



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**ART. 65 CCNL 2016/2018
ANNO 2021 – CATEGORIA EP**

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione dell'ipotesi	02/09/2022
Periodo temporale di vigenza	01/01/2021 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Delegata della Rettrice Direttore generale Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU CISL Scuola FLC – CGIL Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL Federazione Gilda UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Federazione CISL FSUR FLC – CGIL Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL
Soggetti destinatari	Personale di categoria EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CdA del 29/01/2021 per il triennio 2021/2023. Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 1, comma 5 lett. a) della legge 190/2015 è stato adottato dal CdA del 31/03/2021 per il triennio 2021/2023.



	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 si ritiene assolto in quanto il Piano integrato e la Relazione sulla performance sono approvati dal CdA che è composto anche dalla componente studentesca appartenente al Consiglio degli Studenti che rappresentano i nostri utenti principali.</p> <p>Si ritiene assolto anche l'obbligo di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013, laddove al comma 1 prevede "Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190/2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto".</p> <p>L'Ateneo ha assolto a questo obbligo poiché nel PTPCT è prevista la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza ed in particolare, secondo quanto indicato dalla delibera ANAC 1310/2016, allo stesso è allegato il prospetto con tutti gli obblighi di trasparenza con l'indicazione dei responsabili di elaborazione e pubblicazione dei dati.</p>
	<p>La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 in data 30/06/2022.</p>

MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2021, siglato in data 18/05/2022, ed ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL 2006/2009, vengono definiti i seguenti valori per ognuna delle fasce previste [per un importo totale presunto di € 107.186]:

Fascia 1	€ 6.762
Fascia 2	€ 6.086
Fascia 3	€ 5.477

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, l'incarico viene retribuito come performance organizzativa legata all'obiettivo della struttura ricoperta ad interim, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006/2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante [per un importo totale presunto di € 29.628] sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021.

Per il personale di categoria EP con profilo di esperto e senza posizione organizzativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL 2006/2009, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità. Non è prevista né l'assegnazione di obiettivo individuale né la partecipazione alla performance organizzativa ai sensi dell'art. 75 commi 1 e 5 del CCNL 2006/2009.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno e nel caso di passaggio tra categorie diverse, sia l'indennità di posizione che quella di risultato vengono riproporzionate in base ai mesi di servizio nella categoria EP.



L'ipotesi di utilizzo del fondo 2021 viene così riassunta:

	Lordo dipendente	+ OCE al 32,7%
Retribuzione di posizione	107.186	142.236
Retribuzione di risultato	29.628	39.316
PEO con decorrenza 01/01/2021	0	0
Totale	136.814	181.552

dove la parte premiale è pari al 21,66% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del fondo della categoria EP per l'anno 2021 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 3/2021 (cui si rimanda) per un importo di € 252.368, ai quali si aggiungono € 7.874 – quale differenza tra 137.874 reali e 130.000 euro ipotizzati per la posta "somme non spese anno precedente" (cfr. modulo IV, sezione II di questa Relazione), per un totale di € 260.242.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si tratta del costo delle progressioni economiche orizzontali in godimento del personale ancora in servizio per un totale di euro 53.667.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato per il personale di categoria EP.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono da distribuire risorse per 123.428 euro, che verosimilmente non verranno liquidate sul fondo 2021.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

- Totali destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0
- Totali destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 136.814.
- Totali delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 123.428.
- Totali poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 260.242.



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, le risorse fisse del fondo ammontano a € 117.714 (al netto delle decurtazioni di parte fissa pari a € 2.628), sufficienti per la liquidazione delle indennità di posizione (sia parte fissa che variabile) e del minimo previsto dal CCNL per la retribuzione di risultato, per un totale di euro 117.701.

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad inizio anno e a esiti di valutazione dei comportamenti trasversali agiti.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa non è pertinente allo specifico atto illustrato, poiché non sono previste progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2021 a carico di questo fondo.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Si riporta il prospetto dell'ipotesi di destinazione del fondo 2021, redatto secondo la circolare MEF n. 18/2018, che verrà opportunamente aggiornato dopo le effettive liquidazioni al personale, in sede di conto annuale.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2020	2021	DIFF
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	54.176	53.667	-509
Progressioni orizzontali economiche a carico del bilancio	54.176	53.667	-509
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	134.136	136.814	11.294
Retribuzione di posizione	99.930	107.186	7.256
Retribuzione di risultato	25.590	29.628	4.038
Progressioni orizzontali economiche	8.616	0	-8.616
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	137.595	123.428	-14.167
Risorse ancora da contrattare	137.595	123.428	-14.167
1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	325.907	313.909	-11.998
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	54.176	53.667	-509
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	134.136	136.814	2.678
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	137.595	123.428	-14.167

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati alla liquidazione dello straordinario ed al personale di categoria BCD, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà effettuata per competenza.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Con verbale n. 5/2020, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa per la categoria EP per l'anno 2020, per un totale di euro 271.731.

Con verbale 3/2022 (cui si rimanda), il Collegio dei Revisori dei conti ha dato il proprio nulla osta all'utilizzo del fondo come prospettato dall'Amministrazione.

Dopo puntuale ricognizione amministrativa, il prospetto riassuntivo dell'utilizzo del fondo 2020 risulta il seguente:

Voci di spesa	Preventivo	Consuntivo	Differenza
Retribuzione di posizione	99.930	99.266	- 664
Retribuzione di risultato	25.590	25.545	- 45
PEO decorrenza 01/01/2020	8.616	8.527	- 89
Risorse ancora da contrattare	137.595	0	- 137.595
Totali	271.731	133.338	- 138.393

Fondo 2020	271.731
Speso 2020	- 133.338
Art. 71 d.l. 112/2008	- 519
Somme non spese anno 2020	137.874

Ai sensi dell'art. 88 comma 5 del CCNL 2006/2009 (richiamato dall'art. 66 comma 4 del CCNL 2016/2018), le somme non utilizzate [...] sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo; sono però da escludere dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 d.l. 112/2008.

In conseguenza di tale verifica, la voce "somme non utilizzate fondo anno precedente" relativa all'anno 2020, da portare in aumento del fondo dell'anno 2021 è pari a euro 137.874, in luogo di euro 130.000 stimati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2021/2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/12/2020, è stato iscritto lo stanziamento necessario: in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010, scrittura n. 75204.

Ferrara, 02/09/2022

IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe Galvan