



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018

FONDO ART. 65 CCNL 2016-2018

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 65 comma 1 del CCNL 2016-2018, questa voce è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, pari in totale a €95.555 (cfr. voci "Risorse storiche consolidate" e "Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL" della Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa dell'anno 2017).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Incrementi dotazione organica – parte stabile (art. 87 c. 2 CCNL 2006-2009 e art. 65 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

- *Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 65 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Ria personale cessato categoria EP misura intera (art. 65 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018):* questa voce del fondo è alimentata, a partire dall'anno 2018, dalla RIA misura intera del personale cessato delle posizioni economiche EP. Per il 2018 ammonta a euro 1.823, legato alla RIA annua in godimento alla n. 1 unità di personale cessata nel corso del 2017.

- *Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera (art. 65 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018):* in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione.

Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata, a partire dall'anno 2018, dal differenziale del personale cessato delle posizioni economiche EP. Per il 2018 la voce ammonta a euro 5.974 che deriva dalla valorizzazione del differenziale stipendiale rispetto alla categoria di ingresso (posizione economica 1) della n. 1 unità di personale cessata nel corso del 2017. Il calcolo è stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale *full time* con lo stipendio tabellare per 13 mensilità.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Sezione II - Risorse variabili

Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017

- Attivazione nuovi servizi – parte variabile (art. 87 c. 2 CCNL 2006-2009 e art. 65 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018): nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato unicamente per l'anno corrente.

Per il 2018, l'Ateneo intende valorizzare tale posta con l'importo di euro 50.000.

Tenuto presente quanto prescritto dall'ARAN con l'orientamento applicativo RAL_1831 del 08/03/2016 e quanto raccomandato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 3/2017, tale somma è pienamente giustificata nella Relazione sulla gestione – esercizio 2017, redatta ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera c) del d.lgs. 18/2012 e dell'art. 3 quater della legge 1/2009, disponibile nell'apposita pagina [Trasparenza/Bilanci/Bilancio preventivo e consuntivo/Bilancio Unico d'Ateneo d'esercizio 2017](#) cui integralmente si rimanda.

In particolare “*Nel 2017 prosegue e si affina la cosiddetta programmazione sequenziale e coordinata iniziata nel 2016, uno dei pilastri su cui poggia il progetto complessivo di mandato, insieme alla riorganizzazione, alla formazione, alla misurazione e valutazione della performance ed alla semplificazione. Tale programmazione prende avvio con il Piano di Mandato approvato il 28 giugno 2016 ed aggiornato il 13 dicembre 2017. Nel Piano di Mandato il Rettore ha individuato le Aree strategiche e le Missioni di mandato a cui, a cascata, si collegano gli Obiettivi strategici e le Azioni definite dai suoi Delegati all'interno del Piano Strategico triennale 2017-2019 approvato il 30 giugno 2016 ed aggiornato il 29 marzo 2017, e del Piano Strategico triennale 2018-2020 approvato il 20 dicembre 2017. Ove necessario, agli Obiettivi strategici è stata associata una richiesta di risorse economiche e/o patrimoniali, tenuta in considerazione per la predisposizione del Bilancio Unico di Previsione. Gli Obiettivi strategici sono stati ripresi e declinati in Obiettivi operativi annuali, nella sezione performance del Piano Integrato triennale. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017, approvato il 21 dicembre 2016, prevede che il grado di raggiungimento degli Obiettivi strategici concorra alla valutazione della performance istituzionale mentre quello degli Obiettivi operativi contribuisca alla valutazione della performance organizzativa ed individuale. Per “performance istituzionale” si intende la performance dell'Ateneo in quanto Istituzione volta a fornire servizi di didattica, ricerca, terza missione e alla creazione di valore pubblico, ossia indirizzata al soddisfacimento equilibrato sia delle esigenze funzionali dell'ente sia di quelle finali della comunità di riferimento. Con l'espressione “performance organizzativa” ci si riferisce alla performance dell'Ateneo in quanto Organizzazione, considerata sia nella sua interezza, sia nelle sue sotto-articolazioni organizzative. La “performance individuale” è riferita invece ai singoli dipendenti. Il rapporto tra i tre livelli di performance si basa sulla logica a cascata, o della*



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

sequenzialità programmatica: le performance istituzionali costituiscono indirizzo per le performance organizzative, le quali a loro volta costituiscono indirizzo per le performance individuali”.

A tal fine si segnala che:

- nel CdA del 31/01/2018 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance relativo all'anno 2018;
- con CdA del 31/01/2018, è stato adottato il Piano Integrato 2018-2020 (che contiene il Piano della Performance);
- nel CdA del 20/12/2017 è stato approvato il Piano strategico 2018/2020 (programmazione strategica triennale), nel quale sono declinati gli obiettivi strategici e le azioni di miglioramento o mantenimento;
- nel CdA del 30/05/2018 è stata approvata la Relazione sulla performance 2017 nei cui allegati è contenuta la misurazione della performance organizzativa ed individuale;
- con verbale n. 9 del 27/06/2018, il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha validato la Relazione sulla performance 2017 ex art. 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009.

- *Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/Amm.ne (art. 75 c. 8 CCNL 2006-2009 e art. 65 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Welfare integrativo – quota ulteriore (art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017

- *Risorse ex art. 43 legge 449/1997 anche per attività in c/terzi (art. 65 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/terzi (art. 75 cc. 7-8 CCNL 2006-2009):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011 e art. 65 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Specifiche disposizioni di legge (art. 65 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *RIA personale cessato EP mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018):* questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse non liquidata dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non erogata alle unità di personale cessate. Per il 2018 questa voce ammonta a euro 1.412 considerando la n. 1 unità di personale cessata nel corso del 2017.

- *Differenziale cessati di categoria EP mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018):* questa voce raccoglie, una tantum, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate. Per il 2018 questa voce ammonta a euro 5.393, considerando la n. 1 unità di personale cessata nel corso del 2017.

- *Incremento % parte stabile (art. 1 comma 634 legge 2015/2017 e art. 65 comma 5 CCNL 2016-2018):* in attesa di emanazione del prescritto DPCM.

- *Altre risorse variabili:* voce non valorizzata per l'anno corrente.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 66 comma 4 CCNL 2016-2018):* relativamente al fondo 2018 si ipotizza che questa voce ammonti a euro 0, calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2017 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono esclusi dal computo i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 del d.l. 112/2008).

Va rilevato che non risulta possibile, alla data attuale, certificare esattamente l'ammontare del residuo in quanto in quanto il CCIL 2017 non è ancora stato sottoscritto.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo:

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 1 comma 193 legge 266/2005):* al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni.

A partire dal fondo 2018, in questa voce verrà inserita la sommatoria del costo delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP (calcolata considerando tutto il personale a full time con lo stipendio tabellare di cui al CCNL 2016-2018 per 13 mensilità).

- *Decurtazione permanente operata sulla base del disposto dell'art. 9 comma 2 bis ultimo capoverso del d.l. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 legge 147/2013 (decurtazione pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale):* la decurtazione ammonta a euro 2.628.

- *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (rispetto del limite 2015 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale):* la decurtazione ammonta a euro 0.

- *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 (rispetto del limite 2016):* la decurtazione ammonta a 0 euro. Il fondo 2016 è stato valutato al netto delle poste non soggette a limite (risorse non utilizzate fondo anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente in termini di RIA relativa al personale cessato, eccetera).

- *Decurtazione per rispetto piani di rientro:* voce non valorizzata per l'anno corrente

- *Altre decurtazioni:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

Tutte le riduzioni, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, sono stati quantificati:

- elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 63 (fondo risorse decentrate categorie BCD), al fondo ex art. 65 (fondo retribuzione di posizione e risultato categoria EP) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio al 31/12 dell'anno precedente)
- una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, ripartendo i medesimi sul fondo ex art. 63 e sul fondo ex art. 65.

Il prospetto che segue illustra la metodologia utilizzata per la quantificazione generale e per il riparto sui diversi fondi.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Quadro di sintesi applicazione art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017			
		2016	2018
1.	Fondo risorse decentrate (cat. BCD)	592.128	679.383
2.	Fondo retribuzione di posizione e risultato (cat. EP)	142.927	150.724
3.	Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio BCDEP)	1.104.609	0
4.	Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio BCD)	0	985.282
5.	Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio EP)	0	60.087
6.	Aumento limite 2016 a seguito CCNL 2016/2018 - Anno 2018	41.634	
7.	Totale poste soggette all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017	1.881.298	1.875.476
8.	Decurtazione per limite 2016		0
	Totale poste rispettoso limite 2016		1.875.476

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017			
a.	Decurtazioni dovute per limite 2016		0
b.	Decurtazioni fondo BCD		0
c.	Decurtazioni fondo EP		0
d.	Differenza		0

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: euro 103.352.
- Totale risorse variabili: euro 56.805.
- Totale decurtazioni: euro 2.628.
- Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 157.528 (somma algebrica delle voci precedenti).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Progressioni orizzontali a carico bilancio categoria EP: ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005, presso l'Ateneo di Ferrara il fondo di contrattazione integrativa viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (cfr. circolare n. 198827/2017 della Ragioneria generale dello Stato). Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio. E' stato considerato tutto il personale di categoria EP in servizio al 31/12/2017, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 2016-2018 per 13 mensilità senza riproporzionamenti dovuti al part-time.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO			
ART. 65 CCNL 2016-2018			
CATEGORIA EP			
COSTITUZIONE DEL FONDO			
	2018	2017	Diff.
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
1.1a Risorse storiche	95.555	76.974	18.581
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 65 comma 1 CCNL 2016-2018)	95.555	0	95.555
CCNL 9.8.2000, art. 70 c. 2 lett. a	0	16.655	-16.655
CCNL 9.8.2000, art. 70 c. 2 lett. b	0	12.292	-12.292
CCNL 9.8.2000, art. 70 c. 2 lett. c	0	36.454	-36.454
CCNL 13.5.2003, art.4, comma 2, primo periodo	0	4.069	-4.069
CCNL 27.1.2005, art. 41 comma 1	0	7.504	-7.504
1.1b Incrementi contrattuali	0	18.581	-18.581
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota EP)	0	7.480	-7.480
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 90 c. 2)	0	11.101	-11.101
1.1c Altri incrementi	7.797	0	7.797
RIA personale cessato EP misura intera (art. 65 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	1.823	0	1.823
Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 65 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Incrementi dotazione organica (art. 87 c. 2 CCNL 2006-2009 e art. 65 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Δ cessati di categoria EP misura intera (art. 65 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	5.974	0	5.974
Incremento finanziamento PEO 0,1% MS 2015 dec. 31/12/2018 (art. 65 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	103.352	95.555	7.797
1.2 Risorse variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti a limiti	50.000	50.000	0
Attivazione nuovi servizi (art. 87 c. 2 CCNL 2006-2009 e art. 65 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018)	50.000	50.000	0
Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/Amm.ne (art. 75 c. 8 CCNL 2006-2009 e art. 65 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Welfare integrativo - quota ulteriore (art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018)	0	0	0
1.2b Incrementi variabili non sottoposti a limiti	6.805	10.000	-3.195
Risorse ex art. 43 legge 449/1997 anche per attività in c/terzi (art. 65 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/terzi (art. 75 cc. 7-8 CCNL 2006-2009)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011 e art. 65 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 65 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	0	0	0
RIA personale cessato EP mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	1.412	0	1.412
Δ cessati di categoria EP mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	5.393	0	5.393
Incremento % parte stabile (art. 1 comma 634 legge 2015/2017 e art. 65 comma 5 CCNL 2016-2018)	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 66 comma 4 CCNL 2016-2018)	0	10.000	-10.000
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	56.805	60.000	-3.195
1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Totale decurtazioni	2.628	2.628	0
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 1 comma 193 legge 266/2005)	0	0	0
Decurtazione permanente Fondo ai sensi dell'art. 1 c. 456 legge 147/2013	2.628	2.628	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017)	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto piani di rientro	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	103.352	95.555	7.797
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	56.805	60.000	-3.195
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	2.628	2.628	0
1.4c Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	157.528	152.927	4.601
2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo			
2.1a Progressioni orizzontali a carico bilancio categoria EP (art. 66 c. 1 let. b) CCNL 2016-2018)	60.087	0	60.087
2.1c Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)	60.087	0	60.087
TOTALE	217.616	152.927	64.689
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione comprensivo di oneri a carico ente al 32,7%	209.040	202.934	6.106



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 “Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati al personale di categoria B, C e D, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente al fondo 2017 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto il CCIL 2017 deve ancora essere sottoscritto. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2018-2020 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/12/2017, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010. La spesa relativa alle progressioni orizzontali trova copertura sulle voci CA.CO. relative al trattamento fondamentale.

Ferrara, 05/11/2018

IL DIRETTORE GENERALE