



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA  
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**ART. 63 CCNL 2016/2018  
ANNO 2021 – CATEGORIE BCD**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO  
DEL CONTRATTO**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi</b>	17/06/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2021 – 31/12/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Delegata della Rettrice Direttore generale Dirigente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU CISL Scuola FLC – CGIL Federazione UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAI Federazione Gilda UNAMS  Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Federazione CISL FSUR FLC – CGIL Federazione UIL SCUOLA RUA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale di categoria B, C e D
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Performance organizzativa b) Performance individuale c) Rischio e disagio d) Indennità di responsabilità – posizioni organizzative e) Indennità di responsabilità – funzioni specialistiche f) Indennità accessoria mensile g) Progressioni economiche orizzontali
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CdA del 29/01/2021 per il triennio 2021/2023. Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 1, comma 5 lett. a) della legge 190/2015 è stato adottato dal CdA del 31/03/2021 per il triennio 2021/2023.



	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 si ritiene assolto in quanto il Piano integrato e la Relazione sulla performance sono approvati dal CdA che è composto anche dalla componente studentesca appartenente al Consiglio degli Studenti che rappresentano i nostri utenti principali.</p> <p>Si ritiene assolto anche l'obbligo di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013, laddove al comma 1 prevede "Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190/2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto".</p> <p>L'Ateneo ha assolto a questo obbligo poiché nel PTPCT è prevista la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza ed in particolare, secondo quanto indicato dalla delibera ANAC 1310/2016, allo stesso è allegato il prospetto con tutti gli obblighi di trasparenza con l'indicazione dei responsabili di elaborazione e pubblicazione dei dati.</p>
	<p>La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 in data 30/06/2021.</p>

## MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

### **Performance organizzativa - art. 64 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018**

Alla performance organizzativa vengono destinate risorse per un importo totale presunto di € 137.021, così suddiviso:

- 1) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa, legato al raggiungimento dell'obiettivo di struttura, per un importo totale presunto di € 26.460. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 367,50.
- 2) Compenso da erogarsi al personale di categoria B, C e D senza posizione organizzativa, legato al raggiungimento dell'obiettivo di struttura, per un importo totale presunto di € 88.984. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 223,02.
- 3) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa, legato alla customer satisfaction, per un importo totale presunto di € 3.780. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 52,50.
- 4) Compenso da erogarsi al personale di categoria B, C e D senza posizione organizzativa, legato alla customer satisfaction, per un importo totale presunto di € 17.797. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 44,60.

Gli importi relativi alla performance organizzativa verranno liquidati successivamente alla validazione da parte del Nucleo di valutazione di Ateneo della Relazione sulla *performance* 2021. In caso di passaggio tra categorie diverse, gli importi vengono riproporzionati in base ai mesi di servizio.

### **Performance individuale - art. 64 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018**

Alla performance individuale vengono destinate risorse per un importo totale presunto di € 294.515, così suddiviso:

- 1) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa legato alla valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti per un totale di € 22.680.



La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 315,00. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021.

- 2) Compenso da erogarsi a tutto il personale di categoria B, C e D senza posizione organizzativa legato ai comportamenti trasversali agiti per un totale di € 249.155. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 624,45.

Gli importi relativi alla performance individuale verranno liquidati successivamente alla validazione da parte del Nucleo di valutazione di Ateneo della Relazione sulla *performance* 2021. In caso di passaggio tra categorie diverse, gli importi vengono riproporzionati in base ai mesi di servizio.

**Rischio e disagio - art. 64 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018**

Vengono concordate le seguenti indennità per attività particolarmente disagiate:

- a) indennità chilometrica di € 0,17/Km lordi per i dipendenti con incarico di autista [per un importo totale di € 369];
- b) per il personale dei servizi in cui è previsto l'obbligo di turnazione, nella misura di € 5,20 lordi giornalieri, legata alla effettiva presenza in servizio. Per prestazioni lavorative svolte in turnazione sono da intendersi quelle finalizzate all'ampliamento dei servizi all'utenza, distribuite nell'arco del mese in modo tale da determinare un'articolazione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano [per un importo totale presunto di € 4.000];
- c) nelle giornate di sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.30, per il personale chiamato a garantire i sistemi di catalogazione e consultazione relativamente alla gestione dei server SBN di catalogo e OPAC WEB di cui alla Convenzione per la gestione del Polo bibliotecario ferrarese, [per un importo totale presunto di € 470] secondo i seguenti criteri:
  - per ogni sabato sarà disponibile una persona;
  - nel caso di intervento nei locali dell'Ateneo il personale provvede alla timbratura e l'attività prestata è retribuita anche come lavoro straordinario (di tipo ordinario) o compensata come recupero orario;
  - l'importo complessivo, previsto per garantire un turno di reperibilità di 4 ore, è di € 9 lordi.

**Indennità di responsabilità per posizione organizzativa**  
art. 64 comma 2 lett. d) CCNL 2016/2018

All'indennità di responsabilità per posizione organizzativa di cui all'art. 91 comma 1 del CCNL 2006/2009, vengono destinate risorse per un importo totale presunto di € 210.000.

I valori annui lordi per ognuna delle fasce verranno definiti, con apposito accordo, sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2021 siglato il 18/05/2022.

**Indennità di responsabilità per funzioni specialistiche**  
art. 64 comma 2 lett. d) CCNL 2016/2018

Ai sensi dell'art. 91 comma 1 del CCNL 2006-2009, vengono attribuite le seguenti indennità di responsabilità per funzioni specialistiche [per un importo totale presunto di € 9.496]:

- Responsabile del Servizio prevenzione e protezione: € 5.000 annui lordi;
- Incarico di gestione del Registro elettronico nazionale per la tracciabilità dei rifiuti: € 1.000 annui lordi;
- Direttore delle attività didattiche: € 416 annui lordi.



L'indennità di responsabilità relativa ad una posizione organizzativa assorbe l'eventuale indennità legata a funzioni specialistiche e viceversa.

**Progressioni economico orizzontali - art. 64 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018**

Con Accordo siglato in data 28/04/2021, le parti avevano concordato di destinare 76.789 euro a progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2021, la cui approvazione atti è stata formalizzata con DDG 2035/2021.

**Indennità accessoria mensile - art. 64 comma 5 CCNL 2016/2018**

Verranno erogate le quote individuali mensili lorde (per 12 mensilità), conformemente alla sotto riportata tabella [per un importo totale presunto di € 350.000].

CATEGORIA	B	C	D
PARAMETRO	1.10	1.00	0.90
QUOTA MENSILE	€ 77,55	€ 70,50	€ 63,45

Coloro che appartengono alla categoria D e che non percepiscono indennità di responsabilità, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria inferiore. Coloro ai quali sono state attribuite formalmente mansioni superiori, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria superiore. E' compreso il personale in convenzione esclusivamente per il periodo che intercorre tra l'ingresso formale in convenzione e l'inizio dell'erogazione del trattamento accessorio da parte dell'Azienda Ospedaliera (3 mesi).

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2021 viene così riassunta:

<b>IPOTESI UTILIZZO FONDO - CATEGORIE BCD - ANNO 2021</b>			
<b>VOCE</b>	<b>PREVISIONE 2020</b>	<b>CONSUNTIVO 2020</b>	<b>PREVISIONE 2021</b>
<b><u>PERFORMANCE</u></b>	<b>€ 167.686</b>	<b>€ 159.535</b>	<b>€ 431.536</b>
Performance organizzativa	€ 53.857	€ 51.169	€ 137.021
Performance individuale	€ 113.829	€ 108.366	€ 294.515
<b><u>INDENNITA' DI RESPONSABILITA'</u></b>	<b>€ 219.496</b>	<b>€ 215.053</b>	<b>€ 219.496</b>
Posizioni organizzative	€ 210.000	€ 205.694	€ 210.000
Funzioni specialistiche	€ 9.496	€ 9.360	€ 9.496
<b><u>RISCHIO E DISAGIO</u></b>	<b>€ 4.470</b>	<b>€ 2.820</b>	<b>€ 4.839</b>
Indennità di reperibilità	€ 470	€ 288	€ 470
Indennità di turno e portineria	€ 4.000	€ 2.532	€ 4.000
Indennità chilometrica autista	€ 0	€ 0	€ 369
<b><u>INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE</u></b>	<b>€ 350.000</b>	<b>€ 345.624</b>	<b>€ 350.000</b>
IMA	€ 350.000	€ 345.624	€ 350.000
<b><u>PROGRESSIONI ECONOMICHE DEC. 01/01/2021</u></b>	<b>€ 138.788</b>	<b>€ 138.095</b>	<b>€ 76.789</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 880.440</b>	<b>€ 861.128</b>	<b>€ 1.082.660</b>



## **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La costituzione del fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018 per l'anno 2021 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 3/2021 (cui si rimanda) per un importo di € 1.068.135 (al netto delle poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo), ai quali si aggiungono € 14.525 (cfr. modulo IV, sezione II di questa Relazione), per un totale di € 1.082.660.

### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*  
Non risultano destinazioni indisponibili.

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*  
L'ipotesi riguarda la quantificazione del trattamento accessorio per il personale di categoria B, C e D.

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*  
Non residuano destinazioni ancora da regolare.

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 1.082.660.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 0.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti: euro 1.082.660.

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*  
Si tratta del costo delle progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio al 31/12/2020 per un totale di euro 986.614.

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che i compensi per performance individuale sono strettamente legati al raggiungimento di obiettivi specifici o a esiti di valutazione dei comportamenti trasversali agiti. Le indennità di rischio e disagio vengono erogate esclusivamente a coloro che si trovano nelle situazioni giudicate meritevoli di tutela.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di posizione economica finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa risulta rispettato, poiché gli aventi titolo a partecipare alla selezione erano 263 unità di categoria BCD ed EP. In considerazione del costo medio, le progressioni orizzontali conferibili con l'ammontare destinato erano ipotizzabili per non più del 31,30% degli aventi titolo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e dalla circolare MEF



n. 25/2022 (pag. 164) secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, quota da intendersi inferiore o al massimo uguale al 50%.

### **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Si riporta il prospetto dell'ipotesi di destinazione del fondo 2021, redatto secondo la circolare MEF n. 18/2018, che verrà opportunamente aggiornato dopo le effettive liquidazioni al personale, in sede di conto annuale.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2020	2021	DIFF
<b>1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>951.044</b>	<b>986.614</b>	<b>35.571</b>
Progressioni orizzontali economiche a carico del bilancio	951.044	986.614	35.571
<b>1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>880.440</b>	<b>1.082.660</b>	<b>202.220</b>
Indennità di responsabilità	219.496	219.496	0
Indennità di turno, rischio e disagio	4.470	4.839	369
Indennità accessoria mensile	350.000	350.000	0
Performance organizzativa	53.857	137.021	83.164
Performance individuale	113.829	294.515	180.686
Progressioni orizzontali economiche	138.788	76.789	-61.999
<b>1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
<b>1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.831.484</b>	<b>2.069.274</b>	<b>-237.791</b>
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	951.044	986.614	-35.571
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	880.440	1.082.660	-202.220
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	0	0	0

### **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati alla liquidazione dello straordinario ed al personale di categoria EP, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Con verbale n. 5/2020, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa per le categorie B, C e D per l'anno 2020, per un totale di euro 833.833, cui si aggiunge l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2019 (pari a euro 46.607), che porta il fondo 2020 ad un totale di euro 880.440.

Con verbali n. 5/2020 e 4/2021, il Collegio dei Revisori dei conti ha dato il proprio nulla osta all'utilizzo del fondo come prospettato dall'Amministrazione.

Dopo puntuale ricognizione amministrativa, il prospetto riassuntivo dell'utilizzo del fondo 2020 risulta il seguente:



VOCE	SPESO 2020	PREVISIONE 2020	DIFFERENZA PREV-SPESO
<b>PERFORMANCE</b>	<b>€ 159.535</b>	<b>€ 167.686</b>	<b>€ 8.151</b>
Performance organizzativa	€ 51.169	€ 53.857	€ 2.688
Performance individuale	€ 108.366	€ 113.829	€ 5.463
<b>INDENNITA' DI RESPONSABILITA'</b>	<b>€ 215.053</b>	<b>€ 219.496</b>	<b>€ 4.443</b>
Posizioni organizzative	€ 205.694	€ 210.000	€ 4.306
Funzioni specialistiche	€ 9.360	€ 9.496	€ 136
<b>RISCHIO E DISAGIO</b>	<b>€ 2.820</b>	<b>€ 4.470</b>	<b>€ 1.650</b>
Indennità di reperibilità	€ 288	€ 470	€ 182
Indennità di turno e portineria	€ 2.532	€ 4.000	€ 1.468
Indennità autista	€ 0	€ 0	€ 0
<b>INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE</b>	<b>€ 345.624</b>	<b>€ 350.000</b>	<b>€ 4.376</b>
IMA	€ 345.624	€ 350.000	€ 4.376
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE dec. 01/01/2020</b>	<b>€ 138.788</b>	<b>€ 138.788</b>	<b>€ 0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 861.821</b>	<b>€ 880.440</b>	<b>€ 18.620</b>

Totale Fondo 2020	880.440
PEO decorrenza 01/01/2020	138.788
Disponibile per indennità	741.652
Speso 2020	- 723.033
Art. 71 d.l. 112/2008	- 4.095
Somme non spese anno 2020	14.525

Ai sensi dell'art. 88 comma 5 del CCNL 2006/2009, le somme non utilizzate [...] sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo; sono però da escludere dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 d.l. 112/2008. In conseguenza di tale verifica, la voce "somme non utilizzate fondo anno precedente" relativa all'anno 2020 da portare in aumento del fondo dell'anno 2021 è pari a euro 14.525, in luogo di euro 0 stimati.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2021/2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/12/2020, è stato iscritto lo stanziamento necessario: in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010, scrittura n. 75203.

Ferrara, 05/07/2022

IL DIRETTORE GENERALE  
(Firmato digitalmente ex art. 24 d.lgs. 82/2005)