



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO  
ART. 63 CCNL 2016/2018  
CATEGORIE B, C e D**

**INTEGRAZIONE PARTE ECONOMICA ANNO 2022  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE**

- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- visto l'art. 25 comma 2 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici,
- visto in particolare l'art. 64 commi 1 e 3 del CCNL 2016/2018,
- preso atto che la Relazione sulla *performance* 2022, sarà approvata dal CdA e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo entro il mese di giugno 2023,
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022, approvato dal CdA del 29/01/2021,
- preso atto che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2022,
- preso atto che in data 10/11/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2022,
- tenuto conto che con verbale n. 12/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole,
- considerato che nella suddetta ipotesi si rimanda ad un separato accordo per la definizione dell'importo massimo di incentivazione pro capite per quanto riguarda la performance e per le quote mensili dell'indennità accessoria mensile,
- preso atto che la somma disponibile per la performance (sia organizzativa che individuale) è pari a euro 255.409,

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dalla prof.ssa Evelina Lamma - delegata della Rettrice, dal dott. Marco Pisano – Direttore Generale e dalla dott.ssa Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione

**E**

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

**E**

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

Federazione CISL FSUR

FLC – CGIL

Federazione UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFISAL

**CONCORDANO**

Le premesse richiamate nel presente contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.



Il presente contratto ha valenza dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2022.

**Performance - art. 64 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016/2018**

Alla performance organizzativa di cui all'art. 64 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018 vengono destinate risorse per un importo totale presunto di € 80.463 così suddiviso:

- 1) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa, legato al raggiungimento dell'obiettivo di struttura, per un importo totale presunto di € 13.440. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 210.
- 2) Compenso da erogarsi al personale di categoria B, C e D senza posizione organizzativa, legato al raggiungimento dell'obiettivo di struttura, per un importo totale presunto di € 54.252. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 120,03.
- 3) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa, legato alla customer satisfaction, per un importo totale presunto di € 1.920. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 30.
- 4) Compenso da erogarsi al personale di categoria B, C e D senza posizione organizzativa, legato alla customer satisfaction, per un importo totale presunto di € 10.850. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 24,01.

Alla performance individuale art. 64 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 vengono destinate risorse per un importo totale presunto di € 174.946, così suddiviso:

- 1) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa legato alla valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati per un totale di € 11.520. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 180. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022.
- 2) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa legato alla valutazione finale rispetto ai comportamenti trasversali agiti per un totale di € 11.520. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 180. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022.
- 3) Compenso da erogarsi a tutto il personale di categoria B, C e D senza posizione organizzativa legato ai comportamenti trasversali agiti per un totale di € 151.906. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 336,08.



### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Evelina Lamma – Prorettrice vicaria	Firmato
Marco Pisano – Direttore generale	Firmato
Annachiara Carniello – Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

#### RSA

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	Firmato
Federazione CISL FSUR Andrea Travagli	
FLC – CGIL Mauro Santi	Firmato
FLC – CGIL Cristina Bosi	
FLC – CGIL Sofia Chiarioni	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
SNALS CONFSAL Matteo Padovan	Firmato
ANIEF Università Giuseppe Giallongo Cravè	

#### RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Garbellini Elena	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Vitali Mauro	

Ferrara, 03/10/2023