



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO
ART. 63 CCNL 2016/2018
CATEGORIE B, C e D**

PARTE ECONOMICA ANNO 2019

- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo ex art. 63 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2019 risulta pari a € 873.505, al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio), così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 30/2019,
- considerato che l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2018 ammonta a euro 42.167 in luogo degli 0 euro preventivati (cfr. modulo I, sezione II della relazione tecnico-finanziaria alla costituzione del fondo 2019), e che di conseguenza il fondo 2019 ammonta a euro 915.672,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- visto l'art. 20 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono [...] l'attribuzione di incarichi e responsabilità, di cui all'art. 25",
- visto l'art. 25 comma 2 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici,
- visto in particolare l'art. 64 commi 1 e 3 del CCNL 2016/2018,
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2019, approvata dal CdA del 10/06/2020, e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo con verbale del 29/06/2020, la *performance* di Ateneo si è attestata al 99,34%,
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019, approvato dal CdA del 19/12/2018,
- preso atto che con decreto del Direttore generale prot. 80384/2019 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2019,
- ritenuto congiuntamente opportuno che le risorse fisse con destinazione vincolata a progressioni economiche orizzontali siano finalizzate anche ad altri istituti di cui all'art. 88 del CCNL 2006/2009 e all'art. 64 del CCNL 2016/2018, ai sensi dei suddetti pareri,
- tenuto conto che, con Accordo siglato in data 05/07/2019 cui si rimanda, le parti hanno concordato di destinare 105.165 euro a progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2019,
- ritenuto opportuno concordare i criteri necessari per l'erogazione al personale dell'Ateneo del salario accessorio per l'anno 2019, nel rispetto del disposto dell'art. 4 comma 2 lettere a) b) d) k) p) del CCNL 2006/2009 e dell'art. 64 del CCNL 2016/2018,



- visto che in data 13/07/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2019, nella parte relativa all'erogazione del trattamento accessorio per il personale di categoria B, C e D;
- considerato che con verbale n. 4/2020 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal prof. Alberto Avio e dal prof. Enrico Deidda Gagliardo – delegati del Rettore – e dall'ing. Giuseppe Galvan – Direttore Generale

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

Federazione CISL FSUR

FLC – CGIL

Federazione UIL SCUOLA RUA

CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Contratto ha valenza dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2019.

Le risorse disponibili, determinate come in premessa, vengono destinate agli istituti seguenti:

Fondo 2019	915.672
Voce	2019
Performance organizzativa	68.123
Performance individuale	145.303
Rischio e disagio	26.336
Indennità di responsabilità – posizioni organizzative	210.000
Indennità di responsabilità – funzioni specialistiche	10.746
Progressioni economico orizzontali (dec. 01/01/2019)	105.165
Indennità accessorio mensile	350.000
Totale	915.672

Performance organizzativa - art. 64 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018

Alla performance organizzativa vengono destinate risorse per un importo totale presunto di € 68.123, così suddiviso:

- 1) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa, legato al raggiungimento dell'obiettivo di struttura, per un importo totale presunto di € 14.333. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 227,50.



- 2) Compenso da erogarsi al personale di categoria B, C e D senza posizione organizzativa, legato al raggiungimento dell'obiettivo di struttura, per un importo totale presunto di € 43.119. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 102,91.
- 3) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa, legato alla customer satisfaction, per un importo totale presunto di € 2.048. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 32,50.
- 4) Compenso da erogarsi al personale di categoria B, C e D senza posizione organizzativa, legato alla customer satisfaction, per un importo totale presunto di € 8.624. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 20,58.

Performance individuale - art. 64 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018

Alla performance individuale vengono destinate risorse per un importo totale presunto di € 145.303, così suddiviso:

- 1) Compenso da erogarsi al personale di categoria D con posizione organizzativa legato alla valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e ai comportamenti trasversali agiti per un totale di € 24.570.
La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 390. La valutazione avverrà secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019.
- 2) Compenso da erogarsi a tutto il personale di categoria B, C e D senza posizione organizzativa legato ai comportamenti trasversali agiti per un totale di € 120.733. La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 288,14.

Rischio e disagio - art. 64 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018

Vengono concordate le seguenti indennità per attività particolarmente disagiate:

- a) indennità chilometrica di € 0,17/Km lordi per i dipendenti con incarico di autista [per un importo totale di € 3.866];
- b) per il personale dei servizi in cui è previsto l'obbligo di turnazione, nella misura di € 5,20 lordi giornalieri, legata alla effettiva presenza in servizio. Per prestazioni lavorative svolte in turnazione sono da intendersi quelle finalizzate all'ampliamento dei servizi all'utenza, distribuite nell'arco del mese in modo tale da determinare un'articolazione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano [per un importo totale presunto di € 22.000];
- c) nelle giornate di sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.30, per il personale chiamato a garantire i sistemi di catalogazione e consultazione relativamente alla gestione dei server SBN di catalogo e OPAC WEB di cui alla Convenzione per la gestione del Polo bibliotecario ferrarese, [per un importo totale presunto di € 470] secondo i seguenti criteri:
 - per ogni sabato sarà disponibile una persona;
 - nel caso di intervento nei locali dell'Ateneo il personale provvede alla timbratura e l'attività prestata è retribuita anche come lavoro straordinario (di tipo ordinario) o compensata come recupero orario;
 - l'importo complessivo, previsto per garantire un turno di reperibilità di 4 ore, è di € 9 lordi.



Indennità di responsabilità per posizione organizzativa
art. 64 comma 2 lett. d) CCNL 2016/2018

Sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative, siglato in data 18/04/2019, ed ai sensi dell'art. 91 comma 1 del CCNL 2006/2009, vengono definiti i seguenti valori annui lordi per ognuna delle fasce previste [per un importo totale presunto di € 210.000]:

Fascia 1	€ 4.190
Fascia 2	€ 3.551
Fascia 3	€ 3.009
Fascia 4	€ 2.550

Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, l'indennità di responsabilità aggiuntiva è € 850 annui lordi; non è prevista l'attribuzione di un obiettivo individuale.

Indennità di responsabilità per funzioni specialistiche
art. 64 comma 2 lett. d) CCNL 2016/2018

Ai sensi dell'art. 91 comma 1 del CCNL 2006-2009, vengono attribuite le seguenti indennità di responsabilità per funzioni specialistiche [per un importo totale presunto di € 10.746]:

- Responsabile del Servizio prevenzione e protezione: € 5.000 annui lordi;
- Incarico di esperto qualificato per la sorveglianza fisica dagli effetti delle radiazioni ionizzanti: € 3.000 annui lordi;
- Incarico di gestione del Registro elettronico nazionale per la tracciabilità dei rifiuti: € 1.000 annui lordi;
- Direttore delle attività didattiche: € 416 annui lordi.

L'indennità di responsabilità relativa ad una posizione organizzativa assorbe l'eventuale indennità legata a funzioni specialistiche e viceversa.

Progressioni economico orizzontali - art. 64 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018

Con Accordo siglato in data 05/07/2019, le parti avevano concordato di destinare 105.165 euro a progressioni economico orizzontali con decorrenza 01/01/2019, la cui approvazione atti è stata formalizzata con DDG 1754/2019.

Indennità accessoria mensile - art. 64 comma 5 CCNL 2016/2018

Verranno erogate le quote individuali mensili lorde (per 12 mensilità), conformemente alla sotto riportata tabella [per un importo totale presunto di € 350.000].

CATEGORIA	B	C	D
PARAMETRO	1.10	1.00	0.90
QUOTA MENSILE	€ 71,50	€ 65,00	€ 58,50



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Ufficio Personale tecnico-amministrativo
e relazioni sindacali

Università degli Studi di Ferrara
Area Personale, Performance e
Semplificazione
Ripartizione PTA
ateneo@pec.unife.it

Coloro che appartengono alla categoria D e che non percepiscono indennità di responsabilità, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria inferiore. Coloro ai quali sono state attribuite formalmente mansioni superiori, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria superiore. E' compreso il personale in convenzione esclusivamente per il periodo che intercorre tra l'ingresso formale in convenzione e l'inizio dell'erogazione del trattamento accessorio da parte dell'Azienda Ospedaliera (3 mesi).



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Avio – Delegato del Rettore alla “Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e contrattazione integrativa”	Firmato
Enrico Deidda Gagliardo – delegato del Rettore al “Bilancio, semplificazione organizzativa e valorizzazione delle risorse umane”	Firmato
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato

DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentanze OO.SS.

Federazione CISL Scuola Alessia Bitti	
FLC – CGIL Hania Cattani	
Federazione UIL SCUOLA RUA Daniela Siri	
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	

RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Vitali Mauro	

Ferrara, 23/07/2020