

## Modello pesatura per posizioni in categoria EP

| Dimensione                           | Peso dimensione | Fattore/Sottofattore                                 | Peso fattore/sottofattore | Criteri di attribuzione del grado   | Grado | Declaratoria                  | Specifiche declaratoria del criterio                | Correttivo |
|--------------------------------------|-----------------|--|---------------------------|---|-------|-------------------------------|---|------------|
| Complessità struttura organizzativa  | 0,3             | Consistenza struttura                                | 0,03                      | Numero di unità organizzative coordinate  | 1     | 1 struttura                   |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 2     | fino a 3 strutture            |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 3     | oltre 3 strutture             |   |            |
|                                      |                 |  | 0,07                      | Numero di uffici coordinati   | 1     | 1 struttura                   | Per ogni responsabile assente (1)                   | +0,1       |
|                                      |                 |  |                           |   | 2     | fino a 3 struttura            |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 3     | oltre 3 struttura             |   |            |
|                                      |                 |  | 0,1                       | Numero di ripartizioni (2) coordinate   | 1     | 1 struttura                   | Per ogni responsabile assente (1)                   | +0,1       |
|                                      |                 |  |                           |   | 2     | fino a 3 struttura            |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 3     | oltre 3 struttura             |   |            |
|                                      |                 | Consistenza personale                                | 0,05                      | Numero unità di personale   | 1     | fino a 7                      |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 2     | da 8 a 15                     |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 3     | da 16                         |   |            |
|                                      |                 | Complessità logistica                                | 0,05                      | Dislocazione dei collaboratori in altri edifici adiacenti o in edifici non adiacenti                | 1     | presso stesso edificio        |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 2     | presso edifici entro mura     |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 3     | presso edifici fuori mura (3) |   |            |
| Complessità gestionale e relazionale | 0,3             | Livello di complessità gestionale della Ripartizione | 0,2                       | Dato medio della complessità gestionale delle Ripartizioni, Uffici e unità organizzative coordinate | 1     | STD                           | Si veda tabella (T1) classificazione delle attività |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 2     | SPEC                          |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 3     | PROG-INN- CONT                |   |            |
|                                      |                 | Complessità relazioni                                | 0,1                       | Dato medio della complessità relazionale delle Ripartizioni uffici e                                | 1     | fino a 3                      | Si veda tabella (T2) tipologie utenza               |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 2     | da 4 a 7                      |   |            |
|                                      |                 |  |                           |   | 3     | da 8                          |   |            |

|                           |     |   |      |  |   |                                    |  |  |
|---------------------------|-----|---|------|--|---|------------------------------------|--|--|
|                           |     |   |      | unità organizzative coordinate   |   |                                    |  |  |
| Responsabilità* e rischio | 0,4 | Rischio corruzione                                  | 0,15 | Dato medio del rischio corruzione di uffici e unità organizzative coordinate | 1 | Trascurabile                       | Si veda Piano Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza        |  |
|                           |     |   |      |  | 2 | Medio-basso                        |  |  |
|                           |     |   |      |  | 3 | Rilevante                          |  |  |
|                           |     | Rischio di danno economico/immagine RILEVANTE       | 0,05 | Dato medio uffici e unità organizzative coordinate                           | 1 | I                                  | Si veda tabella (T3) valutazione del rischio di danno/immagine |  |
|                           |     |   |      |  | 2 | E                                  |  |  |
|                           |     |   |      |  | 3 | E+I                                |  |  |
|                           |     | Risorse finanziarie (budget con visto di copertura) | 0,2  | Risorse finanziarie (budget con visto di copertura)                          | 1 | fino a 10.000.000€                 | Si veda Budget approvato nell'anno di riferimento              |  |
|                           |     |   |      |  | 2 | € 10.000.001,00 - € 100.000.000,00 |  |  |
|                           |     |   |      |  | 3 | Oltre 100.000.000 €                |  |  |

\*La responsabilità si intende collegata alla posizione e non ad incarichi per funzioni specialistiche.

(1) La ripartizione/ufficio con responsabile ad interim non beneficia del correttivo.

(2) Le Biblioteche di macroarea e l'Orto Botanico sono considerate Ripartizioni.

(3) Gli edifici fuori mura sono quelli situati in via Saragat, in via Gramiccia e a Cona.