



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA
COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2017**

FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 62 comma 5 del CCNL 2002-2005 che avevano decorrenza giuridica a regime dal 01/01/2003 nonché quelli disposti dall'art. 7 comma 1 primo alinea del CCNL 2004-2005 con decorrenza giuridica 01/01/2004. Questa voce ammonta a euro 39.971, invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di euro 6.505 di cui all'art. 7 comma 1 del CCNL 2004-2005, limitatamente al secondo e terzo alinea, di euro 3.759 disposti dall'art. 22 comma 1 del CCNL 2006-2009 e di euro 3.395 disposti in attuazione dell'art. 7 comma 1 del CCNL 2008-2009.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Ria personale cessato intero importo: in questa voce è inserito il valore annuo a regime della retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale dirigente comunque cessato dal servizio a partire dal 01/01/2004 e sino al 31/12/2015, come indicato dal primo periodo dell'art. 62 comma 4 del CCNL 2002-2005. Per il 2017 ammonta a euro 9.309, invariata rispetto all'anno precedente.

Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione – quota fissa (art. 62 comma 7 CCNL 2002-2005): voce non valorizzata per l'anno corrente.

Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

Sezione II - Risorse variabili

Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017

Maggiori entrate o economie gestione (art. 62 comma 3 lettera c CCNL 2002-2005): voce non valorizzata per l'anno corrente.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Specifiche disposizioni di legge (art. 62 comma 3 lettera b CCNL 2002-2005): voce non valorizzata per l'anno corrente.

Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione – quota variabile (art. 62 comma 7 CCNL 2002-2005): nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato unicamente per l'anno corrente.

Per il 2017, l'Ateneo intende valorizzare tale posta con l'importo di euro 35.000.

Tenuto presente quanto prescritto dall'ARAN con l'orientamento applicativo RAL_1831 del 08/03/2016 e quanto raccomandato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 3/2017, tale somma è pienamente giustificata nella Relazione sulla gestione – esercizio 2016, redatta ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera c) del d.lgs. 18/2012 e dell'art. 3 quater della legge 1/2009, disponibile nell'apposita pagina [Trasparenza/Bilanci/Bilancio preventivo e consuntivo/ Bilancio Unico d'Ateneo d'esercizio 2016](#) cui integralmente si rimanda.

In particolare “nel 2016 ha preso avvio la cd. programmazione sequenziale e coordinata, uno di pilastri su cui poggia il progetto complessivo di mandato, insieme alla riorganizzazione, alla formazione, alla misurazione e valutazione della performance ed alla semplificazione. Tale programmazione ha preso avvio con il Piano di Mandato, documento facoltativo fortemente voluto dal Rettore. Il Piano è stato redatto ridefinendo gli obiettivi del programma elettorale alla luce delle analisi di contesto interno ed esterno effettuate nei primi mesi successivi all'insediamento. Nel Piano di Mandato, il Rettore ha individuato le Aree strategiche e le Missioni di mandato a cui, a cascata, si collegano gli Obiettivi strategici e le Azioni definiti dai suoi Delegati all'interno del Piano Strategico triennale. Ove necessario, agli Obiettivi strategici è stata associata una richiesta di risorse economiche e/o patrimoniali, tenuta in considerazione per la predisposizione del Bilancio Unico di Previsione. Gli Obiettivi strategici sono stati ripresi e declinati in Obiettivi operativi annuali, nella sezione performance del Piano Integrato triennale. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che il grado di raggiungimento degli Obiettivi strategici concorra alla valutazione della performance istituzionale mentre quello degli Obiettivi operativi contribuisca alla valutazione della performance organizzativa ed individuale. Per “performance istituzionale” si intende la performance dell'Ateneo in quanto Istituzione volta a fornire servizi di didattica, ricerca, terza missione e alla creazione di valore pubblico, ossia indirizzata al soddisfacimento equilibrato sia delle esigenze funzionali dell'ente sia di quelle finali della comunità di riferimento. Con l'espressione “performance organizzativa” ci si riferisce alla performance dell'Ateneo in quanto Organizzazione, considerata sia nella sua interezza, sia nelle sue sotto-articolazioni organizzative. La “performance individuale” è riferita invece ai singoli dipendenti. Il rapporto tra i tre livelli di performance si basa sulla logica a cascata, o della sequenzialità programmatica: le performance istituzionali costituiscono indirizzo per le performance organizzative, le quali a loro volta costituiscono indirizzo per le performance individuali”.

A tal fine si segnala che:



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

- nel CdA del 28/05/2014 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance relativo all'anno 2016;
- con CdA del 24/09/2014, è stato adottato il Piano della Performance 2014/2016, poi aggiornato con CdA del 28/01/2015, 29/01/2016 e 30/11/2016;
- nel CdA del 25/06/2014 è stato approvato il Piano strategico 2014/2016 (programmazione strategica triennale), poi aggiornato nel CdA del 30/06/2016, nel quale sono declinati gli obiettivi strategici e le azioni di miglioramento o mantenimento;
- nel CdA del 28/06/2017 è stata approvata la Relazione sulla performance 2016 nei cui allegati è contenuta la misurazione della performance organizzativa ed individuale;
- con verbale n. 9 del 14/09/2017, il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ha validato la Relazione sulla performance 2016 ex art. 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009.

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017

Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997): voce non valorizzata per l'anno corrente.

Entrate conto terzi o sponsorizzazioni (art. 43 legge 449/1997): voce non valorizzata per l'anno corrente.

Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 comma 3 lettera d CCNL 2002-2005):

- con rep. 1216 del 15/09/2014 è stato stipulato un atto d'intesa tra l'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara e l'Ateneo, per l'affidamento di un incarico professionale ad un dirigente dell'Università. L'atto di intesa prevede che il compenso dovuto dall'Azienda ospedaliero-universitaria sia da questa versato in tre *tranche* annuali per un importo totale di euro 70.000 (OCE al 32,7% compresi). Con D.D.G. rep. 1145 del 24/09/2014, ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, è stato disposto di destinare al fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009, l'importo di euro 17.583,53 (lordo dipendente) all'anno per tre anni a partire dal 2015, previa verifica dell'effettivo versamento, da parte dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara, delle competenze previste nell'Atto di intesa, la cui terza e ultima *tranche* è stata incassata con quietanza n. 129 del 18/01/2017.

- con quietanza n. 517 del 09/02/2017, sono stati riscossi dall'Ateneo euro 600,00 (OCE al 32,7% compresi) relativamente ad un incarico occasionale svolto da un dirigente presso la Camera di Commercio di Ferrara, regolarmente autorizzato con lettera prot. 94513/2016 ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001. Ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, e dell'art. 11 comma 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle incompatibilità e dello svolgimento di attività extra-istituzionali, è stato disposto di destinare al fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009, l'importo di euro 452,15 (lordo dipendente).

- con quietanza n. 4552 del 28/08/2017, sono stati riscossi dall'Ateneo euro 1.000,00 (OCE al 32,7% compresi) relativamente ad un incarico occasionale svolto da un dirigente presso il Comune di Ferrara, regolarmente autorizzato con lettera prot. 1418/2017 ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001. Ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, e dell'art. 11 comma 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle incompatibilità e dello svolgimento di attività extra-istituzionali, è stato disposto di destinare al fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009, l'importo di euro 753,58 (lordo dipendente).

Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (RD 1578/1933): voce non valorizzata per l'anno corrente.

Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 comma 4 parte 2 CCNL 2002-2005): voce non valorizzata per l'anno corrente.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Incarichi ad interim (art. 27 comma 3 CCNL 2002-2005): voce non valorizzata per l'anno corrente.
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011): voce non valorizzata per l'anno corrente.

Altre risorse variabili: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Somme non utilizzate Fondo anno precedente: relativamente al fondo 2017, questa voce ammonta a euro 21.539 (cfr. modulo IV, sezione II di questa Relazione), calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2016 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono esclusi dal computo i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 d.l. 112/2008).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

a) Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005 - risorse fisse (tetto 2004 -10%): la somma di euro 10.700 [il fondo 2004 certificato ammontava a euro 107.000] è stata versata, come prescritto dall'art. 67 comma 6 d.l. 112/2008, con ordinativo di pagamento n. 18987 del 02/11/2017 all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348 (ex 2368, cfr. circ. MEF n. 2/2010).

b) Decurtazione permanente operata sulla base del disposto dell'art. 9 comma 2 bis ultimo capoverso del d.l. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 legge 147/2013 (decurtazione pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): la decurtazione sul fondo ammonta a 0 euro. Tale importo, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato con riferimento al Fondo nella sua interezza, al netto delle somme eventualmente destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.

c) Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (rispetto del limite 2015 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): la decurtazione sul fondo ammonta a 0 euro. Tale importo, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato con riferimento al Fondo nella sua interezza, al netto delle somme eventualmente destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.

d) Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 (rispetto del limite 2016): la decurtazione sul fondo ammonta a 0 euro. Tale importo, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato con riferimento al Fondo 2017 nella sua interezza, al netto delle somme eventualmente destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare. Il fondo 2016 è stato valutato al netto delle poste non soggette a calmierazione (risorse non utilizzate fondo anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente in termini di RIA relativa al personale cessato, eccetera).

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione delle riduzioni dell'anno 2017.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Quadro di sintesi applicazione art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017

		2016	2017
1.	Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	97.939	97.939
2.	Totale poste soggette all'art.	97.939	97.939
3.	Decurtazione per limite 2016		0
4.	Totale poste rispettoso limite 2016 (2. - 3.)		97.939

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017

1.	Decurtazioni dovute per limite 2016		0
2.	Decurtazioni fondo dirigenti		0
3.	Differenza (1. - 2.)		0

e) *Altre decurtazioni*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 62.939.
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: euro 75.328.
- Totale decurtazioni del Fondo: euro 0.
- Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 138.267 (somma algebrica delle voci precedenti).

Sezione V - *Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*: parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato: il provvedimento del Direttore generale relativo all'utilizzo del fondo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Comparto Università - Dirigenti di seconda Fascia Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato			
COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017	Diff.
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
1.1a Risorse storiche	39.971	39.971	0
CCNL 98/01 art. 42, c. 1 primo periodo	8.220	8.220	0
CCNL 98/01 art. 42, c.1 lett. a)			
CCNL 02/03 art. 62 c.3 lett. c)	24.260	24.260	0
CCNL 00/01 art. 3 c. 2	1.251	1.251	0
CCNL 02/03 art. 62 c.5 (biennio 02/03)	4.680	4.680	0
CCNL 04/05 art. 7 (biennio 04/05)	1.560	1.560	0
1.1b Incrementi contrattuali	13.659	13.659	0
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 7 c. 1 alinea 2 e 3)	6.505	6.505	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 22 c. 1)	3.759	3.759	0
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 7 c. 1)	3.395	3.395	0
1.1c Altri incrementi	9.309	9.309	0
Ria personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 P. 1 Ccnl 02-05)	9.309	9.309	0
Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	62.939	62.939	0
1.2 Risorse variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti a limiti	35.000	35.000	0
Maggiori entrate o economie gestione (art. 62 c. 3 L. c Ccnl 02-05)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 62 c. 3 L. b Ccnl 02-05)	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	35.000	35.000	0
1.2b Incrementi variabili non sottoposti a limiti	35.732	40.328	4.596
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Entrate conto terzi/utenza e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 c. 3 L. d Ccnl 02-05)	20.208	18.789	-1.419
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0
Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 c. 4 P. 2 Ccnl 02-05)	0	0	0
Incarichi ad interim (art. 27 c. 3 Ccnl 02-05)	0	0	0
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011)	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	15.523	21.539	6.016
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	70.732	75.328	4.596
1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Totale decurtazioni	0	0	0
Decurtazione permanente Fondo ai sensi dell'art. 1 c. 456 legge 147/2013	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017)	0	0	0
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione			0
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	62.939	62.939	0
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	70.732	75.328	4.596
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	0	0	0
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	133.671	138.267	4.596
Fondo sottoposto a certificazione complessivo di OCE al 34,31% (art. 1 c. 192 legge 266/05)	179.533	185.706	6.173



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Poiché sulla voce COAN 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" gravano liquidazioni comprensive degli oneri a carico ente, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Con verbale n. 3/2017, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2016, per un totale di euro 133.671.

Con verbale 6/2017, il Collegio dei Revisori dei conti ha dato il proprio nulla osta all'utilizzo del fondo 2016 come prospettato dall'Amministrazione con lettera prot. 33761/2017.

Dopo puntuale ricognizione amministrativa, il prospetto riassuntivo dell'utilizzo del fondo 2016 risulta il seguente:

Voci di spesa	Preventivo	Consuntivo	Differenza
Retribuzione di posizione	53.167	52.999	- 168
Retribuzione di risultato	49.000	45.627	- 3.373
Compenso per incarico aggiuntivo	13.338	13.338	0
Risorse ancora da contrattare	18.177	0	- 18.177
Totale	133.671	111.964	- 21.718

Fondo 2016	133.671
Speso 2016	- 111.964
Art. 71 d.l. 112/2008	- 168
Somme non spese anno 2016	21.539

Ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL 28/07/2010, le somme non utilizzate [...] sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo; sono però da escludere dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 d.l. 112/2008.

In conseguenza di tale verifica, la voce "somme non utilizzate fondo anno precedente" relativa all'anno 2016, da portare in aumento del fondo dell'anno 2017 è pari a euro 21.539.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2017-2019 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21/12/2016, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010.

Ferrara, 21/11/2017

IL DIRETTORE GENERALE