



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO
PER I DIRIGENTI DI II FASCIA
EX ART. 22 CCNL 2006-2009**

ANNO 2017

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE SULL'UTILIZZO DEL
FONDO 2017**

Periodo temporale di vigenza	01/01/2017 – 31/12/2017
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato c) Compensi per incarico aggiuntivo e/o occasionale
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CdA del 31/01/2017 per il triennio 2017/2019.
	Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza previsto dall'art. 1, comma 5 lett. a) della legge 190/2015 è stato adottato dal CdA del 31/01/2017 per il triennio 2017/2019.
	L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 si ritiene assolto in quanto il Piano integrato e la Relazione sulla performance sono approvati dal CdA che è composto anche dalla componente studentesca appartenente al Consiglio degli Studenti che rappresentano i nostri utenti principali. Si ritiene assolto anche l'obbligo di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013, laddove al comma 1 prevede " <i>Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190 del 2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto</i> ". L'Ateneo ha assolto a questo obbligo poiché nel PTPCT è prevista la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza ed in particolare, secondo quanto indicato dalla delibera ANAC 1310/2016, allo stesso è allegato il prospetto con tutti gli obblighi di trasparenza con l'indicazione dei responsabili di elaborazione e pubblicazione dei dati.
	La Relazione della Performance relativa all'anno 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 in data 27/06/2018.

**MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL DECRETO DEL
DIRETTORE GENERALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO 2016**

Con delibera del CdA del 29/05/2019, cui si rimanda, è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione dei dirigenti per il triennio 2017/2019:



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

ai sensi dell'art. 59 comma 1 e 3 del CCNL 2002/2005, sono state approvate le seguenti fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti, per il triennio 2017/2019

Fascia	Punteggio
1	Una sola area (punteggio maggiore)
2	Aree che non ricadono nelle altre fasce
3	Due aree (le due con minor punteggio)
4	Posizioni art. 19 comma 10 del d.lgs. 165/2001

Ai dirigenti di cui all'art. 19 comma 10 del d.lgs. 165/2001 si applica la fascia "4" corrispondente ad una retribuzione di posizione minima da CCNL senza attribuzione di obiettivo e gestione di personale.

Nel corso del triennio 2017/2019, il collocamento della posizione organizzativa nelle fasce può variare in funzione del variare del risultato della pesatura delle dimensioni.

Nel caso in cui un dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore generale (sostituzione temporanea in caso di impedimento o assenza), è prevista l'attribuzione di una indennità di risultato per un importo di euro 5.000 lordi l'anno a seguito della verifica del grado di raggiungimento dell'obiettivo assegnato al direttore vicario.

E' stato attribuito il seguente valore minimo di retribuzione variabile per ogni fascia, per il triennio 2017/2019:

Fascia	Valore
1	€5.000
2	€3.000
3	€1.000
4	€0

Nella suddivisione del fondo di contrattazione per ogni anno solare del triennio, si tiene conto esclusivamente delle Aree effettivamente coperte con personale dirigenziale in servizio attivo.

Ai sensi dell'art. 62 comma 8 del medesimo CCNL 2002/2005 dell'area VII della dirigenza, è possibile incrementare il valore delle fasce di cui alla tabella precedente in considerazione delle risorse disponibili per ogni anno solare e per le sole posizioni coperte da personale dirigente in servizio attivo, secondo la seguente modalità:

- individuazione delle risorse disponibili: differenza tra la quota del fondo destinata alla copertura delle indennità di posizione e il totale delle risorse necessarie per la copertura delle posizioni attive sulla base dell'indennità minima riportata in tabella precedente,
- determinazione del valore economico della cd. unità di pesatura della posizione: quota di cui al punto a) divisa per la sommatoria dei punteggi di tutte le aree presenti in organigramma,
- quota di incremento della posizione variabile minima: moltiplicazione del valore economico dell'unità di pesatura della posizione di cui al punto b), per la media dei punteggi delle posizioni coperte contenute in ogni fascia,
- ammontare finale della indennità di posizione variabile: somma tra la quota minima come da tabella precedente e la quota come determinata al punto c).



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Con il D.D.G. rep. 745/2019, le posizioni organizzative ricoperte da dirigenti in servizio sono state collocate nella griglia sulla base dei risultati del suddetto sistema di pesatura, incentivazione e valutazione:

Aree con dirigenti in servizio attivo	Anno 2017	
	Punteggio	Fascia
Area personale organizzazione e semplificazione	2,56	2
Area economico finanziaria	2,91	1
Media punteggio fascia 1	2,91	
Media punteggio fascia 2	2,26	

Con D.D.G. rep. 719/2019 è stato attribuito il valore della indennità di posizione variabile (per 13 mensilità, cui si aggiunge la retribuzione di posizione minima) secondo i criteri di cui alla delibera del CdA del 29/05/2019, in base alla disponibilità del fondo di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009 per l'anno 2017, e per le sole aree con dirigenti in servizio attivo, secondo la seguente tabella:

Aree	Fascia	Importo
Area personale organizzazione e semplificazione	2	€15.641
Area economico finanziaria	1	€21.277

Con D.D.G. rep. 365/2017 sono stati definiti gli obiettivi per il dirigente dell'Area Economico-finanziaria per l'anno 2017 e con D.D.G. rep. 1422/2017 sono stati definiti gli obiettivi per il dirigente dell'Area Personale, organizzazione e semplificazione per l'anno 2017.

Con D.D.G. rep. 1145 del 24/09/2014 è stato disposto di erogare all'ing. G. Galvan, ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, il 66% (lordo dipendente), pari a €11.605,13, all'anno per tre anni a partire dal 2015, delle competenze previste nell'Atto di intesa di cui al rep. 1216 del 15/09/2014 sottoscritto con l'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara, la cui terza *tranche* è stata incassata con quietanza n. 129 del 18/01/2017.

Ai sensi dell'art. 11 del Regolamento per la disciplina delle incompatibilità e dello svolgimento di attività extra-istituzionali, emanato con D.R. 135/2016 ed entrato in vigore il 01/02/2016, nel caso di prestazioni occasionali svolte da personale con qualifica dirigenziale, per la corresponsione del compenso si applica l'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005, se l'incarico è conferito in considerazione della professionalità che caratterizza il dirigente all'interno dell'Amministrazione. In questo caso, la quota di cui al comma 3 dell'art. citato è pari al 66%.

Nel corso dell'anno 2017, sono stati incassati alcuni compensi relativi allo svolgimento di incarichi occasionali svolti dai dirigenti dell'Ateneo; in particolare:

Quietanza	Data	Importo pari al 66%	Provenienza	Beneficiario
517	09/02/2017	€298,42	CCIA Ferrara	G. Galvan
4552	28/08/2017	€697,37	Comune di Ferrara	G. Galvan

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2017 viene così riassunta:



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

VOCE	PREVISIONE 2017	PREVISIONE 2017 CON OCE 34,31%
Retribuzione di posizione	€43.137	€57.937
Retribuzione di risultato	€45.220	€60.735
Compenso per incarico aggiuntivo e/o occasionale	€12.401	€16.656
TOTALE	€100.757	€135.327

dove la parte premiale è pari al 44,88% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

Con verbale n. 12/2017, cui si rinvia, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2017 (pari a euro 138.267, oneri a carico ente esclusi).

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate

Il decreto del direttore generale riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione (per euro 43.137), dell'indennità di risultato (per euro 45.220) e del compenso per incarichi aggiuntivi e/o occasionali (per euro 12.401) per il personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto del limite di spesa pari a euro 138.267.

La somma delle destinazioni regolate per l'anno 2017 ammonta ad un totale di euro 101.636 al netto degli oneri a carico dell'Ente, quindi rispettosa del limite di spesa appena accennato.

Relativamente all'esercizio 2016, per il quale era stato previsto (e certificato) un utilizzo totale di euro 115.504, si evidenzia una diminuzione pari ad euro 14.747, dovuto al fatto che un dirigente è stato posto in aspettativa non retribuita durante l'anno.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono da distribuire risorse per 37.509 euro, che verosimilmente non verranno liquidate sul fondo 2017.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

- b) Totale destinazioni specificamente regolate, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 100.757.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 37.509.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 138.267.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, si precisa che le risorse fisse del fondo ammontano a euro 62.939, sufficienti per la liquidazione delle indennità di posizione (sia parte fissa che variabile) e del minimo previsto dal CCNL per la retribuzione di risultato, come specificatamente richiesto dal Collegio dei Revisori con verbale 219/2013.

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad inizio anno.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) non è pertinente al fondo dei dirigenti.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Comparto Università - Dirigenti di seconda Fascia Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2016	2017	Diff.
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
---	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	115.504	100.757	-14.747
Retribuzione di posizione	53.167	43.137	-10.030
Retribuzione di risultato	49.000	45.220	-3.780
Compenso per incarichi aggiuntivi e/o occasionali	13.338	12.401	-937
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	18.167	37.509	19.343
Risorse ancora da contrattare	18.167	37.509	19.343
1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	133.671	138.267	-4.596
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	115.504	100.757	14.747
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	18.167	37.509	-19.343

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Poiché sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 gravano liquidazioni comprensive degli oneri a carico ente, la spesa, ai fini della verifica puntuale del rispetto del limite del fondo, verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Con verbale n. 12/2017, reso in occasione della costituzione del fondo 2017, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato il corretto utilizzo del fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2017/2019 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17/12/2016, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CG.PA.40.50.10 debiti verso personale n. scrittura 100104 del 31/12/2017.

Ferrara, 14/06/2019

IL DIRETTORE GENERALE