



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO  
ART. 65 CCNL 2016/2018  
CATEGORIA EP**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa il fondo ex art. 65 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2021 risulta pari a euro 252.368 al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio), così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2021,
- considerato che l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2020 ammonta a euro 137.874 in luogo dei 130.000 euro preventivati in sede di costituzione del fondo, e che di conseguenza il fondo 2021 ammonta a euro 260.242,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- visto l'art. 20 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono [...] l'attribuzione di incarichi e responsabilità, di cui all'art. 25",
- visto l'art. 25 comma 2 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici",
- verificato che le risorse fisse ammontano a € 117.714, al netto delle decurtazioni di parte fissa,
- preso atto che nella Relazione sulla performance 2021, approvata dal CdA del 31/05/2022, e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo con verbale del 30/06/2022, la performance di Ateneo si è attestata al 99,77%,
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021, approvato dal CdA del 29/01/2021,
- preso atto che con decreto del Direttore generale prot. 144534/2021 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2021,
- ritenuto opportuno concordare i criteri per l'erogazione al personale dell'Ateneo di categoria EP delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale nel rispetto del disposto dell'art. 76 commi 2 e 5 del CCNL 2006/2009 e dell'art. 66 del CCNL 2016/2018,
- visto che in data 02/09/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2021, nella parte relativa all'erogazione del trattamento accessorio per il personale di categoria EP;
- considerato che con verbale n. 10/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dalla prof.ssa Evelina Lamma - delegata della Rettrice, dall'ing. Giuseppe Galvan – Direttore Generale e dalla dott.ssa Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione

**E**



le Rappresentanze Sindacali Unitarie

**E**

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

Federazione CISL FSUR

Federazione UIL SCUOLA RUA

FLC – CGIL

SNALS CONFISAL

### CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Contratto ha valenza dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021.

Le risorse disponibili, determinate come in premessa, vengono destinate agli istituti seguenti:

	Lordo dipendente
Fondo 2021	260.242
Retribuzione di posizione	107.186
Retribuzione di risultato	29.628
PEO con decorrenza 01/01/2021	0
Risorse ancora da contrattare	123.428
Totale	260.242

Sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2021, siglato in data 18/05/2022, ed ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL 2006/2009, vengono definiti i seguenti valori per ognuna delle fasce previste [per un importo totale presunto di € 107.186]:

Fascia 1	€ 6.762
Fascia 2	€ 6.086
Fascia 3	€ 5.477

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, l'incarico viene retribuito come performance organizzativa legata all'obiettivo della struttura ricoperta ad interim, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006/2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante [per un importo totale presunto di € 29.628] sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021.

Per il personale di categoria EP con profilo di esperto e senza posizione organizzativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL 2006/2009, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità. Non è prevista né l'assegnazione di



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

Ufficio Personale tecnico-amministrativo  
e relazioni sindacali

Università degli Studi di Ferrara  
Area Personale, Performance e  
Semplificazione  
Ripartizione PTA  
[ateneo@pec.unife.it](mailto:ateneo@pec.unife.it)

obiettivo individuale né la partecipazione alla performance organizzativa ai sensi dell'art. 75 commi 1 e 5 del CCNL 2006/2009.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno e nel caso di passaggio tra categorie diverse, sia l'indennità di posizione che quella di risultato vengono riproporzionate in base ai mesi di servizio nella categoria EP.



### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Evelina Lamma – Prorettrice vicaria	Firmato
Giuseppe Galvan – Direttore generale vicario	Firmato
Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione	Firmato

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

#### RSA

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	Firmato
Federazione CISL FSUR Andrea Travagli	
FLC – CGIL Mauro Santi	Firmato
FLC – CGIL Sofia Chiarioni	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
SNALS CONFSAL Matteo Padovani	

#### RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Garbellini Elena	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Vitali Mauro	

Ferrara, 28/09/2022