



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
ART. 65 CCNL 2016/2018
CATEGORIA EP**

PARTE ECONOMICA ANNO 2022

- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa il fondo ex art. 65 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2022 risulta pari a euro 231.777 al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio), così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2021 e n. 12/2022,
- visto l'art. 1 comma 297 lett. b) della legge 234/2021 il quale stanziava, a decorrere dall'anno 2022, un importo (quantificato dal DM 581/2022 in euro 533.352) finalizzato alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione,
- ritenuto opportuno suddividere tale importo tra i fondi di contrattazione integrativa BCD ed EP non appena saranno disponibili i criteri definiti da apposito decreto ministeriale,
- visto l'art. 11 comma 1 lett. b) del d.l. 135/2018 il quale prevede che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 non operi con riferimento alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- visto l'art. 20 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono [...] l'attribuzione di incarichi e responsabilità, di cui all'art. 25",
- visto l'art. 25 comma 2 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici",
- verificato che le risorse fisse ammontano a € 125.500, al netto delle decurtazioni di parte fissa,
- preso atto che la Relazione sulla *performance* 2022, sarà approvata dal CdA e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo entro il mese di giugno 2023,
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022, approvato dal CdA del 29/01/2021,
- preso atto che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2022,
- tenuto conto che, con Accordo siglato in data 28/04/2022 cui si rimanda, le parti hanno concordato di destinare 9.149 euro a progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2022,
- ritenuto opportuno concordare i criteri per l'erogazione al personale dell'Ateneo di categoria EP delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale nel rispetto del disposto dell'art. 76 commi 2 e 5 del CCNL 2006/2009 e dell'art. 66 del CCNL 2016/2018,
- che in data 10/11/2022 è stata sottoscritta L'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2022,
- che con verbale n. 12/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole



TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dalla prof.ssa Evelina Lamma - delegata della Rettrice, dal dott. Marco Pisano – Direttore Generale e dalla dott.ssa Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione

le Rappresentanze Sindacali Unitarie **E**

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo: **E**
Federazione CISL FSUR
Federazione UIL SCUOLA RUA
FLC – CGIL
SNALS CONFSAL

CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente contratto ha valenza dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

Le risorse disponibili, determinate come in premessa, vengono destinate agli istituti seguenti:

	Lordo dipendente
Fondo 2022	231.777
Retribuzione di posizione	106.109
Retribuzione di risultato	31.833
PEO con decorrenza 01/01/2022	9.149
Risorse ancora da contrattare	84.686
Totale	231.777

L'importo totale del fondo come sopra esposto verrà incrementato della quota spettante al fondo EP, ai sensi dell'art. 1 comma 297 lett. b) della legge 234/2021 e come esplicitato in premessa. L'importo massimo di incentivazione verrà individuato con separato accordo.

L'importo totale del fondo come sopra esposto verrà inoltre incrementato, ai sensi dell'art. 11 comma 1 lett. b) del d.l. 135/2018, delle somme necessarie per la copertura del trattamento economico accessorio delle assunzioni effettuate in deroga alle facoltà assunzionali di cui al DM 445/2022. Con separato accordo verranno concordate tra le parti le modalità di ripartizione tra il personale di queste disponibilità.

Sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2021 ed ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL 2006/2009, verranno definite tre fasce nelle quali collocare le posizioni organizzative presenti in Ateneo, i cui valori annui lordi (per tredici mensilità) verranno definiti con apposito accordo. La pesatura avrà come riferimento l'assetto organizzativo al 01/01/2022.



Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, l'incarico viene retribuito come performance organizzativa legata all'obiettivo della struttura ricoperta ad interim, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006/2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022.

Per il personale di categoria EP con profilo di esperto e senza posizione organizzativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL 2006/2009, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità. Non è prevista né l'assegnazione di obiettivo individuale né la partecipazione alla performance organizzativa ai sensi dell'art. 75 commi 1 e 5 del CCNL 2006/2009.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno e nel caso di passaggio tra categorie diverse, sia l'indennità di posizione che quella di risultato vengono riproporzionate in base ai mesi di servizio nella categoria EP.



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Evelina Lamma – Prorettrice vicaria	Firmato
Marco Pisano – Direttore generale	Firmato
Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione	Firmato

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSA

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	Firmato
Federazione CISL FSUR Andrea Travagli	
FLC – CGIL Mauro Santi	Firmato
FLC – CGIL Sofia Chiarioni	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
SNALS CONFSAL Matteo Padovan	

RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Garbellini Elena	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Vitali Mauro	

Ferrara, 30/11/2022