



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
ART. 65 CCNL 2016-2019
CATEGORIA EP**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2022
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

- Visti i CCNL 2006-2009 e 2016-2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo di cui all'art. 65 del CCNL 2016/2018 risulta, per l'anno 2022, pari a € 245.469, al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio per la categoria EP),
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2022 ha certificato l'ammontare del suddetto fondo 2022,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- considerato che in data 03/03/2022 è stata sottoscritta L'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2022, nella parte relativa alle progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2022;
- che con verbale n. 4/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dalla prof.ssa Evelina Lamma - delegata della Rettrice, dall'ing. Giuseppe Galvan – Direttore Generale e dalla dott.ssa Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:
Federazione CISL FSUR
FLC – CGIL
Federazione UIL SCUOLA RUA

CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Contratto ha valenza dal 01/01/2022 e fino al 31/12/2022.

Vengono destinate le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 65 del CCNL 2016/2018 agli istituti seguenti:



Fondo 2022 art. 65 (EP)	245.469
-------------------------	---------

Voce	2022
Retribuzione di posizione	Da definire
Retribuzione di risultato	Da definire
Progressioni economico orizzontali (dec. 01/01/2022)	9.149
Risorse ancora da contrattare	Da definire

Progressioni economiche orizzontali - art. 64 comma 2 lett. e)

Premesso che, in conseguenza dei pareri di cui alle premesse, non sono state destinate a progressioni economiche orizzontali alcune delle somme che il CCNL 2006-2009 e il CCNL 2016-2018 destinavano a tale utilizzo (risorse fisse), le somme ora disponibili sono le seguenti:

ID	Fonte	Importo
1	RIA e Δ cessati 2019	5.440,63
2	RIA e Δ cessati 2020	9.148,66
3	RIA e Δ cessati 2021	7.786,78

Le parti concordano di procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali, per il personale in servizio al 01/01/2022, con periodo di riferimento 01/01/2020 – 31/12/2021 e con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022, a valere sulle risorse come di seguito specificate:

- alle progressioni economiche della categoria EP viene destinata la somma di cui al punto 2 pari a € 9.148,66 a gravare sul fondo EP 2022,
- le parti concordano di non destinare a progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2022, l'importo di cui ai restanti punti 1 e 3, somma che resterà comunque a disposizione delle parti.

Gli aventi titolo a partecipare alla selezione sono 11 unità. Le progressioni orizzontali conferibili con l'ammontare destinato sono ipotizzabili per non più del 45,51% degli aventi titolo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e dalla circolare MEF n. 15/2019 (pag. 159) secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, quota da intendersi inferiore o al massimo uguale al 50%.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno della categoria EP.



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Evelina Lamma – Prorettrice vicaria	Firmato
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato
Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione	Firmato

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSA

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	Firmato
Federazione CISL FSUR Andrea Travagli	
FLC – CGIL Hania Cattani	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	

RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Garbellini Elena	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Vitali Mauro	

Ferrara, 28/04/2022