



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO  
ART. 65 CCNL 2016/2018  
CATEGORIA EP**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa il fondo ex art. 65 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2020 risulta pari a euro 120.411 al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio), così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 5/2020,
- considerato che l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2019 ammonta a euro 151.320 in luogo degli 0 euro preventivati in sede di costituzione del fondo, e che di conseguenza il fondo 2020 ammonta a euro 271.731,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- visto l'art. 20 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono [...] l'attribuzione di incarichi e responsabilità, di cui all'art. 25",
- visto l'art. 25 comma 2 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici",
- verificato che le risorse fisse ammontano a € 117.091, al netto delle decurtazioni di parte fissa,
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2020, approvata dal CdA del 28/05/2021, e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo con verbale del 28/06/2021, la *performance* di Ateneo si è attestata al 100%,
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020, approvato dal CdA del 20/01/2020,
- preso atto che con decreto del Direttore generale prot. 76086/2020 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2020,
- ritenuto opportuno concordare i criteri per l'erogazione al personale dell'Ateneo di categoria EP delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale per l'anno 2020 nel rispetto del disposto dell'art. 76 commi 2 e 5 del CCNL 2006/2009 e dell'art. 66 del CCNL 2016/2018,
- visto che in data 17/02/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2020, nella parte relativa all'erogazione del trattamento accessorio per il personale di categoria EP;
- considerato che con verbale n. 3/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dalla prof.ssa Evelina Lamma - delegata della Rettrice, dall'ing. Giuseppe Galvan – Direttore Generale e dalla dott.ssa Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione



**E**

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

**E**

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

Federazione CISL FSUR

Federazione UIL SCUOLA RUA

FLC – CGIL

### CONCORDANO

Le premesse richiamate nella presente Contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Contratto ha valenza dal 1° gennaio 2020 e fino al 31 dicembre 2020.

Le risorse disponibili, determinate come in premessa, vengono destinate agli istituti seguenti:

	Lordo dipendente
Fondo 2020	271.731
Retribuzione di posizione	99.930
Retribuzione di risultato	25.590
PEO con decorrenza 01/01/2020	8.616
Risorse ancora da contrattare	137.595
Totale	271.731

\*\*\*\*\*

Sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative, siglato in data 13/09/2021, ed ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL 2006/2009, vengono definiti i seguenti valori per ognuna delle fasce previste [per un importo totale presunto di € 99.930]:

Fascia 1	€ 7.440
Fascia 2	€ 6.696
Fascia 3	€ 6.026

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, l'incarico viene retribuito come performance organizzativa legata all'obiettivo della struttura ricoperta ad interim, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006/2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante [per un importo totale presunto di € 25.590] sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020.

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla Sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

Ufficio Personale tecnico-amministrativo  
e relazioni sindacali

Università degli Studi di Ferrara  
Area Personale, Performance e  
Semplificazione  
Ripartizione PTA  
[ateneo@pec.unife.it](mailto:ateneo@pec.unife.it)

2006/2009, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità. Non è prevista né l'assegnazione di obiettivo individuale né la partecipazione alla performance organizzativa ai sensi dell'art. 75 commi 1 e 5 del CCNL 2006/2009.



## DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Evelina Lamma – Prorettrice vicaria	Firmato
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato
Annachiara Carniello – dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione	Firmato

## DELEGAZIONE SINDACALE

### Rappresentanze OO.SS.

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	Firmato
FLC – CGIL Hania Cattani	Firmato
FLC – CGIL Elena Garbellini	
Federazione UIL SCUOLA RUA Daniela Siri	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	

### RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Vitali Mauro	

Ferrara, 22/03/2022