



CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO CATEGORIA EP

PARTE ECONOMICA ANNO 2017

- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo per l'anno 2017 risulta pari a euro 152.927, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 12/2017,
- considerato che l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2016 ammonta a euro 17.055,77 in luogo degli 10.000 euro preventivati (cfr. modulo I, sezione II della relazione tecnico-finanziaria alla costituzione del fondo 2017), e che di conseguenza il fondo 2017 ammonta a euro 159.983,
- visto l'art. 20 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono [...] l'attribuzione di incarichi e responsabilità, di cui all'art. 25",
- visto l'art. 25 comma 2 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici",
- verificato che le risorse fisse ammontano a € 92.927, al netto delle decurtazioni di parte fissa,
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2017, approvata dal CdA del 30/05/2018, e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo con verbale del 27/06/2018, la *performance* di Ateneo si è attestata al 90,60%,
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2017, approvato dal CdA del 21/12/2016,
- preso atto che con decreto del Direttore generale rep. 365/2017 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2017,
- ritenuto opportuno concordare i criteri per l'erogazione al personale dell'Ateneo di categoria EP delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale per l'anno 2017 nel rispetto del disposto dell'art. 76 commi 2 e 5 del CCNL 2006/2009 e dell'art. 66 del CCNL 2016/2018,
- visto che in data 02/10/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2017, nella parte relativa all'erogazione del trattamento accessorio per il personale di categoria EP;
- considerato che con verbale n. 33/2019 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'ipotesi di Contratto integrativo, subordinatamente alla revisione della parte che riguarda la valorizzazione della posizione organizzativa ricoperta ad interim, valorizzazione che, in ossequio al principio di onnicomprensività della retribuzione del personale inquadrato in categoria EP, può essere riconosciuta esclusivamente come retribuzione di risultato



TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dai delegati del Rettore - prof. Alberto Avio e prof. Enrico Deidda Gagliardo - e dal Direttore generale - ing. Giuseppe Galvan

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

Federazione CISL SCUOLA

FLC – CGIL

Federazione UIL SCUOLA RUA

CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Contratto ha valenza dal 1° gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2017.

Le risorse disponibili, determinate come in premessa, vengono destinate agli istituti seguenti:

	Lordo dipendente	+ OCE al 32,7%
Fondo 2017	159.983	212.297
Retribuzione di posizione	92.383	122.592
Retribuzione di risultato	20.616	27.357
Totale	112.999	149.949

Sulla base dell'Accordo per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni organizzative, siglato in data 18/04/2019, ed ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL 2006/2009, vengono definiti i seguenti valori per ognuna delle fasce previste [per un importo totale presunto di € 89.056]:

Fascia 1	€ 5.850
Fascia 2	€ 5.265
Fascia 3	€ 4.739

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Con DDG rep. 1292/2019, le strutture organizzative sono state collocate in una delle fasce suddette secondo il sistema di pesatura citato.

Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, l'indennità di risultato per l'incarico aggiuntivo è commisurata alla performance organizzativa della struttura ricoperta



ad interim, ai sensi di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2017 (pag. 28); non è prevista l'attribuzione di obiettivo individuale.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006/2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2017 (pag. 28).

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla Sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL 2006/2009, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità. Non è prevista assegnazione di obiettivo individuale.



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Avio – Delegato del Rettore alla “Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e contrattazione integrativa”	Firmato
Enrico Deidda Gagliardo – delegato del Rettore al “Bilancio, semplificazione organizzativa e valorizzazione delle risorse umane”	Firmato
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato

DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentanze OO.SS.

Federazione CISL Scuola Alessia Bitti	
FLC – CGIL Hania Cattani	Firmato
FLC – CGIL Simona Malucelli	
Federazione UIL SCUOLA RUA Daniela Siri	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	

RSU

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Vitali Mauro	

Ferrara, 27/11/2019