



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
ART. 65 CCNL 2016/2018
CATEGORIA EP**

INTEGRAZIONE PARTE ECONOMICA ANNO 2022

- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- visto l'art. 25 comma 2 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici",
- preso atto che la Relazione sulla *performance* 2022, sarà approvata dal CdA e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo entro il mese di giugno 2023,
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022, approvato dal CdA del 29/01/2021,
- preso atto che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2022,
- preso atto che in data 10/11/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2022,
- tenuto conto che con verbale n. 12/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole,
- considerato che nella suddetta ipotesi si rimanda ad un separato accordo per la definizione dei valori annui lordi (per tredici mensilità) da attribuire all'indennità di posizione,
- preso atto che la somma disponibile per la suddetta indennità è pari a euro 106.109,

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dalla prof.ssa Evelina Lamma - delegata della Rettrice, dal dott. Marco Pisano – Direttore Generale e dalla dott.ssa Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:
Federazione CISL FSUR
Federazione UIL SCUOLA RUA
FLC – CGIL
SNALS CONFESAL

CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

La presente ipotesi ha valenza dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.



Sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2021 (nella misura indicata nel DDG rep. 70/2023 - esiti pesatura posizioni organizzative cat. EP - collocazione nelle fasce - anno 2022) ed ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL 2006-2009, vengono definiti i seguenti valori dell'indennità di posizione variabile (comprensiva dell'indennità di posizione minima prevista dall'art. 86 comma 1 del CCNL 2006-2009) per ognuna delle fasce previste [per un importo totale presunto di € 106.109]:

Fascia 1	€ 5.435
Fascia 2	€ 4.892
Fascia 3	€ 4.403

I valori sono da intendersi annui lordi per 13 mensilità.



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Evelina Lamma – Prorettrice vicaria	Firmato
Marco Pisano – Direttore generale	Firmato
Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione	Firmato

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSA

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	Firmato
Federazione CISL FSUR Andrea Travagli	
FLC – CGIL Mauro Santi	Firmato
FLC – CGIL Cristina Bosi	
FLC – CGIL Sofia Chiarioni	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
SNALS CONFISAL Matteo Padovan	

RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Garbellini Elena	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Vitali Mauro	

Ferrara, 26/01/2023