



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO  
ART. 63 CCNL 2016-2019  
CATEGORIE BCD**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2022  
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

- Visti i CCNL 2006-2009 e 2016-2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo di cui all'art. 63 del CCNL 2016/2018 risulta, per l'anno 2022, pari a € 900.092, al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio per le categorie BCD),
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2022 ha certificato l'ammontare del suddetto fondo 2022,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- considerato che in data 03/03/2022 è stata sottoscritta L'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2022, nella parte relativa alle progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2022;
- che con verbale n. 4/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dalla prof.ssa Evelina Lamma - delegata della Rettrice, dall'ing. Giuseppe Galvan – Direttore Generale e dalla dott.ssa Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione

**E**

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

**E**

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:  
Federazione CISL FSUR  
FLC – CGIL  
Federazione UIL SCUOLA RUA

**CONCORDANO**

Le premesse richiamate nel presente Accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Accordo ha valenza dal 01/01/2022 e fino al 31/12/2022.

Vengono destinate le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 63 del CCNL 2016/2018 agli istituti seguenti:



Fondo 2022 art. 63 (BCD)	900.092
--------------------------	---------

Voce	2022
Performance organizzativa	Da definire
Performance individuale	Da definire
Rischio e disagio	Da definire
Indennità di responsabilità – Posizioni organizzative	Da definire
Indennità di responsabilità – Funzioni specialistiche	Da definire
Progressioni economico orizzontali (dec. 01/01/2022)	116.171
Indennità accessoria mensile	Da definire

**Progressioni economiche orizzontali - art. 64 comma 2 lett. e)**

Premesso che, in conseguenza dei pareri di cui alle premesse, non sono state riservate a progressioni economiche orizzontali alcune delle somme che il CCNL 2006-2009 e il CCNL 2016-2018 destinavano a tale utilizzo (risorse fisse), le somme ora disponibili sono le seguenti:

ID	Fonte	Importo
1	RIA e $\Delta$ cessati 2020	116.170,71
2	RIA e $\Delta$ cessati 2021	143.160,57

Le parti concordano di procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali, per il personale in servizio al 01/01/2022, con periodo di riferimento 01/01/2020 – 31/12/2021 e con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022, a valere sulle risorse come di seguito specificate:

- alle progressioni economiche delle categorie BCD viene destinata la somma di cui al punto 1 pari a € 116.170,71 a gravare sul fondo BCD 2022,
- le parti concordano di non destinare a progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2022, l'importo di cui al restante punto 2, somma che resterà comunque a disposizione delle parti.

Gli aventi titolo a partecipare alla selezione sono 286 unità. Le progressioni orizzontali conferibili con l'ammontare destinato sono ipotizzabili per non più del 44,19% degli aventi titolo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e dalla circolare MEF n. 15/2019 (pag. 159) secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, quota da intendersi inferiore o al massimo uguale al 50%.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie B, C, D.



**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Evelina Lamma – Prorettrice vicaria	Firmato
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato
Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione	Firmato

**DELEGAZIONE SINDACALE**

**Rappresentanze OO.SS.**

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	Firmato
Federazione CISL FSUR Andrea Travagli	
FLC – CGIL Hania Cattani	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	

**RSU**

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Garbellini Elena	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Vitali Mauro	

Ferrara, 28/04/2022