



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE**

*RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE*

*Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali*

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019**

### **FONDO ART. 65 CCNL 2016-2018**

#### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 65 comma 1 del CCNL 2016-2018, questa voce è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, pari in totale a €95.555 (cfr. voci "Risorse storiche consolidate" e "Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL" della Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa dell'anno 2017).

##### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

##### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Incrementi dotazione organica – parte stabile (art. 87 c. 2 CCNL 2006-2009 e art. 65 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

- *Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 65 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Ria personale cessato categoria EP misura intera (art. 65 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018):* questa voce del fondo è alimentata, a partire dall'anno 2018, dalla RIA misura intera del personale cessato delle posizioni economiche EP. Per il 2019 ammonta a euro 2.712, (incremento di euro 890 legato alla RIA annua in godimento alle n. 2 unità di personale cessate nel corso del 2018).

- *Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera (art. 65 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018):* in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata, a partire dall'anno 2018, dal differenziale del personale cessato delle posizioni economiche EP. Per il 2019 la voce ammonta a euro 15.192 (incremento di euro 9.218 derivante dalla valorizzazione del differenziale stipendiale rispetto alla categoria di ingresso (posizione economica 1) delle n. 2 unità di personale cessate nel corso del 2018. Il calcolo è



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale *full time* con lo stipendio tabellare per 13 mensilità.

- *0,1% monte salari 2015 (art. 65 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018*): questa voce è destinata al finanziamento delle progressioni economico orizzontali del personale di categoria EP; ai sensi della dichiarazione congiunta n. 7 non è soggetta al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017. Tale voce ammonta a euro 819.

#### *Sezione II - Risorse variabili*

##### **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017**

- *Attivazione nuovi servizi – parte variabile (art. 87 c. 2 CCNL 2006-2009 e art. 65 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018*): nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato unicamente per l'anno corrente.

Per il 2019, l'Ateneo intende valorizzare tale posta con l'importo di euro 40.000.

Tenuto presente quanto prescritto dall'ARAN con l'orientamento applicativo RAL\_1831 del 08/03/2016 e quanto raccomandato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 3/2017, tale somma è pienamente giustificata nella Relazione sulla gestione – esercizio 2018, redatta ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera c) del d.lgs. 18/2012 e dell'art. 3 quater della legge 1/2009, approvata nel CdA del 27/06/2019 cui integralmente si rimanda.

In particolare “Nel 2018 prosegue e si affina la cosiddetta programmazione sequenziale e coordinata iniziata nel 2016, uno dei pilastri su cui poggia il progetto complessivo di mandato, insieme alla riorganizzazione, alla formazione, alla misurazione e valutazione della performance ed alla semplificazione. Tale programmazione ha preso avvio con il piano di mandato che è stato approvato il 28/06/2016 ed aggiornato il 13/12/2017. Nel piano di mandato il Rettore ha individuato le aree strategiche e le missioni di mandato a cui, a cascata, si collegano gli obiettivi strategici definite dai suoi delegati all'interno del Piano strategico triennale 2018/2020 approvato il 20/12/2017, e del Piano Strategico triennale 2019/2021 approvato il 14/11/2018.

Ove necessario, agli obiettivi strategici è stata associata una richiesta di risorse economiche e/o patrimoniali, tenuta in considerazione per la predisposizione del bilancio unico di previsione. Gli obiettivi strategici sono stati ripresi e declinati in obiettivi operativi annuali, nella sezione performance del Piano Integrato triennale. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018, approvato il 31/01/2018, prevede che il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici concorra alla valutazione della performance istituzionale mentre quello degli obiettivi operativi contribuisca alla valutazione della performance organizzativa ed individuale. Per “performance istituzionale” si intende la performance dell'Ateneo in quanto istituzione volta a fornire servizi di didattica, ricerca, terza



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

missione e alla creazione di valore pubblico, ossia indirizzata al soddisfacimento equilibrato sia delle esigenze funzionali dell'ente sia di quelle finali della comunità di riferimento. Con l'espressione "performance organizzativa" ci si riferisce alla performance dell'Ateneo in quanto organizzazione, considerata sia nella sua interezza, sia nelle sue sotto-articolazioni organizzative. La performance individuale è riferita invece ai singoli dipendenti. Il rapporto tra i tre livelli di performance si basa sulla logica a cascata, o della sequenzialità programmatica: le performance istituzionali costituiscono indirizzo per le performance organizzative, le quali a loro volta costituiscono indirizzo per le performance individuali".

A tal fine si segnala che:

- nel CdA del 19/12/2018 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance relativo all'anno 2019;
- con CdA del 30/01/2019, è stato adottato il Piano Integrato 2019-2021 (che contiene il Piano della Performance);
- nel CdA del 14/11/2018 è stato approvato il Piano strategico 2019/2021 (programmazione strategica triennale), nel quale sono declinati gli obiettivi strategici e le azioni di miglioramento o mantenimento;
- nel CdA del 29/05/2019 è stata approvata la Relazione sulla performance 2018 nei cui allegati è contenuta la misurazione della performance organizzativa ed individuale;
- con verbale n. 7 del 24/06/2019, il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha validato la Relazione sulla performance 2018 ex art. 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009.

- *Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/Amm.ne (art. 75 c. 8 CCNL 2006-2009 e art. 65 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Welfare integrativo – quota ulteriore (art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

#### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017**

- *Risorse ex art. 43 legge 449/1997 anche per attività in c/terzi (art. 65 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/terzi (art. 75 cc. 7-8 CCNL 2006-2009):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011 e art. 65 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 65 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *RIA personale cessato EP mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018):* questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse non liquidata dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non erogata alle unità di personale cessate. Per il 2019 questa voce ammonta a euro 620 considerando le n. 2 unità di personale cessate nel corso del 2018.
- *Differenziale cessati di categoria EP mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018):* questa voce raccoglie, una tantum, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

della progressione delle unità di personale cessate. Per il 2019 questa voce ammonta a euro 6.913, considerando le n. 2 unità di personale cessate nel corso del 2018.

- *Incremento % parte stabile (art. 1 comma 634 legge 2015/2017 e art. 65 comma 5 CCNL 2016-2018)*: in attesa di emanazione del prescritto DPCM.

- *Altre risorse variabili*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 66 comma 4 CCNL 2016-2018)*: relativamente al fondo 2019 si ipotizza che questa voce ammonti a euro 0, calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2018 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono esclusi dal computo i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 del d.l. 112/2008).

Va rilevato che non risulta possibile, alla data attuale, certificare esattamente l'ammontare del residuo in quanto in quanto il CCIL 2018 non è ancora stato sottoscritto.

#### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo:*

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 1 comma 193 legge 266/2005)*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni.

A partire dal fondo 2018, in questa voce viene inserita la sommatoria del costo delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP (calcolata considerando tutto il personale a full time con lo stipendio tabellare di cui al CCNL 2016-2018 per 13 mensilità). Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Decurtazione permanente operata sulla base del disposto dell'art. 9 comma 2 bis ultimo capoverso del d.l. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 legge 147/2013 (decurtazione pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale)*: la decurtazione ammonta a euro 2.628.

- *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (rispetto del limite 2015 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale)*: la decurtazione ammonta a euro 0.

- *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 (rispetto del limite 2016)*: la decurtazione ammonta a 911 euro. Il fondo 2016 è stato valutato al netto delle poste non soggette a limite (risorse non utilizzate fondo anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente in termini di RIA relativa al personale cessato, eccetera).

- *Decurtazione per rispetto piani di rientro*: voce non valorizzata per l'anno corrente

- *Altre decurtazioni*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Tutte le riduzioni, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, sono stati quantificati:

- elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 63 (fondo risorse decentrate categorie BCD), al fondo ex art. 65 (fondo retribuzione di posizione e risultato categoria EP) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio al 31/12 dell'anno precedente)



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

- una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, ripartendo i medesimi sul fondo ex art. 63 e sul fondo ex art. 65.

Il prospetto che segue illustra la metodologia utilizzata per la quantificazione generale e per il riparto sui diversi fondi.

<b>Quadro di sintesi applicazione art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>			
		<b>2016</b>	<b>2019</b>
1.	Fondo risorse decentrate (cat. BCD)	592.128	796.702
2.	Fondo retribuzione di posizione e risultato (cat. EP)	142.927	150.831
3.	Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio BCDEP)	1.104.609	0
4.	Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio BCD)	0	924.650
5.	Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio EP)	0	52.925
6.	Aumento limite 2016 a seguito CCNL 2016/2018 - da anno 2019 NOTA 162966/2018 (VERB. 23/2018)	67.005	
7.	<b>Totale poste soggette all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>	<b>1.906.669</b>	<b>1.925.108</b>
8.	Decurtazione per limite 2016		18.440
	<b>Totale poste rispettoso limite 2016</b>		<b>1.906.669</b>

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

<b>Quadro di verifica decurtazioni effettuate ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>			
a.	Decurtazioni dovute per limite 2016		18.440
b.	Decurtazioni fondo BCD		17.529
c.	Decurtazioni fondo EP		911
d.	<b>Differenza</b>		<b>0</b>

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: euro 114.279.
- Totale risorse variabili: euro 47.533.
- Totale decurtazioni: euro 3.539.
- Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 158.273 (somma algebrica delle voci precedenti).

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

*Progressioni orizzontali a carico bilancio categoria EP*: ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005, presso l'Ateneo di Ferrara il fondo di contrattazione integrativa viene esposto



# Università degli Studi di Ferrara

## **AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE**

### *RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE*

#### *Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali*

al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (cfr. circolare n. 198827/2017 della Ragioneria generale dello Stato). Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio. E' stato considerato tutto il personale di categoria EP in servizio al 31/12/2018, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 2016-2018 per 13 mensilità senza riproporzionamenti dovuti al part-time.

#### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

#### **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

---



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO			
ART. 65 CCNL 2016-2018			
CATEGORIA EP			
COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	Diff.
<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>95.555</b>	<b>95.555</b>	<b>0</b>
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 65 comma 1 CCNL 2016-2018)	95.555	95.555	0
<b>1.1b Altri incrementi</b>	<b>7.797</b>	<b>18.724</b>	<b>10.927</b>
RIA personale cessato EP misura intera (art. 65 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	1.823	2.712	890
Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 65 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Incrementi dotazione organica (art. 87 c. 2 CCNL 2006-2009 e art. 65 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Δ cessati di categoria EP misura intera (art. 65 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	5.974	15.192	9.218
Incremento finanziamento PEO 0,1% MS 2015 dec. 31/12/2018 (art. 65 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	0	819	819
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1c Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>103.352</b>	<b>114.279</b>	<b>10.927</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti a limiti</b>	<b>50.000</b>	<b>40.000</b>	<b>-10.000</b>
Attivazione nuovi servizi (art. 87 c. 2 CCNL 2006-2009 e art. 65 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018)	50.000	40.000	-10.000
Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/Amm.ne (art. 75 c. 8 CCNL 2006-2009 e art. 65 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Welfare integrativo - quota ulteriore (art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018)	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti a limiti</b>	<b>6.805</b>	<b>7.533</b>	<b>729</b>
Risorse ex art. 43 legge 449/1997 anche per attività in c/terzi (art. 65 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/terzi (art. 75 cc. 7-8 CCNL 2006-2009)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011 e art. 65 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 65 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	0	0	0
RIA personale cessato EP mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	1.412	620	-792
Δ cessati di categoria EP mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	5.393	6.913	1.521
Incremento % parte stabile (art. 1 comma 634 legge 2015/2017 e art. 65 comma 5 CCNL 2016-2018)	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 66 comma 4 CCNL 2016-2018)	0	0	0
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>56.805</b>	<b>47.533</b>	<b>-9.271</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	<b>2.628</b>	<b>3.539</b>	<b>911</b>
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 1 comma 193 legge 266/2005)	0	0	0
Decurtazione permanente Fondo ai sensi dell'art. 1 c. 456 legge 147/2013	2.628	2.628	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017)	0	911	911
Decurtazione Fondo per rispetto piani di rientro	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1c)	103.352	114.279	10.927
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	56.805	47.533	-9.271
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	2.628	3.539	911
<b>1.4c Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>157.528</b>	<b>158.273</b>	<b>745</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>			
2.1a Progressioni orizzontali a carico bilancio categoria EP (art. 66 c. 1 let. b) CCNL 2016-2018)	60.087	52.925	-7.162
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a)</b>	<b>60.087</b>	<b>52.925</b>	<b>-7.162</b>
<b>TOTALE</b>	<b>217.616</b>	<b>211.198</b>	<b>-6.417</b>
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione comprensivo di oneri a carico ente al 32,7%</b>	<b>209.040</b>	<b>210.029</b>	<b>989</b>



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

*Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali*

#### **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 “Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati al personale di categoria B, C e D, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Relativamente al fondo 2018 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto il CCIL 2018 deve ancora essere sottoscritto. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2019-2021 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19/12/2018, è stato iscritto lo stanziamento necessario: in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010, la disponibilità è pari a €1.050.000 [sufficiente per la copertura dei fondi EP 2019 e BCD 2019 per un totale di €1.031.779]. La spesa relativa alle progressioni orizzontali trova copertura sulle voci CA.CO relative al trattamento fondamentale.

Ferrara, 14/06/2019

IL DIRETTORE GENERALE