



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA  
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**ART. 65 CCNL 2016/2018  
ANNO 2019 – CATEGORIA EP**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL  
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi</b>	13/07/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2019 – 31/12/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Delegati del Rettore Direttore generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU Federazione CISL Scuola FLC – CGIL Federazione UIL SCUOLA RUA  Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Federazione CISL FSUR FLC – CGIL Federazione UIL SCUOLA RUA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale di categoria EP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CdA del 30/01/2019 per il triennio 2019/2021. Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza previsto dall'art. 1, comma 5 lett. a) della legge 190/2015 è stato adottato dal CdA del 30/01/2019 per il triennio 2019/2021.



	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 si ritiene assolto in quanto il Piano integrato e la Relazione sulla performance sono approvati dal CdA che è composto anche dalla componente studentesca appartenente al Consiglio degli Studenti che rappresentano i nostri utenti principali.</p> <p>Si ritiene assolto anche l'obbligo di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013, laddove al comma 1 prevede "Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190/2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto".</p> <p>L'Ateneo ha assolto a questo obbligo poiché nel PTPCT è prevista la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza ed in particolare, secondo quanto indicato dalla delibera ANAC 1310/2016, allo stesso è allegato il prospetto con tutti gli obblighi di trasparenza con l'indicazione dei responsabili di elaborazione e pubblicazione dei dati.</p>
	<p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 in data 29/06/2020.</p>

## MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative, siglato in data 18/04/2019, ed ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL 2006/2009, vengono definiti i seguenti valori per ognuna delle fasce previste [per un importo totale presunto di € 89.972]:

Fascia 1	€ 5.850
Fascia 2	€ 5.265
Fascia 3	€ 4.739

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, l'incarico viene retribuito come performance organizzativa legata all'obiettivo della struttura ricoperta ad interim, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019 (pag. 36).

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006/2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019.

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla Sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL 2006/2009, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità. Non è



prevista né l'assegnazione di obiettivo individuale né la partecipazione alla performance organizzativa ai sensi dell'art. 75 commi 1 e 5 del CCNL 2006/2009.

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2019 viene così riassunta:

	Lordo dipendente	+ OCE al 32,7%
Fondo 2019	255.279	338.756
Retribuzione di posizione	89.972	119.392
Retribuzione di risultato	21.157	28.075
PEO con decorrenza 01/01/2019	0	0
Totale	111.129	147.468

dove la parte premiale è pari al 19,04% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

## **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La costituzione del fondo della categoria EP per l'anno 2019 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 23/2018 (cui si rimanda) per un importo di € 158.273, ai quali si aggiungono € 97.006 (cfr. modulo IV, sezione II di questa Relazione), per un totale di € 255.279.

### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Si tratta del costo delle progressioni economiche orizzontali in godimento del personale ancora in servizio per un totale di euro 52.925.

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'ipotesi riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato per il personale di categoria EP.

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Rimangono da distribuire risorse per 144.151 euro, che verosimilmente non verranno liquidate sul fondo 2019.

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contatto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 111.129.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 144.151.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 255.279.

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, le risorse fisse del fondo ammontano a € 111.651 (al netto delle decurtazioni di parte fissa pari a € 2.628), sufficienti per la liquidazione delle indennità di posizione (sia parte fissa che variabile) e del minimo previsto dal CCNL per la retribuzione di risultato, per un totale di euro 89.972.

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad inizio anno e a esiti di valutazione dei comportamenti trasversali agiti.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa non è pertinente allo specifico atto illustrato, poiché non sono previste progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2019 a carico di questo fondo.

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Si riporta il prospetto dell'ipotesi di destinazione del fondo 2019, redatto secondo la circolare MEF n. 18/2018, che verrà opportunamente aggiornato dopo le effettive liquidazioni al personale, in sede di conto annuale.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2018	2019	DIFF
<b>1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>60.087</b>	<b>52.925</b>	<b>7.162</b>
Progressioni orizzontali economiche a carico del bilancio	60.087	52.925	7.162
<b>1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>115.438</b>	<b>111.129</b>	<b>4.310</b>
Retribuzione di posizione	91.238	89.972	1.267
Retribuzione di risultato	24.200	21.157	3.043
Progressioni orizzontali economiche	0	0	0
<b>1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>96.651</b>	<b>144.151</b>	<b>-47.500</b>
Risorse ancora da contrattare	96.651	144.151	-47.500
<b>1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>272.177</b>	<b>308.204</b>	<b>-36.028</b>
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	60.087	52.925	7.162
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	115.438	111.129	4.310
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	96.651	144.151	-47.500

## **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati alla liquidazione dello straordinario ed al personale di categoria BCD, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà effettuata per competenza.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Con verbale n. 23/2018, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa per la categoria EP per l'anno 2018, per un totale di euro 158.273, cui si aggiunge l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2017 (pari a euro 54.561), che porta il fondo 2018 ad un totale di euro 212.089.

Con verbale 2/2020, il Collegio dei Revisori dei conti ha dato il proprio nulla osta all'utilizzo del fondo come prospettato dall'Amministrazione.

Dopo puntuale ricognizione amministrativa, il prospetto riassuntivo dell'utilizzo del fondo 2018 risulta il seguente:

Voci di spesa	Preventivo	Consuntivo	Differenza
Retribuzione di posizione	91.238	90.048	- 1.190
Retribuzione di risultato	24.200	24.110	- 90
Risorse ancora da contrattare	96.251	0	- 96.251
Totali	212.089	114.158	- 97.531

Fondo 2018	212.089
Speso 2018	- 114.158
Art. 71 d.l. 112/2008	- 925
Somme non spese anno 2018	97.006

Ai sensi dell'art. 88 comma 5 del CCNL 2006/2009 (richiamato dall'art. 66 comma 4 del CCNL 2016/2018), le somme non utilizzate [...] sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo; sono però da escludere dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 d.l. 112/2008.

In conseguenza di tale verifica, la voce "somme non utilizzate fondo anno precedente" relativa all'anno 2018, da portare in aumento del fondo dell'anno 2019 è pari a euro 97.006, in luogo di euro 0 stimati.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2019/2021 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

Ufficio Personale tecnico-amministrativo  
e relazioni sindacali

Università degli Studi di Ferrara  
Area Personale, Performance e  
Semplificazione  
Ripartizione PTA  
[ateneo@pec.unife.it](mailto:ateneo@pec.unife.it)

19/12/2018, è stato iscritto lo stanziamento necessario: in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010, scrittura n. 103026.

Ferrara, 13/07/2020

IL DIRETTORE GENERALE  
Giuseppe Galvan