



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA  
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2020**

**FONDO ART. 65 CCNL 2016-2018**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL  
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi</b>	03/08/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2020 – 31/12/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegati del Rettore Direttore generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Federazione CISL FSUR Federazione UIL SCUOLA RUA FLC – CGIL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Federazione CISL FSUR Federazione UIL SCUOLA RUA FLC – CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale di categoria EP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Progressioni economico orizzontali
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CdA del 20/01/2020 per il triennio 2020/2022. Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza previsto dall'art. 1, comma 5 lett. a) della legge 190/2015 è stato adottato dal CdA del 20/01/2020 per il triennio 2020/2022.



	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 si ritiene assolto in quanto il Piano integrato e la Relazione sulla performance sono approvati dal CdA che è composto anche dalla componente studentesca appartenente al Consiglio degli Studenti che rappresentano i nostri utenti principali.</p> <p>Si ritiene assolto anche l'obbligo di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013, laddove al comma 1 prevede "Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190 del 2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto".</p> <p>L'Ateneo ha assolto a questo obbligo poiché nel PTPCT è prevista la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza ed in particolare, secondo quanto indicato dalla delibera ANAC 1310/2016, allo stesso è allegato il prospetto con tutti gli obblighi di trasparenza con l'indicazione dei responsabili di elaborazione e pubblicazione dei dati.</p>
	<p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 in data 29/06/2020.</p>

## MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

### Progressioni economiche orizzontali [art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 2006/2008]

Preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria, e premesso che non sono state destinate a progressioni economiche orizzontali le somme che il CCNL 2006-2009 e il CCNL 2016-2018 destinavano a tale utilizzo (risorse fisse), le somme ora disponibili sono le seguenti:

ID	Fonte	Importo	A gravare sul fondo
3	RIA e $\Delta$ cessati 2014	25.141,42	BCD
4	RIA e $\Delta$ cessati 2015	51.647,10	BCD
6	RIA e $\Delta$ cessati 2017	46.218,03	BCD
7	RIA e $\Delta$ cessati 2017	7.796,54	EP
8	0,1% monte salari 2015	12.699,67	BCD
9	0,1% monte salari 2015	819,48	EP
10	RIA e $\Delta$ cessati 2019	79.870,79	BCD
11	RIA e $\Delta$ cessati 2019	5.440,63	EP

Le parti concordano di procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali, per il personale in servizio al 01/01/2020, con periodo di riferimento 01/01/2018 – 31/12/2019 e con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2020, a valere sulle risorse come di seguito specificate:

- alle progressioni economiche della cat. EP viene destinata la somma di € 8.616,02 [pari alla sommatoria degli importi di cui ai punti 7 e 9] a gravare sul fondo EP 2020.

Le parti concordano di non destinare a progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2020, gli importi di cui ai restanti punti 3 e 4 (a gravare sul fondo BCD) e l'importo di



cui al punto 11 (a gravare sul fondo EP), somme che resteranno comunque a disposizione delle parti.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno della categoria EP.

L'ipotesi di utilizzo parziale del fondo 2020 viene così riassunta:

Fondo 2020 art. 65 (EP)	120.411
<b>Voce</b>	<b>2020</b>
Retribuzione di posizione	Da definire
Retribuzione di risultato	Da definire
Progressioni economico orizzontali (dec. 01/01/2020)	8.616
<b>Totale</b>	<b>111.795</b>

## PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del fondo ex art. 65 CCNL 2016-2018 per l'anno 2020, per l'importo di € 120.411 (al netto delle poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo) è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 5/2020, cui si rimanda.

### MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*  
Non risultano destinazioni indisponibili.

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo*  
L'ipotesi riguarda le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2020 per il personale della categoria EP.

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*  
Rimangono da destinare risorse per euro 111.795 che saranno riservate, con separato accordo, agli istituti della retribuzione di posizione e di risultato.

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*

- Totali destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I: euro 0.
- Totali destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II: euro 8.616.



- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III:  
euro 111.795.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla  
somma delle tre voci precedenti: euro 120.411.

#### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Si tratta del costo delle progressioni economiche orizzontali in godimento del personale di  
cat. EP ancora in servizio per un totale di euro 54.176.

#### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa  
e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità si precisa che le  
risorse fisse del fondo ammontano a euro 117.091 (al netto delle decurtazioni di parte fissa  
pari a euro 2.628), mentre le risorse variabili ammontano a euro 3.320 (al netto delle  
decurtazioni di parte variabile pari a euro 0).

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo  
per la contrattazione integrativa è rispettato in quanto gli aventi titolo a partecipare alla  
selezione sono circa 11 unità: le progressioni orizzontali conferibili con l'ammontare  
destinato sono ipotizzabili per non più del 39,68% degli aventi titolo, nel rispetto di quanto  
indicato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e dalla circolare MEF n. 15/2019 (pag.  
159) secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota  
limitata di dipendenti, quota da intendersi inferiore o al massimo uguale al 50%.

### **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2020	2019	DIFF
<b>1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>54.176</b>	<b>52.925</b>	<b>1.251</b>
Progressioni orizzontali economiche a carico del bilancio	54.176	52.925	1.251
<b>1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>8.616</b>	<b>111.129</b>	<b>-111.129</b>
Retribuzione di posizione	0	89.972	-89.972
Retribuzione di risultato	0	21.157	-21.157
Progressioni orizzontali economiche	8.616	0	8.616
<b>1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>111.795</b>	<b>144.151</b>	<b>-32.356</b>
Risorse ancora da contrattare	111.795	144.151	-32.356
<b>1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>174.587</b>	<b>308.204</b>	<b>-133.617</b>
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	54.176	52.925	1.251
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	8.616	111.129	-102.513
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	111.795	144.151	-32.356

### **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 "Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, la spesa, ai fini della



verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Relativamente al fondo 2019 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto il CCIL 2019 deve ancora essere liquidato. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2020/2022 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18/12/2019, è stato iscritto lo stanziamento necessario: in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010, la disponibilità è pari a € 220.000. La spesa relativa alle progressioni orizzontali trova copertura sulle voci CA.CO relative al trattamento fondamentale.

Ferrara, 08/09/2020

IL DIRETTORE GENERALE