



Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo, Classe, Fascicolo

Allegati e Riferimenti

**REP. 71/2023**

**PROT. 12727 DEL 19/01/2023**

Oggetto: DDG: utilizzo fondo per la contrattazione integrativa ex art. 47 CCNL 2016/2018 – Anno 2022 – personale dirigente - INTEGRAZIONE

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- visto il D.D.G. rep. 1857/20522 con il quale sono state destinate, per l'anno 2022, le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca;
- preso atto che, con verbale n. 12 del 21/11/2022, il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole;
- considerato che nel suddetto decreto è stato previsto di attribuire il valore della indennità di posizione variabile (per 13 mensilità, cui si aggiunge la retribuzione di posizione minima) secondo i criteri di cui alla delibera del CdA del 21/06/2022, in base alla disponibilità del fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2022, e per le sole aree con dirigenti in servizio attivo i cui valori annui lordi verranno definiti con apposito decreto del Direttore generale;
- considerato inoltre che nel medesimo decreto è stato previsto che, al fine di rispettare il limite di capienza del fondo di contrattazione integrativa 2022, con apposito decreto del Direttore generale verrà definita la percentuale massima (rispetto all'indennità di posizione totale) da prendere a riferimento per la liquidazione dell'indennità di risultato;
- vista la delibera del CdA del 21/06/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2021 e nella quale era considerato opportuno che la pesatura delle Aree tenesse conto dei risultati della pesatura delle posizioni organizzative di responsabile di Ripartizione (cat. EP) e di responsabile di Ufficio (cat. D) afferenti all'Area;
- visto l'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative (cat. EP e D) – anno 2021 siglato in data 18/05/2022;
- preso atto che, nel CCIL 2022, è stato concordato che le posizioni organizzative ricoperte da personale di categoria D non sarebbero state pesate secondo i criteri di cui al suddetto accordo;
- concordato quindi di utilizzare il suddetto accordo per la pesatura delle posizioni organizzative ricoperte da personale di categoria EP e, di conseguenza, del personale con qualifica dirigenziale, nelle sole parti non influenzate dalla pesatura della categoria D;
- preso atto degli incassi 2022 ex art. 53 del d.lgs. 165/2001 per prestazioni occasionali svolte dal personale con qualifica dirigenziale, come esplicitati nella nota prot. 315933 del 27/10/2022 ed avallata dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 12 del 21/11/2022 cui si rimanda

### **DECRETA**

- di collocare le Aree organizzative nelle fasce, sulla base dei risultati del sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2021, secondo la seguente tabella:



Aree	Anno 2022	
	Punteggio	Fascia
Area Didattica	1,00	2
Area Economico finanziaria	1,16	2
Area Legale e acquisti	1,11	2
Area Patrimonio culturale	0,75	3
Area Personale, performance e semplificazione	1,36	1
Area Ricerca	0,80	3
Area Servizi di staff	1,01	2
Area Tecnica	1,21	2
Totale punteggio	8,40	

- di attribuire il valore della indennità di posizione variabile (per 13 mensilità, cui si aggiunge la retribuzione di posizione minima) secondo i criteri di cui alla delibera del CdA del 21/06/2022, in base alla disponibilità del fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2021, e per le sole aree con dirigenti in servizio attivo, secondo la seguente tabella:

Aree con dirigenti in servizio attivo	Anno 2022	
	Fascia	Importo
Area Personale, performance e semplificazione	1	€ 9.257
Area Economico finanziaria	2	€ 7.211
Area Legale e acquisti	2	€ 7.211
Area Tecnica	2	€ 7.211

- al fine di rispettare il limite di capienza del fondo di contrattazione integrativa 2022, di liquidare ai dirigenti l'indennità di risultato nella misura massima del 46,30% della indennità di posizione totale;

- di liquidare al Direttore generale vicario la somma massima di euro 5.000/anno lordi come previsto dalla delibera del CdA del 21/06/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2021;

- di liquidare al personale con qualifica dirigenziale i compensi ex art. 53 del dl.gs. 165/2001 incassati nell'anno solare 2022 per un importo totale di euro 2.066;

- di incaricare l'ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.

IL DIRETTORE GENERALE  
Firmato digitalmente

AC/ST