



Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo, Classe, Fascicolo

Allegati e Riferimenti

**REP. 1292/2022**

**PROT. 265298 DEL 02/09/2022**

Oggetto: utilizzo fondo per la contrattazione integrativa ex art. 47 CCNL 2016/2018 – Anno 2021 – personale dirigente

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTI l'art. 22 del CCNL 2006/2009 dell'area VII della dirigenza del comparto Università e l'art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca riguardanti il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia;
- VISTI l'art. 25 del CCNL 2006/2009 e l'art. 50 del CCNL 2016/2018 in merito alla corresponsione dell'indennità di posizione e della retribuzione di risultato;
- CONSIDERATO che la costituzione del fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2021 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 3/2021, per un totale di euro 99.258, esclusi oneri a carico ente;
- VISTA la delibera del CdA del 21/06/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2021;
- VISTO il D.D.G. rep. 1284/2022 con il quale le posizioni organizzative ricoperte da dirigenti in servizio sono state collocate nella griglia sulla base dei risultati del suddetto sistema di pesatura, incentivazione e valutazione;
- PRESO ATTO il dott. Alberto Domenicali, dirigente dell'Area Economico-finanziaria, è stato posto in aspettativa ex art. 2 comma 1 lettera n) della legge 240/2010 a decorrere dal 01/09/2017 e fino al 30/04/2025;
- PRESO ATTO il dott. Alessandro Perfetto, dirigente dell'Area Patrimonio culturale, è stato posto in aspettativa ex art. 2 comma 1 lettera n) della legge 240/2010 a decorrere dal 22/12/2017 e fino al 21/12/2023;
- PRESO ATTO che l'ing. Giuseppe Galvan, dirigente dell'Area tecnica, è stato nominato Direttore generale dal 01/01/2017 al 31/07/2022 e contestualmente posto in aspettativa dalla posizione di dirigente;
- VISTO il contratto rep. 2042/2018 con il quale la dott.ssa Annachiara Carniello è stata assunta come dirigente a tempo indeterminato a decorrere dal 01/11/2018 ed alla quale, secondo l'organigramma di cui al DDG rep. 1/2020, è stato affidato l'incarico di responsabile dell'Area Personale, performance e semplificazione;
- VISTO il contratto rep. 2554/2018 con il quale la dott.ssa Sabrina Landini è stata assunta come dirigente a tempo indeterminato a decorrere dal 31/12/2018 ed alla quale, secondo l'organigramma di cui al DDG rep. 1/2020, è stato affidato l'incarico di responsabile dell'Area Area Legale e acquisti;
- VISTO il contratto rep. 2574/2018 con il quale la dott.ssa Maria Elena Cavicchi è stata assunta come dirigente a tempo determinato a decorrere dal 31/12/2018, contratto successivamente prorogato fino al 28/09/2021 e il contratto rep. 2617/2021 con il quale è stata assunta come dirigente a tempo indeterminato a decorrere dal 16/10/2021 ed alla quale, secondo l'organigramma di cui al DDG rep. 1/2020, è stato affidato l'incarico di responsabile dell'Area Economico finanziaria;



- VISTA la delibera del CdA del 21/06/2022, nella quale è stato approvato che nel caso in cui un dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore generale (sostituzione temporanea in caso di impedimento o assenza), sia prevista l'attribuzione di una indennità di risultato per un importo di euro 5.000 lordi l'anno a seguito della verifica del grado di raggiungimento dell'obiettivo assegnato al direttore vicario;
- PRESO ATTO che, con D.D.G. rep. 60/2020, la dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione è stata nominata Direttore generale vicario dal 01/02/2020 al 31/01/2021;
- PRESO ATTO che, con D.D.G. rep. 140/2021, la dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione è stata nominata Direttore generale vicario dal 01/02/2021 al 31/07/2022;
- PRESO ATTO che, con D.D.G. rep. 61/2020, la dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione è stata nominata dirigente ad interim dell'Area Didattica a decorrere dal 01/02/2020 e fino al 31/01/2021;
- PRESO ATTO che, con D.D.G. rep. 141/2021, la dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione è stata nominata dirigente ad interim dell'Area Didattica a decorrere dal 01/02/2021 e fino al 31/12/2021;
- PRESO ATTO che nell'anno 2021 sono stati incassati compensi relativi allo svolgimento di incarichi occasionali svolti dai dirigenti dell'Ateneo per un importo di euro 173,39 (lordo dipendente) non preventivati in sede di costituzione del fondo;
- CONSIDERATO che di conseguenza, il fondo 2021 ammonta a euro 99.431;
- CONSIDERATO che con DDG 1267/2021 sono stati definiti gli obiettivi per i dirigenti ed il Direttore generale vicario per l'anno 2021;
- CONSIDERATO che presso l'Ateneo di Ferrara non risultano costituiti i soggetti sindacali di cui all'art. 7 CCNL 2002/2005;
- CONSIDERATO nel bilancio unico d'ateneo 2021/2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/12/2020, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010"

### DECRETA

- di destinare, per l'anno 2021, le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca, pari complessivamente a euro 99.431 (esclusi oneri a carico ente), agli istituti seguenti:

VOCE	PREVISIONE 2021	PREVISIONE 2021 CON OCE 34,31%
Retribuzione di posizione (compresa posizione minima)	€ 60.450	€ 81.191
Retribuzione di risultato	€ 38.864	€ 52.199
Compenso per incarico aggiuntivo e/o occasionale	€ 114	€ 153
TOTALE	€ 99.429	€ 133.543

dove la parte premiale è pari al 32,72% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

- di attribuire il valore della indennità di posizione variabile (per 13 mensilità, cui si aggiunge la retribuzione di posizione minima) secondo i criteri di cui alla delibera del CdA del 21/06/2022, in base alla disponibilità del fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2021, e per le sole aree con dirigenti in servizio attivo, secondo la seguente tabella:



Aree con dirigenti in servizio attivo	Anno 2021	
	Fascia	Importo
Area Didattica e servizi agli studenti (interim)	1	€ 10.972
Area Economico finanziaria	2	€ 7.903
Area Legale e acquisti	2	€ 7.903
Area Personale, performance e semplificazione	2	€ 7.903

- al fine di rispettare il limite di capienza del fondo di contrattazione integrativa 2021, di liquidare ai dirigenti l'indennità di risultato nella misura massima del 48,97% della indennità di posizione totale;
- di liquidare al Direttore generale vicario la somma massima di euro 5.000/anno lordi come previsto dalla delibera del CdA del 21/06/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2021;
- di liquidare al dirigente ad interim un trattamento economico, nell'ambito della retribuzione di risultato, da un minimo del 15% ad un massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione totale prevista per l'Area tenuta ad interim;
- di incaricare l'ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.

Il presente provvedimento verrà sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del d.lgs. 165/2001, e dall'art. 1, comma 190, della legge 266/2005.

IL DIRETTORE GENERALE  
Firmato digitalmente

AC/ST