizzative | Da definire |
| Indennità di responsabilità – Funzioni specialistiche | Da definire |
| Progressioni economico orizzontali (dec. 01/01/2022) | 116.171 |
| Indennità accessoria mensile | Da definire |

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018 per l'anno 2022, per l'importo di € 900.092 (al netto delle poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo) è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 3/2022, cui si rimanda.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione
Non risultano destinazioni indisponibili.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo
L'ipotesi riguarda le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2022 per il personale delle categorie B, C e D.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Rimangono da destinare risorse per euro 783.921 che saranno riservate, con separato accordo, agli istituti di performance organizzativa, individuale, indennità di responsabilità, rischio e disagio ed indennità accessoria mensile.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contatto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0.
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 116.171.
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 783.921.
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti: euro 900.092.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Si tratta del costo delle progressioni economiche orizzontali in godimento del personale di cat. B, C e D ancora in servizio per un totale di euro 933.040.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità si precisa che le risorse fisse del fondo ammontano a euro 817.118 (al netto delle decurtazioni di parte fissa pari a euro 657.567), mentre le risorse variabili ammontano a euro 82.974 (al netto delle decurtazioni di parte variabile pari a euro 14.222).

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa è rispettato in quanto gli aventi titolo a partecipare alla selezione sono 286 unità: le progressioni orizzontali conferibili con l'ammontare destinato sono ipotizzabili per non più del 44,19% degli aventi titolo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e dalla circolare MEF n. 15/2019 (pag. 159) secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, quota da intendersi inferiore o al massimo uguale al 50%.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | 2022 | 2021 | DIFF |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| 1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 933.040 | 986.614 | -53.574 |
| Progressioni orizzontali economiche a carico del bilancio | 933.040 | 986.614 | -53.574 |
| 1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 116.171 | 76.789 | 39.382 |
| Indennità di responsabilità | 0 | 0 | 0 |
| Indennità di turno, rischio e disagio | 0 | 0 | 0 |
| Indennità accessoria mensile | 0 | 0 | 0 |
| Performance organizzativa | 0 | 0 | 0 |
| Performance individuale | 0 | 0 | 0 |
| Progressioni orizzontali economiche | 116.171 | 76.789 | 39.382 |
| 1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa | 783.921 | 991.346 | -207.425 |
| Risorse ancora da contrattare | 783.921 | 991.346 | -207.425 |
| 1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione | 1.833.132 | 2.054.749 | -221.617 |
| 1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 933.040 | 986.614 | -53.574 |
| 1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 116.171 | 76.789 | 39.382 |
| 1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa | 783.921 | 991.346 | -207.425 |

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 "Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente al fondo 2021 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto il CCIL 2021 deve ancora essere sottoscritto. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Ufficio Personale tecnico-amministrativo
e relazioni sindacali

Università degli Studi di Ferrara
Area Personale, Performance e
Semplificazione
Ripartizione PTA
ateneo@pec.unife.it

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2022/2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22/12/2021, è stato iscritto lo stanziamento necessario: in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010, la disponibilità è pari a € 1.000.000. La spesa relativa alle progressioni orizzontali già assegnate trova copertura sulle voci CA.CO relative al trattamento fondamentale.

Ferrara, 06/04/2022

IL DIRETTORE GENERALE