



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017

#### FONDO ART. 87 CCNL 2006-2009

## MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

---

### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

#### **Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 41 comma 1 del CCNL 2002-2005 (quota B-C-D) che avevano decorrenza giuridica dal 01/01/2003, nonché gli incrementi previsti dall'art. 67 comma 3 CCNL 1998-2001 (1,55% monte salari 1997), presenti in forma fissa e continuativa nella contabilità del Fondo precedente il 2004. Questa voce ammonta in totale ad euro 466.114, invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di euro 53.546 disposti dall'art. 5 comma 1 del CCNL 2004-2005, nonché di euro 59.202 disposti in attuazione dell'art. 87 comma 1 lett. c del CCNL 2006-2009.

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 comma 1 lett. d) punto 3) CCNL 2006-2009*: questa voce del fondo ex art. 87 è alimentata dalla RIA misura intera personale cessato sia delle posizioni economiche B-C-D che da quelle EP. Per il 2017 ammonta a euro 143.753, con un incremento pari ad euro 9.689 rispetto al fondo 2016 legato alla RIA annua in godimento alle 11 unità di personale cessate nel corso del 2016.
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 2006-2009*: in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata dal differenziale del personale cessato sia delle posizioni economiche B-C-D che da quelle EP. Per il 2017 la voce ammonta a euro 236.504 con un incremento pari ad euro 31.220 rispetto al fondo 2016 che deriva dalla valorizzazione del differenziale stipendiale rispetto alla categoria di ingresso (posizione



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

economica 1) delle 11 unità di personale cessate nel corso del 2016 (per euro 29.949) e delle 2 unità che nel corso del 2016 sono passate dalla categoria C alla D (per euro 1.271). Il calcolo è stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale *full time* con lo stipendio tabellare per 13 mensilità.

- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione – parte stabile (art. 87 comma 2 CCNL 2006-2009)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate alla produttività (art. 88 comma 2 lett. a) parte 2 CCNL 2006-2009)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 comma 4 CCNL 2006-2009)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

#### Sezione II - Risorse variabili

#### **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017**

- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione – parte variabile (art. 87 comma 2 CCNL 2006-2009)*: voce non valorizzata per l'anno corrente. Con verbale n. 11/2017, il Collegio dei revisori ha raccomandato all'Ateneo di tenere presente l'inderogabile vigenza del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005, come disciplinato con circolare RGS n. 20/2015, limite che non consente la valorizzazione di questa voce.

- *Specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 1 lettera F) CCNL 1998-2001)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Incentivi funzioni tecniche (art. 113 c. 2 d.lgs. 50/2016)*: voce non valorizzata per l'anno corrente poiché non risulta ancora adottato dall'Ateneo il regolamento di cui al comma 3 del suddetto articolo e, conseguentemente, gli incentivi relativi al 2016 non sono esigibili.

#### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017**

- *Risparmi di gestione (art. 43 comma 5 legge 449/1997)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Quote per la progettazione (art. 92 commi 5-6 d.lgs. 163/2006)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Quota per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 comma 2 lettera Q) del CCNL 2006-2009)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Risparmi da straordinario (art. 86 comma 4 CCNL 2006-2009)*: effettuata apposita ricognizione amministrativa, l'Amministrazione comunica che l'importo effettivamente erogato per lavoro straordinario, di competenza dell'anno 2016, è pari a euro 147.440, a fronte di un limite legittimo di spesa pari a euro 177.017; di conseguenza, per il 2017, questa voce è pari a euro 29.577.

- *RIA cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 comma 1 lett. D) secondo periodo CCNL 2006-2009)*: questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse non liquidata dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

RIA non erogata alle unità di personale cessate. Per il 2017 questa voce ammonta a euro 4.031 considerando le 11 unità di personale cessate nel corso del 2016.

- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 87 comma 1 lett. E) CCNL 2006-2009*: questa voce raccoglie, una tantum, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione o del passaggio di categoria e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate. Per il 2017 questa voce ammonta a euro 12.646, considerando le 11 unità di personale cessate nel corso del 2016 (per euro 12.593) e le 2 unità che nel corso del 2015 sono passate dalla categoria C alla D (per euro 53).

- *Altre risorse variabili*: voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 88 comma 5 del CCNL 2006-2009)*: si ipotizza che questa voce ammonti a euro 0, calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2016 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono esclusi dal computo i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 del d.l. 112/2008).

Va rilevato che non risulta possibile, alla data attuale, certificare esattamente l'ammontare del residuo in quanto in quanto il CCIL 2016 non è ancora stato sottoscritto.

#### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo:*

a) *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 comma 4 CCNL 2006-2009 e art. 1 comma 193 legge 266/2005)*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni.

In questa voce viene inserita la somma di euro 297.979 (calcolata considerando tutto il personale a full time con lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12/03/2009 per 13 mensilità) di cui:

- euro 159.688 corrispondenti alle PEO con decorrenza economica 1.1.2010 (relative al fondo dell'anno 2010),

- euro 61.273 corrispondenti alle PEO con decorrenza giuridica 1.1.2014 (relative al fondo dell'anno 2011),

- euro 77.018 corrispondenti alle PEO con decorrenza economica 1.1.2015 (relative al fondo dell'anno 2012).

b) *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005 (tetto 2004 - 10%)*: la somma di euro 71.963 [il Fondo 2004 certificato ammontava a euro 719.634] come prescritto dall'art. 67 comma 6 d.l. 112/2008, è stata versata con ordinativo di pagamento n. 18987 del 02/11/2017 all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348 (ex 2368, cfr. circ. MEF n. 2/2010).

c) *Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO (art. 88 comma 2 lettera A) periodo 2 CCNL 2006-2009*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

d) *Decurtazione permanente operata sulla base del disposto dell'art. 9 comma 2 bis ultimo capoverso del d.l. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 legge 147/2013 (decurtazione pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite 2010 e*



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): la decurtazione sul fondo ex art. 87 ammonta ad un totale di euro 28.104.

e) *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (rispetto del limite 2015 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale):* la decurtazione sul fondo ex art. 87 ammonta ad un totale di euro 12.551.

f) *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 (rispetto del limite 2016):* la decurtazione sul fondo ammonta a 1.340 euro. Il fondo 2016 è stato valutato al netto delle poste non soggette a calmierazione (risorse non utilizzate fondo anno precedente, risorse non utilizzate fondo straordinario anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente in termini di RIA relativa al personale cessato, eccetera).

g) *Decurtazione per rispetto piani di rientro:* con verbale 215/2013 (al quale si rimanda), il Collegio dei Revisori dei Conti ha approvato il piano di rientro predisposto dall'Ateneo ai sensi dell'art. 40 comma 3 *quinquies* penultimo periodo del d.lgs. 165/2001 e relativo al recupero di somme stanziare in eccesso sul fondo dello straordinario (euro 20.772,80 per 5 anni).

h) *Altre decurtazioni del Fondo:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

Tutte le riduzioni, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, sono stati quantificati:

- elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 87 (fondo progressioni e produttività), al fondo ex art. 90 (fondo posizione e risultato personale EP) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio ad inizio anno)
- una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, ripartendo i medesimi sul fondo ex art. 87 e sul fondo ex art. 90.

Il prospetto che segue illustra la metodologia utilizzata per la quantificazione generale e per il riparto sui diversi fondi.

<b>Quadro di sintesi applicazione art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		
	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1. Fondo progressioni e produttività	592.128	620.486
2. Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio)	1.104.609	1.077.591
3. Fondo elevate professionalità	142.927	142.927
4. <b>Totale poste soggette all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>	<b>1.839.664</b>	<b>1.841.004</b>
5. Decurtazione per limite 2016		1.340
6. <b>Totale poste rispettoso limite 2016 (4. - 5.)</b>		<b>1.839.664</b>

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

<b>Quadro di verifica decurtazioni effettuate ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		
1. Decurtazioni dovute per limite 2016		1.340
2. Decurtazioni fondo BCD		1.340
3. Decurtazioni fondo EP		0
4. <b>Differenza (1. - 2. - 3.)</b>		<b>0</b>



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
*RIPARTIZIONE RISORSE UMANE*  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

## *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 959.120.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: euro 46.254.
- c) Totale decurtazioni del Fondo: euro 360.747.
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 644.627 (somma algebrica delle voci precedenti).

## *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

*Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D-EP:* ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005, presso l'Ateneo di Ferrara il fondo di contrattazione integrativa viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio. E' stato considerato tutto il personale in servizio al 31/12/2016, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12/03/2009 per 13 mensilità senza riproporzionamenti dovuti al part-time.

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

Parte non pertinente: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

## **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Comparto Università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009			
Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva			
COSTITUZIONE DEL FONDO			
	2016	2017	Diff.
<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>466.114</b>	<b>466.114</b>	<b>0</b>
Art. 67 comma 1, lett. a CCNL 9/8/00	64.827	64.827	0
Art. 67 comma 1, lett. b CCNL 9/8/00	181.047	181.047	0
Art. 67 comma 1, lett. e CCNL 9/8/00	7.747	7.747	0
Art. 67 comma 3 CCNL 9/8/00	125.563	125.563	0
Art. 4, comma 1 CCNL 13/5/03	9.484	9.484	0
Art. 4, comma 2, primo periodo CCNL 13/5/03	27.229	27.229	0
Art. 41 comma 1 CCNL 27/1/05	50.217	50.217	0
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>112.748</b>	<b>112.748</b>	<b>0</b>
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	53.546	53.546	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	59.202	59.202	0
<b>1.1c Altri incrementi</b>	<b>339.349</b>	<b>380.258</b>	<b>40.909</b>
Risparmi ex art. 2 c. 3 DLgs 165/2001	0	0	0
Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	134.064	143.753	9.689
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	205.284	236.504	31.220
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88 c. 2 L. a P. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>918.211</b>	<b>959.120</b>	<b>40.909</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti a limiti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 L. f Ccnl 98-01)	0	0	0
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 c. 2 d.lgs. 50/2016)	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti a limiti</b>	<b>131.972</b>	<b>46.254</b>	<b>-85.718</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	0	0	0
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	32.817	29.577	-3.240
RIA cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	7.781	4.031	-3.750
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	26.375	12.646	-13.729
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011)	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	64.999	0	-64.999
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>131.972</b>	<b>46.254</b>	<b>-85.718</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	<b>359.407</b>	<b>360.747</b>	<b>1.340</b>
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	297.979	297.979	0
Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88 c. 2 L. a P. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Decurtazione permanente Fondo ai sensi dell'art. 1 c. 456 legge 147/2013	28.104	28.104	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	12.551	12.551	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017)	0	1.340	1.340
Decurtazione Fondo per rispetto piani di rientro	20.773	20.773	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	918.211	959.120	40.909
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	131.972	46.254	-85.718
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	359.407	360.747	1.340
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>690.776</b>	<b>644.627</b>	<b>-46.149</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>			
2.1a Progressioni orizzontali a carico bilancio	1.104.609	1.077.591	-27.018
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a)</b>	<b>1.104.609</b>	<b>1.077.591</b>	<b>-27.018</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.795.385</b>	<b>1.722.218</b>	<b>-73.167</b>
<b>Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 34,31% (art. 1 c. 192 legge 266/05)</b>	<b>927.781</b>	<b>865.798</b>	<b>-61.983</b>



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

## **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 “Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati al personale di categoria EP, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Relativamente al fondo 2016 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto il CCIL 2016 deve ancora essere sottoscritto. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2017-2019 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21/12/2016, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010. La spesa relativa alle progressioni orizzontali trova copertura sulle voci CA.CO. relative al trattamento fondamentale.

Ferrara, 21/11/2017

IL DIRETTORE GENERALE