



**ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI PESATURA DELLE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE  
(Cat. EP e D)  
2021**

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal Prof.ssa Evelina Lamma - Prorettrice, dall'Ing. Giuseppe Galvan – Direttore Generale e dalla D.ssa Annachiara Carniello – Dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione

E

le Rappresentanza Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo  
Federazione CISL FSUR  
FLC - CGIL  
Federazione UIL SCUOLA RUA

**CONCORDANO**

1. Ai sensi dell'art.76 co. 5 e art. 91 co. 2 del CCNL 2006-2009, sulle seguenti linee di indirizzo relative ai criteri per la pesatura delle posizioni organizzative di categoria D e di categoria EP per l'anno 2021.
2. Di attuare il modello di pesatura per le posizioni organizzative, derivato dal lavoro da un tavolo tecnico appositamente costituito e composto da rappresentanti di parti pubblica, rappresentanti di parte sindacale e personale amministrativo competente in materia di personale, organizzazione e misurazione. Tale modello si basa sulle seguenti dimensioni, a cui è stato assegnato uno specifico peso (si veda Allegati 1 e 2):
  - . **Complessità struttura organizzativa** 20% per categoria D – 30% per categoria EP;
  - . **Complessità gestionale e relazionale** 60% per categoria D - 30% per categoria EP;
  - . **Responsabilità e rischio** 20% per categoria D - 40% per categoria EP.

Per ciascuna delle 3 dimensioni sono stati declinati fattori/sottofattori (attribuendo il relativo peso, come da allegati 1 e 2) e per ciascuno è stato descritto il criterio di attribuzione del grado.

Nel caso della dimensione "Complessità organizzativa" – per il fattore/sottofattore "Consistenza struttura", l'attribuzione della gradazione "Numero uffici coordinati" e "Numero Ripartizioni coordinate" prevede un correttivo pari a +0,1 per ogni ufficio/ripartizione coordinata a cui non è stato assegnato un responsabile. Non si applica il correttivo per quegli uffici con Responsabile ad interim.

Per la dimensione "Complessità gestionale e relazionale" – per il fattore/sottofattore "Complessità gestionale" il grado è calcolato utilizzando un apposito questionario di autovalutazione (allegato 3) somministrato a tutti i titolari di posizione organizzativa di categoria, D con riferimento all'anno 2021 e appositamente vistato dai relativi responsabili di categoria EP o di livello dirigenziale.



Nel caso un titolare di posizione organizzativa non compili il questionario entro il termine assegnato e/o il responsabile di categoria EP o dirigente non apponga il visto, la pesatura della **“complessità gestionale e relazionale”** verrà effettuata dal Direttore Generale sentite tutte le parti interessate, entro 10 giorni dal suddetto termine.

Per la dimensione “Responsabilità e rischio”, la “responsabilità” si intende collegata alla posizione organizzativa e non ad incarichi per funzioni specialistiche.

3. In alcuni casi, per meglio attribuire il grado e renderlo oggettivo, le declaratorie sono dettagliate con specifiche come indicate nella colonna “Specifiche declaratoria” degli allegati 1 e 2.
4. La pesatura sarà svolta in riferimento all’assetto organizzativo del 1 luglio 2021 in quanto risulta, con riferimento all’organigramma di Ateneo, rappresentativo per l’anno di riferimento.
5. Il punteggio finale, arrotondato a due decimali, per ogni struttura organizzativa è calcolato come somma ponderata dei singoli gradi attribuiti.
6. Le strutture organizzative sono ordinate per punteggio decrescente e le fasce sono determinate in base alla numerosità delle strutture presenti al 1 luglio 2021, con i seguenti criteri:
  - Per le posizioni in categoria EP sono previste 3 fasce, a cui dovrà essere attribuita un’indennità di importo decrescente, da definirsi in sede di CCIL:
    - 20% del totale delle ripartizioni in fascia 1;
    - 60% del totale delle ripartizioni in fascia 2;
    - 20% del totale delle ripartizioni in fascia 3.
  - Per le posizioni in categoria D sono previste 3 fasce, a cui dovrà essere attribuita un’indennità di importo decrescente, da definirsi in sede di CCIL:
    - 20% del totale degli uffici in fascia 1;
    - 60% del totale degli uffici in fascia 2;
    - 20% del totale degli uffici in fascia 3.

Nel calcolo del numero di struttura organizzative da ricomprendere nelle varie fasce, i pari merito saranno inseriti nella fascia più alta.

7. Nel caso in cui sia stata istituita una nuova struttura organizzativa in una data successiva a quelle di cui al punto 4, ne verrà eseguita la pesatura con i criteri definiti dal presente accordo.
8. Nel caso di mobilità interna, in una data successiva a quelle di cui al punto 4, di un responsabile di posizione organizzativa, saranno attribuite le indennità pro quota per le diverse posizioni ricoperte.

Allegato 1 – Modello pesatura posizioni categoria EP

Allegato 2 – Modello pesatura posizioni categoria D

Allegato 3 – Questionario di autovalutazione della complessità gestionale della posizione

Ferrara, 18/05/2022



### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Evelina Lamma – Prorettrice vicaria	Firmato
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato
Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione	Firmato

### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

#### **RSA**

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	Firmato
Federazione CISL FSUR Andrea Travagli	
FLC – CGIL Hania Cattani	Firmato
FLC – CGIL Sofia Chiarioni	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	

#### **RSU**

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Garbellini Elena	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Vitali Mauro	