



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018

### FONDO ART. 63 CCNL 2016-2018

## MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

---

### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

#### **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 2016-2018, questa voce è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, pari in totale a €959.248 (cfr. voci "Risorse storiche consolidate" e "Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL" della Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa dell'anno 2017).

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Ria personale cessato B-C-D misura intera (art. 63 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018*): questa voce è alimentata, a partire dall'anno 2018, dalla RIA in misura intera del personale cessato delle sole posizioni economiche B-C-D. Per il 2018 ammonta a euro 6.233, legato alla RIA annua in godimento alle 15 unità di personale cessate nel corso del 2017.

- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 63 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018*): voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 63 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018*): voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Incrementi dotazione organica – parte stabile (art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018*): voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D misura intera (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e (art. 63 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018*): in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto della cessazione o del passaggio di categoria e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata, a partire dall'anno 2018, dal differenziale del personale cessato delle sole posizioni economiche B-C-D. Per il 2018 la voce ammonta a euro 39.985 che deriva dalla valorizzazione del differenziale stipendiale rispetto alla categoria di ingresso (posizione economica 1) delle 15 unità di personale cessate nel corso del 2017 (per euro 36.770) e delle 3 unità che nel corso del 2017 sono passate dalla categoria C alla D (per euro 3.125). Il calcolo è stato effettuato



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

considerando come recupero al fondo il differenziale *full time* con lo stipendio tabellare per 13 mensilità.

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

#### Sezione II - Risorse variabili

##### **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017**

- *Attivazione nuovi servizi – parte variabile (art. 63 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018*): nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato unicamente per l'anno corrente.

Voce non valorizzata per l'anno corrente. Con verbale n. 11/2017, il Collegio dei revisori ha raccomandato all'Ateneo di tenere presente l'inderogabile vigenza del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005, come disciplinato con circolare RGS n. 20/2015, limite che non consente la valorizzazione di questa voce.

- *Welfare integrativo – quota ulteriore (art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018)*): voce non valorizzata per l'anno corrente.

##### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017**

- *Risorse ex art. 43 legge 449/1997 anche per attività in c/terzi (art. 63 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018*): voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Specifiche disposizioni di legge (art. 63 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018*): voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933)*): voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Risparmi da straordinario (art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018*): effettuata apposita ricognizione amministrativa, l'Amministrazione comunica che l'importo effettivamente erogato per lavoro straordinario, di competenza dell'anno 2017, è pari a euro 144.115, a fronte di un limite legittimo di spesa pari a euro 177.017; di conseguenza, per il 2018, questa voce è pari a euro 32.902.

- *Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011 e art. 63 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018*): voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Incremento % parte stabile (art. 1 comma 634 legge 2015/2017 e art. 63 comma 5 CCNL 2016-2018)*): in attesa di emanazione del prescritto DPCM.

- *RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018*): questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse non liquidata dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non erogata alle unità di personale



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

cessate. Per il 2018 questa voce ammonta a euro 2.766 considerando le 15 unità di personale cessate nel corso del 2017.

- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)*: questa voce raccoglie, a tantum, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione o del passaggio di categoria e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate. Per il 2018 questa voce ammonta a euro 15.777, considerando le 15 unità di personale cessate nel corso del 2016 (per euro 14.170) e le 3 unità che nel corso del 2017 sono passate dalla categoria C alla D (per euro 1.607).

- *Altre risorse variabili*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 64 comma 6 CCNL 2016-2018)*: si ipotizza che questa voce ammonti a euro 0, calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2017 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono esclusi dal computo i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 del d.l. 112/2008).

Va rilevato che non risulta possibile, alla data attuale, certificare esattamente l'ammontare del residuo in quanto in quanto il CCIL 2017 non è ancora stato sottoscritto.

#### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo:*

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 1 comma 193 legge 266/2005)*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni.

In questa voce viene inserita la somma di euro 297.979 (calcolata considerando tutto il personale a full time con lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12/03/2009 per 13 mensilità) corrispondenti alle PEO con decorrenza economica 01/01/2010, 01/01/2014 e 01/01/2015 del personale di categoria B-C-D-EP.

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 1 comma 193 legge 266/2005)*  
A partire dal fondo 2018, in questa voce verrà inserita la sommatoria del costo delle progressioni economiche orizzontali del solo personale di categoria B-C-D (calcolata considerando tutto il personale a full time con lo stipendio tabellare di cui al CCNL 2016-2018 per 13 mensilità).

- *Decurtazione permanente operata sulla base del disposto dell'art. 9 comma 2 bis ultimo capoverso del d.l. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 legge 147/2013 (decurtazione pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale)*: la decurtazione ammonta ad un totale di euro 28.104.

- *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (rispetto del limite 2015 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale)*: la decurtazione ammonta ad un totale di euro 12.551.

- *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 (rispetto del limite 2016)*: la decurtazione sul fondo ammonta a 0 euro. Il fondo 2016 è stato valutato al



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

netto delle poste non soggette a limite (risorse non utilizzate fondo anno precedente, risorse non utilizzate fondo straordinario anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente in termini di RIA relativa al personale cessato, eccetera).

- *Decurtazione per rispetto piani di rientro*: voce non valorizzata per l'anno corrente

- *Altre decurtazioni del Fondo*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Tutte le riduzioni, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, sono stati quantificati:

- elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 63 (fondo risorse decentrate categorie BCD), al fondo ex art. 65 (fondo retribuzione di posizione e risultato categoria EP) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio al 31/12 dell'anno precedente)
- una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, ripartendo i medesimi sul fondo ex art. 63 e sul fondo ex art. 65.

Il prospetto che segue illustra la metodologia utilizzata per la quantificazione generale e per il riparto sui diversi fondi.

<b>Quadro di sintesi applicazione art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>			
		<b>2016</b>	<b>2018</b>
1.	Fondo risorse decentrate (cat. BCD)	592.128	679.383
2.	Fondo retribuzione di posizione e risultato (cat. EP)	142.927	150.724
3.	Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio BCDEP)	1.104.609	0
4.	Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio BCD)	0	985.282
5.	Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio EP)	0	60.087
6.	Aumento limite 2016 a seguito CCNL 2016/2018 - Anno 2018	41.634	
7.	<b>Totale poste soggette all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>	<b>1.881.298</b>	<b>1.875.476</b>
8.	Decurtazione per limite 2016		0
	<b>Totale poste rispettoso limite 2016</b>		<b>1.875.476</b>
I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma			
<b>Quadro di verifica decurtazioni effettuate ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>			
a.	Decurtazioni dovute per limite 2016		0
b.	Decurtazioni fondo BCD		0
c.	Decurtazioni fondo EP		0
d.	<b>Differenza</b>		<b>0</b>



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

#### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: euro 1.005.466.
- b) Totale risorse variabili: euro 51.445.
- c) Totale decurtazioni: euro 338.634.
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 718.277 (somma algebrica delle voci precedenti).

#### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

*Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D*: ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005, presso l'Ateneo di Ferrara il fondo di contrattazione integrativa viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (cfr. circolare n. 198827/2017 della Ragioneria generale dello Stato). Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio. E' stato considerato tutto il personale in servizio al 31/12/2017, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL CCNL 2016-2018 per 13 mensilità senza riproporzionamenti dovuti al part-time.

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

Parte non pertinente: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

## **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

FONDO RISORSE DECENTRATE			
ART. 63 CCNL 2016-2018			
CATEGORIE B, C e D			
COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2017	Diff.
<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>959.248</b>	<b>466.114</b>	<b>493.134</b>
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 63 comma 1 CCNL 2016-2018)	959.248	0	959.248
Art. 67 comma 1, lett. a CCNL 9/8/00	0	64.827	-64.827
Art. 67 comma 1, lett. b CCNL 9/8/00	0	181.047	-181.047
Art. 67 comma 1, lett. c CCNL 9/8/00	0	7.747	-7.747
Art. 67 comma 3 CCNL 9/8/00	0	125.563	-125.563
Art. 4 , comma 1 CCNL 13/5/03	0	9.484	-9.484
Art. 4, comma 2, primo periodo CCNL 13/5/03	0	27.229	-27.229
Art. 41 comma 1 CCNL 27/1/05	0	50.217	-50.217
<b>1.1b Incrementi contrattuali soggetti a limite</b>	<b>0</b>	<b>112.748</b>	<b>-112.748</b>
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	0	53.546	-53.546
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	0	59.202	-59.202
<b>1.1c Altri incrementi</b>	<b>46.218</b>	<b>380.386</b>	<b>-334.168</b>
RIA personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	0	143.753	-143.753
RIA personale cessato B-C-D misura intera (art. 63 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	6.233	0	6.233
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09 e art. 63 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 63 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Incrementi dotazione organica (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09 e art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Δ cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	0	236.633	-236.633
Δ cessati o passati di categoria B-C-D misura intera (art. 63 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	39.985	0	39.985
Incremento finanziamento PEO 0,1% MS 2015 dec. 31/12/2018 (art. 63 comma 2 lett. f) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>1.005.466</b>	<b>959.248</b>	<b>46.218</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili soggetti a limite</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Attivazione nuovi servizi (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09 e art. 63 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Welfare integrativo - quota ulteriore (art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018)	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili non soggetti a limite</b>	<b>51.445</b>	<b>46.306</b>	<b>5.139</b>
Risorse ex art. 43 legge 449/1997 anche per attività in c/terzi (art. 63 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 L. f Ccnl 98-01 e art. 63 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09 e art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	32.902	29.577	3.325
RIA personale cessato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	0	4.031	-4.031
RIA personale cessato B-C-D mensilità residue (art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	2.766	0	2.766
Δ cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	0	12.698	-12.698
Δ cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue (art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	15.777	0	15.777
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011 e art. 63 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	0	0	0
Incremento % parte stabile (art. 1 comma 634 legge 2015/2017 e art. 63 comma 5 CCNL 2016-2018)	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 64 comma 6 CCNL 2016-2018)	0	0	0
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>51.445</b>	<b>46.306</b>	<b>5.139</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	<b>338.634</b>	<b>360.747</b>	<b>-22.113</b>
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	297.979	297.979	0
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D	0	0	0
Decurtazione permanente Fondo ai sensi dell'art. 1 comma 456 legge 147/2013	28.104	28.104	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 comma 236 legge 208/2015)	12.551	12.551	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017)	0	1.340	-1.340
Decurtazione Fondo per rispetto piani di rientro	0	20.773	-20.773
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
<b>1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1e)</b>	<b>1.005.466</b>	<b>959.248</b>	<b>46.218</b>
<b>1.4b Totale risorse variabili (1.2c)</b>	<b>51.445</b>	<b>46.306</b>	<b>5.139</b>
<b>1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)</b>	<b>338.634</b>	<b>360.747</b>	<b>-22.113</b>
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>718.277</b>	<b>644.808</b>	<b>73.470</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>			
<b>2.1a Progressioni orizzontali a carico bilancio categorie BCDEP</b>	<b>0</b>	<b>1.091.328</b>	<b>-1.091.328</b>
<b>2.1b Progressioni orizzontali a carico bilancio esclusa categoria EP</b>	<b>985.282</b>	<b>0</b>	<b>985.282</b>
<b>2.1c Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a+2.1b)</b>	<b>985.282</b>	<b>1.091.328</b>	<b>-106.046</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.703.559</b>	<b>1.736.136</b>	<b>-32.577</b>
<b>Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 34,31% (art. 1 c. 192 legge 266/2005)</b>	<b>964.718</b>	<b>866.041</b>	<b>98.677</b>



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE**

*RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE*

*Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali*

## **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 “Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati al personale di categoria EP ed ai compensi per lavoro straordinario, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Relativamente al fondo 2017 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto il CCIL 2017 deve ancora essere sottoscritto. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2018-2020 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/12/2017, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010. La spesa relativa alle progressioni orizzontali trova copertura sulle voci CA.CO. relative al trattamento fondamentale.

Ferrara, 05/11/2018

IL DIRETTORE GENERALE