



Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo, Classe, Fascicolo

Allegati e Riferimenti

**REP. 440/2022**

**PROT. 143697 DEL 24/03/2022**

Oggetto: utilizzo fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca – Anno 2020

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTI l'art. 22 del CCNL 2006/2009 dell'area VII della dirigenza del comparto Università e l'art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca riguardanti il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia;
- VISTI l'art. 25 del CCNL 2006/2009 e l'art. 50 del CCNL 2016/2018 in merito alla corresponsione dell'indennità di posizione e della retribuzione di risultato;
- CONSIDERATO che la costituzione del fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2020 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 5/2020, per un totale di euro 117.839, esclusi oneri a carico ente;
- CONSIDERATO che l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2019 ammonta a euro 952 in luogo degli 0 euro preventivati in sede di costituzione del fondo, e che di conseguenza il fondo 2020 ammonta a euro 118.791,
- VISTA la delibera del CdA del 22/03/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2020;
- VISTO il D.D.G. rep. 435/2022 con il quale le posizioni organizzative ricoperte da dirigenti in servizio sono state collocate nella griglia sulla base dei risultati del suddetto sistema di pesatura, incentivazione e valutazione;
- PRESO ATTO il dott. Alberto Domenicali, dirigente dell'Area Economico-finanziaria, è stato posto in aspettativa ex art. 2 comma 1 lettera n) della legge 240/2010 a decorrere dal 01/09/2017 e fino al 30/04/2022;
- PRESO ATTO il dott. Alessandro Perfetto, dirigente dell'Area Patrimonio culturale, è stato posto in aspettativa ex art. 2 comma 1 lettera n) della legge 240/2010 a decorrere dal 22/12/2017 e fino al 21/12/2023;
- PRESO ATTO che l'ing. Giuseppe Galvan, dirigente dell'Area tecnica, è stato nominato Direttore generale dal 01/01/2017 al 31/07/2022 e contestualmente posto in aspettativa dalla posizione di dirigente;
- VISTO il contratto rep. 2042/2018 con il quale la dott.ssa Annachiara Carniello è stata assunta come dirigente a tempo indeterminato a decorrere dal 01/11/2018 ed alla quale, secondo l'organigramma di cui al DDG rep. 1/2020, è stato affidato l'incarico di responsabile dell'Area Personale, performance e semplificazione;
- VISTO il contratto rep. 2554/2018 con il quale la dott.ssa Sabrina Landini è stata assunta come dirigente a tempo indeterminato a decorrere dal 31/12/2018 ed alla quale, secondo l'organigramma di cui al DDG rep. 1/2020, è stato affidato l'incarico di responsabile dell'Area Area Legale e acquisti;
- VISTO il contratto rep. 2574/2018 con il quale la dott.ssa Maria Elena Cavicchi è stata assunta come dirigente a tempo determinato a decorrere dal 31/12/2018, contratto successivamente prorogato fino al 28/09/2021 ed alla quale, secondo l'organigramma di cui al DDG rep. 1/2020, è stato affidato l'incarico di responsabile dell'Area Economico finanziaria;



- VISTA** la delibera del CdA del 22/03/2022, nella quale è stato approvato che nel caso in cui un dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore generale (sostituzione temporanea in caso di impedimento o assenza), sia prevista l'attribuzione di una indennità di risultato per un importo di euro 5.000 lordi l'anno a seguito della verifica del grado di raggiungimento dell'obiettivo assegnato al direttore vicario;
- PRESO ATTO** che, con D.D.G. rep. 60/2020, la dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione è stata nominata Direttore generale vicario dal 01/02/2020 al 31/01/2021;
- PRESO ATTO** che, con D.D.G. rep. 61/2020, la dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione è stata nominata dirigente ad interim dell'Area Didattica a decorrere dal 01/02/2020 e fino al 31/01/2021;
- PRESO ATTO** che nell'anno 2020 sono stati incassati compensi relativi allo svolgimento di incarichi occasionali svolti dai dirigenti dell'Ateneo;
- CONSIDERATO** che con nel Piano Integrato 2020/2022, approvato dal CdA del 20/01/2020 sono stati definiti gli obiettivi per i dirigenti ed il Direttore generale vicario per l'anno 2020;
- CONSIDERATO** che presso l'Ateneo di Ferrara non risultano costituiti i soggetti sindacali di cui all'art. 7 CCNL 2002/2005;
- CONSIDERATO** nel bilancio unico d'ateneo 2020/2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18/12/2019, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010"

## DECRETA

- di destinare, per l'anno 2020, le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca, pari complessivamente a euro 118.791 (esclusi oneri a carico ente), agli istituti seguenti:

VOCE	PREVISIONE 2020	PREVISIONE 2020 CON OCE 34,31%
Retribuzione di posizione (compresa posizione minima)	€ 69.652	€ 93.549
Retribuzione di risultato	€ 46.681	€ 62.698
Compenso per incarico aggiuntivo e/o occasionale	€ 2.457	€ 3.300
<b>TOTALE</b>	<b>€ 118.790</b>	<b>€ 159.547</b>

dove la parte premiale è pari al 39,30% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

- di attribuire il valore della indennità di posizione variabile (per 13 mensilità, cui si aggiunge la retribuzione di posizione minima) secondo i criteri di cui alla delibera del CdA del 22/03/2022, in base alla disponibilità del fondo di cui all'art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2020, e per le sole aree con dirigenti in servizio attivo, secondo la seguente tabella:



Aree con dirigenti in servizio attivo	Anno 2020	
	Fascia	Importo
Area Didattica e servizi agli studenti (interim)	3	€ 6.093
Area Economico finanziaria	2	€ 9.349
Area Legale e acquisti	1	€ 13.259
Area Personale, performance e semplificazione	2	€ 9.349

- al fine di rispettare il limite di capienza del fondo di contrattazione integrativa 2020, di liquidare ai dirigenti l'indennità di risultato nella misura massima del 55,53% della indennità di posizione totale;
- di liquidare al Direttore generale vicario la somma massima di euro 5.000/anno lordi come previsto dalla delibera del CdA del 22/03/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per l'anno 2020;
- di liquidare al dirigente ad interim un trattamento economico, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione totale prevista per l'Area tenuta ad interim;
- di incaricare l'ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.

Il presente provvedimento verrà sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del d.lgs. 165/2001, e dall'art. 1, comma 190, della legge 266/2005.

IL DIRETTORE GENERALE  
Firmato digitalmente

AC/ST