



Università degli Studi di Ferrara

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO

PARTE ECONOMICA ANNO 2019

- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo di cui all'art. 63 del CCNL 2016/2018 risulta, per l'anno 2019, pari a € 873.505, al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio),
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 30/2019 ha certificato l'ammontare del suddetto fondo 2019,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- visto che in data 18/06/2019 è stata sottoscritta l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2019, nella parte relativa alle progressioni economiche orizzontali per il personale di tutte le categorie;
- considerato che con verbale n. 30/2019 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal prof. Alberto Avio e dal prof. Enrico Deidda Gagliardo – delegati del Rettore – e dall'ing. Giuseppe Galvan – Direttore Generale

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

Federazione CISL Scuola

FLC – CGIL

Federazione UIL SCUOLA RUA

CONCORDANO

Le premesse richiamate nella presente Ipotesi ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

La presente ipotesi ha valenza dal 01/01/2019 e fino al 31/12/2019.

Vengono destinate le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 63 del CCNL 2016/2018 agli istituti seguenti:



Università degli Studi di Ferrara

Fondo 2019 BCD	873.505
----------------	---------

Voce	2019
Performance organizzativa	Da definire
Performance individuale	Da definire
Rischio e disagio	Da definire
Indennità di responsabilità – Posizioni organizzative	Da definire
Indennità di responsabilità – Funzioni specialistiche	Da definire
Progressioni economico orizzontali (dec. 01/01/2019)	105.165
Indennità accessoria mensile	Da definire
Totale	768.340

Progressioni economiche orizzontali - art. 64 comma 2 lett. e)

Premesso che, in conseguenza dei pareri di cui alle premesse, non sono state destinate a progressioni economiche orizzontali le somme che il CCNL 2006-2009 e il CCNL 2016-2018 destinavano a tale utilizzo (risorse fisse), le somme ora disponibili sono le seguenti:

N.	Fonte	Importo	A gravare sul fondo
1	RIA e Δ cessati 2012	42.231,78	BCD 2019
2	RIA e Δ cessati 2013	21.895,42	BCD 2019
3	RIA e Δ cessati 2014	25.141,42	BCD 2019
4	RIA e Δ cessati 2015	51.647,10	BCD 2019
5	RIA e Δ cessati 2016	41.037,68	BCD 2019
6	RIA e Δ cessati 2017	46.218,03	BCD 2019
7	RIA e Δ cessati 2017	7.796,54	EP 2019
8	0,1% monte salari 2015	12.699,67	BCD 2019
9	0,1% monte salari 2015	819,48	EP 2019

Le parti concordano di procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali, per il personale in servizio al 01/01/2019, con periodo di riferimento 01/01/2017 – 31/12/2018 e con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2019, a valere sulle risorse come di seguito specificate:

- alle progressioni economiche delle cat. BCD ed EP viene destinata la somma di €105.165 [pari alla sommatoria degli importi di cui ai punti 1, 2 e 5] a gravare sul fondo BCD 2019,
- Le parti concordano di non destinare a progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2019 e a gravare sul fondo BCD 2019, gli importi di cui ai punti restanti, che resteranno comunque a disposizione delle parti.

Gli aventi titolo a partecipare alla selezione sono circa 478 unità. In considerazione del costo medio, le progressioni orizzontali conferibili con l'ammontare destinato sono ipotizzabili per non più del 21% degli aventi titolo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e dalla circolare MEF n. 15/2019 (pag. 159) secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, quota da intendersi inferiore o al massimo uguale al 50%.



Università degli Studi di Ferrara

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie B, C, D ed EP.



Università degli Studi di Ferrara

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Avio – Delegato del Rettore alla “Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e contrattazione integrativa”	Firmato
Enrico Deidda Gagliardo – delegato del Rettore al “Bilancio, semplificazione organizzativa e valorizzazione delle risorse umane”	
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato

DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentanze OO.SS.

Federazione CISL Scuola Alessia Bitti	Firmato
FLC – CGIL Hania Cattani	Firmato
FLC – CGIL Simona Malucelli	
Federazione UIL SCUOLA RUA Daniela Siri	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	

RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Vitali Mauro	

Ferrara, 05/07/2019