



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
ART. 65 CCNL 2016/2018
CATEGORIA EP**

PARTE ECONOMICA ANNO 2019

- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa il fondo ex art. 65 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2019 risulta pari a euro 158.273 al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio), così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 30/2019,
- considerato che l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2018 ammonta a euro 97.006 in luogo degli 0 euro preventivati (cfr. modulo I, sezione II della relazione tecnico-finanziaria alla costituzione del fondo 2019), e che di conseguenza il fondo 2019 ammonta a euro 255.279,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- visto l'art. 20 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono [...] l'attribuzione di incarichi e responsabilità, di cui all'art. 25",
- visto l'art. 25 comma 2 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici",
- verificato che le risorse fisse ammontano a € 111.651, al netto delle decurtazioni di parte fissa,
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2019, approvata dal CdA del 10/06/2020, e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo con verbale del 29/06/2020, la *performance* di Ateneo si è attestata al 99,34%,
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019, approvato dal CdA del 19/12/2018,
- preso atto che con decreto del Direttore generale prot. 80384/2019 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2019,
- ritenuto opportuno concordare i criteri per l'erogazione al personale dell'Ateneo di categoria EP delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale per l'anno 2019 nel rispetto del disposto dell'art. 76 commi 2 e 5 del CCNL 2006/2009 e dell'art. 66 del CCNL 2016/2018,
- visto che in data 13/07/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2019, nella parte relativa all'erogazione del trattamento accessorio per il personale di categoria EP;
- considerato che con verbale n. 4/2020 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole



TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dai delegati del Rettore - prof. Alberto Avio e prof. Enrico Deidda Gagliardo - e dal Direttore generale - ing. Giuseppe Galvan

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

Federazione CISL FSUR

Federazione UIL SCUOLA RUA

FLC – CGIL

CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Contratto ha valenza dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2019.

Le risorse disponibili, determinate come in premessa, vengono destinate agli istituti seguenti:

	Lordo dipendente	+ OCE al 32,7%
Fondo 2019	255.279	338.756
Retribuzione di posizione	89.972	119.392
Retribuzione di risultato	21.157	28.075
PEO con decorrenza 01/01/2019	0	0
Totale	111.129	147.468

Sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative, siglato in data 18/04/2019, ed ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL 2006/2009, vengono definiti i seguenti valori per ognuna delle fasce previste [per un importo totale presunto di € 89.972]:

Fascia 1	€ 5.850
Fascia 2	€ 5.265
Fascia 3	€ 4.739

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, l'incarico viene retribuito come performance organizzativa legata all'obiettivo della struttura ricoperta ad interim, ai sensi



di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019 (pag. 36).

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006/2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019.

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla Sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL 2006/2009, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità. Non è prevista né l'assegnazione di obiettivo individuale né la partecipazione alla performance organizzativa ai sensi dell'art. 75 commi 1 e 5 del CCNL 2006/2009.



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Avio – Delegato del Rettore alla “Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e contrattazione integrativa”	Firmato
Enrico Deidda Gagliardo – delegato del Rettore al “Bilancio, semplificazione organizzativa e valorizzazione delle risorse umane”	Firmato
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato

DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentanze OO.SS.

Federazione CISL FSUR Alessia Bitti	
FLC – CGIL Hania Cattani	
Federazione UIL SCUOLA RUA Daniela Siri	
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	

RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Vitali Mauro	

Ferrara, 23/07/2020