



Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*  
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo, Classe, Fascicolo  
Allegati e Riferimenti  
REP. 1857/2022  
PROT. 326330 DEL 16/11/2022

Oggetto: utilizzo fondo per la contrattazione integrativa ex art. 47 CCNL 2016/2018 – Anno 2022 – personale dirigente

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- visti l'art. 22 del CCNL 2006/2009 dell'area VII della dirigenza del comparto Università e l'art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca riguardanti il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia;
- visti l'art. 25 del CCNL 2006/2009 e l'art. 50 del CCNL 2016/2018 in merito alla corresponsione dell'indennità di posizione e della retribuzione di risultato;
- considerato che la costituzione del fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2022 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 3/2021 e n. 12/2022, per un totale di euro 102.595, esclusi oneri a carico ente;
- vista la delibera del CdA del 21/06/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2021;
- verificato che le risorse fisse ammontano a € 99.258, al netto delle decurtazioni di parte fissa;
- preso atto che la Relazione sulla performance 2022, sarà approvata dal CdA e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo entro il mese di giugno 2023;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022, approvato dal CdA del 29/01/2021;
- preso atto il dott. Alberto Domenicali, dirigente dell'Area Economico-finanziaria, è stato posto in aspettativa ex art. 2 comma 1 lettera n) della legge 240/2010 a decorrere dal 01/09/2017 e fino al 30/04/2025;
- preso atto il dott. Alessandro Perfetto, dirigente dell'Area Patrimonio culturale, è stato posto in aspettativa ex art. 2 comma 1 lettera n) della legge 240/2010 a decorrere dal 22/12/2014 e fino al 21/12/2023;
- preso atto che l'ing. Giuseppe Galvan, dirigente dell'Area tecnica, è stato nominato Direttore generale dal 01/01/2017 al 31/07/2022 e contestualmente posto in aspettativa dalla posizione di dirigente dell'Area Tecnica;
- visto il contratto rep. 2042/2018 con il quale la dott.ssa Annachiara Carniello è stata assunta come dirigente a tempo indeterminato a decorrere dal 01/11/2018 ed alla quale, secondo l'organigramma di cui al DDG rep. 1/2020, è stato affidato l'incarico di responsabile dell'Area Personale, performance e semplificazione;
- visto il contratto rep. 2554/2018 con il quale la dott.ssa Sabrina Landini è stata assunta come dirigente a tempo indeterminato a decorrere dal 31/12/2018 ed alla quale, secondo l'organigramma di cui al DDG rep. 1/2020, è stato affidato l'incarico di responsabile dell'Area Area Legale e acquisti;
- visto il contratto rep. 2617/2021 con il quale la dott.ssa Maria Elena Cavicchi è stata assunta come dirigente a tempo indeterminato a decorrere dal 16/10/2021 ed alla quale, secondo l'organigramma di cui al DDG rep. 1/2020, è stato affidato l'incarico di responsabile dell'Area Economico finanziaria;
- vista la delibera del CdA del 21/06/2022, nella quale è stato approvato che nel caso in cui un dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore generale (sostituzione temporanea in caso di impedimento o assenza), sia prevista l'attribuzione di una indennità di risultato per un importo di



- euro 5.000 lordi l'anno a seguito della verifica del grado di raggiungimento dell'obiettivo assegnato al direttore vicario;
- preso atto che, con D.D.G. rep. 140/2021, la dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione è stata nominata Direttore generale vicario dal 01/02/2021 al 31/07/2022;
  - preso atto che, con D.D.G. rep. 1490/2022, il dirigente dell'Area Tecnica è stato nominato Direttore generale vicario dal 01/10/2022 al 14/09/2025;
  - preso atto che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2022;
  - vista la deliberazione della Corte dei Conti – sezione regionale di controllo del Veneto – n. 201/2019/PAR secondo la quale la gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata si sviluppa, necessariamente, attraverso tre fasi obbligatorie e sequenziali: l'individuazione delle risorse a bilancio, la costituzione del fondo per la produttività e l'individuazione delle modalità di ripartizione dello stesso fondo mediante l'istituto della contrattazione decentrata che costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione, e che solamente nel momento in cui si completa il predetto iter, l'amministrazione può impegnarsi ad erogare in base al principio della competenza potenziata (c.d. esigibilità);
  - considerato che presso l'Ateneo di Ferrara non sono stati costituiti i soggetti sindacali di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 2016-2018 in quanto le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL non risultano aver accreditato alcun proprio rappresentante territoriale;
  - considerato nel bilancio unico d'ateneo 2022/2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22/12/2021, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010"

### DECRETA

- di destinare, per l'anno 2022, le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca agli istituti seguenti:

VOCE	PREVISIONE 2022
Retribuzione di posizione (compresa posizione minima)	€ 67.875
Retribuzione di risultato	€ 32.655
Compenso per incarico aggiuntivo e/o occasionale	€ 2.065
<b>TOTALE</b>	<b>€ 102.595</b>

- di attribuire il valore della indennità di posizione variabile (per 13 mensilità, cui si aggiunge la retribuzione di posizione minima) secondo i criteri di cui alla delibera del CdA del 21/06/2022, in base alla disponibilità del fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2022, e per le sole aree con dirigenti in servizio attivo; i valori annui lordi verranno definiti con apposito decreto del Direttore generale.

- al fine di rispettare il limite di capienza del fondo di contrattazione integrativa 2022, con apposito decreto del Direttore generale verrà definita la percentuale massima (rispetto all'indennità di posizione totale) da prendere a riferimento per la liquidazione dell'indennità di risultato;

- di liquidare al Direttore generale vicario la somma massima di euro 5.000/anno lordi come previsto dalla delibera del CdA del 21/06/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2021;

- di incaricare l'ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

Ufficio Personale tecnico-amministrativo  
e relazioni sindacali

Università degli Studi di Ferrara  
Area Personale, Performance e  
Semplificazione  
Ripartizione PTA  
[ateneo@pec.unife.it](mailto:ateneo@pec.unife.it)

Il presente provvedimento verrà sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del d.lgs. 165/2001, e dall'art. 1, comma 190, della legge 266/2005.

IL DIRETTORE GENERALE  
Firmato digitalmente

AC/ST