

UNIVERSITA' DI FERRARA**COLLEGIO DI REVISIONE****VERBALE N. 2/2020****Utilizzo fondo per la contrattazione integrativa – Art. 65 CCNL 2016/2018 – Anno 2018 categoria EP**

Con nota prot. 48349 del 24/02/2020, l'Ateneo ha richiesto al Collegio dei Revisori la prevista certificazione ai sensi dell'articolo 40 bis, primo comma, del d.lgs. 165/2001, relativamente all'ipotesi di accordo di cui al fondo ex art. 65 del CCNL 2016/2018, siglata dall'Ateneo con le OO.SS. in data 18/02/2020 e corredata dalla prescritta relazione illustrativa.

Il Collegio ha verificato, in particolare:

- che il contratto integrativo preveda utilizzi, in termini economici, non superiori al relativo limite di spesa - costituzione del fondo per l'anno 2018 - già certificato per un importo pari ad euro 212.089 lordo dipendente, al netto delle poste momentaneamente allocate all'esterno del fondo (euro 60.087 di differenziali stipendiali per progressioni economiche orizzontali della categoria EP a carico del bilancio);
 - che le somme non spese per l'anno 2017, pari ad euro 54.561, siano state portate in aumento delle risorse per il 2018 come sopra indicate, (cfr modulo IV sezione 2 della relazione illustrativa).
 - che la relazione illustrativa sia stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25, del 19/07/2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
 - che l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulti integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
 - che il contratto integrativo disciplini le materie e gli istituti espressamente previsti dal CCNL secondo le modalità ivi indicate, in particolare per le seguenti finalità:
 - retribuzione di posizione per euro 91.238,
 - retribuzione di risultato per euro 24.200
- per un totale di euro 115.438 a fronte di una disponibilità di euro 212.089.

Con l'ausilio della Dirigente dell'Area del Personale, è stato altresì analizzato un confronto tra il 2018 e 2019 nella valutazione del personale EP.

Nei due anni la scheda di valutazione dei comportamenti è variata dal punto di vista del numero dei comportamenti oggetto di valutazione ed è stato previsto per ogni comportamento un valore atteso inferiore al massimo; sono state rilevate valutazioni superiori al valore atteso che hanno conseguentemente determinato *performances* di comportamenti superiori al 100%.

Con l'implementazione del sistema di valutazione Dirigenti ed EP nel 2019, che è stato sempre oggetto di impulso ed attenzione da parte del Collegio dei revisori, è stata inserita la soddisfazione degli utenti, dato ricavato dal progetto *good practice* gestito dal Polimi a cui UNIFE partecipa da anni.

Ciò premesso, il Collegio esprime parere di compatibilità finanziaria sulla previsione di utilizzo del fondo 2018 per il personale della categoria EP e sull'ipotesi di contratto integrativo.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giampiero Pizziconi (Presidente)



ALLEGATO 2[Digitare qui]

[Digitare qui]

[Digitare qui]

Dott.ssa Teresa Romeo

(Componente)

T. Romeo

Dott. Carlo Costa

(Componente)
