



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA
COLLEGIO DEI REVISORI
VERBALE N. 5 DEL 16 SETTEMBRE 2020**

In data 16 settembre 2020 alle ore 9.30 in video conferenza si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori (in seguito Collegio) nelle persone di:

Dott. Giampiero Pizziconi	Presidente	Presente
Dott.ssa Teresa Romeo	Componente effettivo in rappresentanza del MEF	Presente
Dott. Carlo Costa	Componente effettivo in rappresentanza del MUR	Presente

con il seguente ordine del giorno:

1. Costituzione fondo per le risorse decentrate ex art. 63 del CCNL 2016/2018 – Anno 2020 – categorie BCD
2. Parziale utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa ex art. 63 CCNL 2016/2018 – Anno 2020 - PEO
3. Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ex art. 65 del CCNL 2016/2018 – Anno 2020 – categoria EP
4. Parziale utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa ex art. 65 CCNL 2016/2018 – Anno 2020 - PEO
5. Costituzione fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e ricerca – Anno 2020
6. Utilizzo fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e ricerca – Anno 2019
7. Ratifica Decreto Rettorale rep. n. 987/2020, prot. n. 159424 del 7 agosto 2020 – variazioni al bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio 2020 – budget economico
8. Variazioni al bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio 2020 – budget economico
9. Delibere all'esame del Consiglio di Amministrazione del 18 settembre 2020
10. Verifica presso il Dipartimento di Scienze della vita e biotecnologie
11. Verifica presso il Dipartimento di Matematica e informatica
12. Varie ed eventuali

1) COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE EX ART. 63 DEL CCNL 2016/2018 – ANNO 2020 – CATEGORIE BCD

Il Collegio sul punto rende il parere di cui all'allegato A

2) PARZIALE UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA EX ART. 63 CCNL 2016/2018 – ANNO 2020 - PEO

Il Collegio sul punto rende il parere di cui all'allegato B

3) COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO EX ART. 65 DEL CCNL 2016/2018 – ANNO 2020 – CATEGORIA EP

Il Collegio sul punto rende il parere di cui all'allegato A

4) PARZIALE UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA EX ART. 65 CCNL 2016/2018 – ANNO 2020 - PEO

Il Collegio sul punto rende il parere di cui all'allegato B



5) COSTITUZIONE FONDO EX ART. 47 DEL CCNL 2016/2018 DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA – ANNO 2020

Il Collegio sul punto rende il parere di cui all'allegato A

6) UTILIZZO FONDO EX ART. 47 DEL CCNL 2016/2018 DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA – ANNO 2019.

Il Collegio sul punto rende il parere di cui all'allegato C

OMISSIS

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 13,00 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giampiero Pizziconi (Presidente)

Dott.ssa Teresa Romeo (Componente)

Dott. Carlo Costa (Componente)



COLLEGIO DEI REVISORI

ALLEGATO A AL VERBALE N. 5/2020

Costituzione fondo per le risorse decentrate ex art. 63 del CCNL 2016/2018 – Anno 2020 – categorie BCD

Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ex art. 65 del CCNL 2016/2018 – Anno 2020 – categoria EP

Costituzione fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e ricerca – Anno 2020

Richiamate le disposizioni del CCNL dei dipendenti delle Università, ed in particolare gli articoli 63 e 65 del CCNL 2016-2018, e del personale dirigente a tempo indeterminato dell'area Istruzione e ricerca, di cui all'art. 47 del CCNL 2016-2018;

viste le relazioni tecnico-finanziarie alla costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale per il 2020;

viste le disposizioni recate dalla normativa vigente in tema di contenimento della spesa pubblica in materia di personale;

visto il bilancio preventivo 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 19/12/2019 il cui stanziamento per la "retribuzione accessoria" del personale presenta le seguenti disponibilità:

- a) Fondo dirigenti: euro 185.000 (lordo dipendente)
- b) Fondo categorie BCD: euro 1.050.000 (lordo dipendente)
- c) Fondo categoria EP: euro 220.000 (lordo dipendente)

Considerato in particolare che:

Fondo personale BCD

Il fondo per il 2020, che si sottopone a certificazione per euro 833.833, è costituito dalle seguenti poste: euro 1.215.355, aventi carattere di certezza e stabilità, euro 61.495 con carattere variabile ed un totale di decurtazioni ex lege per euro 443.017.

Fondo personale EP

Il fondo per il 2020, che si sottopone a certificazione per euro 120.411, è costituito dalle seguenti poste: euro 119.719, aventi carattere di certezza e stabilità, euro 3.320 con carattere variabile ed un totale di decurtazioni ex lege per euro 2.628.



Fondo personale dirigente

Il fondo per il 2020, che si sottopone a certificazione per euro 117.839, è costituito dalle seguenti poste: euro 99.258, aventi carattere di certezza e stabilità, euro 18.581 con carattere variabile ed un totale di decurtazioni ex lege per euro 0. Si rileva che, delle risorse variabili, euro 14.858 provengono da attivazione di nuovi servizi, per la quale l'Ente, in ossequio agli orientamenti ARAN, rimanda alle debite giustificazioni che si rinvencono nella relazione sulla gestione 2019, mentre euro 3.723 derivano da un incarico aggiuntivo autorizzato all'ing. Galvan in qualità di dirigente dell'Area tecnica.

Tutto ciò premesso, il Collegio, verificato che:

- le relazioni tecnico-finanziarie sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19/07/2012, del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

raccomandato che:

- l'erogazione delle risorse avvenga solo dopo essere intervenuta una relazione generale a cura dell'Organismo indipendente di valutazione sulle attività poste in essere dall'Amministrazione nel suo complesso, come risultanti sulla base del Piano della performance;
- sulla base delle vigenti disposizioni, il sistema premiante debba essere selettivo, evidenziando l'attribuzione dei "compensi" correlata a specifiche attività e/o responsabilità disciplinate dal CCNL;
- sia rispettata la compatibilità economico-finanziaria

esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi 2020 per il personale BCD, EP e Dirigenti di II fascia.