



Università degli Studi di Ferrara

DIREZIONE GENERALE

RIPARTIZIONE PERSONALE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016

FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 62 comma 5 del CCNL 2002-2005 che avevano decorrenza giuridica a regime dal 01/01/2003 nonché quelli disposti dall'art. 7 comma 1 primo alinea del CCNL 2004-2005 con decorrenza giuridica 01/01/2004. Questa voce ammonta a euro 39.971, invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di euro 6.505 di cui all'art. 7 comma 1 del CCNL 2004-2005, limitatamente al secondo e terzo alinea, di euro 3.759 disposti dall'art. 22 comma 1 del CCNL 2006-2009 e di euro 3.395 disposti in attuazione dell'art. 7 comma 1 del CCNL 2008-2009.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Ria personale cessato intero importo: in questa voce è inserito il valore annuo a regime della retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale dirigente comunque cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2004 e sino al 31 dicembre 2015, come indicato dal primo periodo dell'art. 62 comma 4 del CCNL 2002-2005. Per il 2016 ammonta a euro 9.309, invariata rispetto all'anno precedente.

Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione – quota fissa (art. 62 comma 7 CCNL 2002-2005): voce non valorizzata per l'anno corrente.

Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

Sezione II - Risorse variabili

Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015

Risparmi di gestione: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Maggiori entrate o economie gestione: voce non valorizzata per l'anno corrente.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Specifiche disposizioni di legge: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione – quota variabile (art. 62 comma 7 CCNL 2002-2005): nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato unicamente per l'anno corrente.

Per il 2016, viene proposto di inserire la somma di euro 35.000 per il finanziamento dei seguenti processi di riorganizzazione:

- il 2016 rappresenta un anno di svolta nell'Ateneo in quanto a seguito dell'insediamento della nuova *governance* è stato avviato un percorso di riorganizzazione della struttura amministrativa (analisi delle procedure per giungere ad una semplificazione ed omogeneizzazione delle stesse, implementazione dell'organizzazione per processi, analisi dei *work flow*) che, attraverso un ridisegno delle strutture e dei loro rapporti, permetterà all'Ateneo di aumentare la propria efficienza ed efficacia.
- Nello stesso periodo verrà avviato un percorso di revisione della maggior parte dei regolamenti in essere, con l'obiettivo di snellire, per quanto possibile, le procedure, coordinarne i testi ed adeguarli al mutato contesto organizzativo.
- A tutto questo si affiancherà la richiesta di un nuovo stile di gestione, sempre più focalizzato sulle capacità di *problem solving* e di iniziativa, che richiederà ai dirigenti la capacità di coinvolgere e motivare i propri collaboratori ad accettare le sfide quotidiane che saranno chiamati ad affrontare.

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015

Entrate conto terzi o sponsorizzazioni: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Incarichi aggiuntivi e compensi professionali:

- con rep. 1216 del 15/09/2014 è stato stipulato un atto d'intesa tra l'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara e l'Ateneo, per l'affidamento di un incarico professionale ad un dirigente dell'Università. L'atto di intesa prevede che il compenso dovuto dall'Azienda ospedaliero-universitaria sia da questa versato in tre *tranche* annuali per un importo totale di euro 70.000 (OCE al 32,7% compresi). Con D.D.G. rep. 1145 del 24/09/2014, ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, è stato disposto di destinare al fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009, l'importo di euro 17.583,53 (lordo dipendente) all'anno per tre anni a partire dal 2015, previa verifica dell'effettivo versamento, da parte dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara, delle competenze previste nell'Atto di intesa, la cui seconda tranche è stata incassata con quietanza n. 286 del 01/02/2016.
- con quietanza n. 1363 del 19/04/2016, sono stati riscossi dall'Ateneo euro 344,95 (OCE al 32,7% compresi) relativamente ad un incarico occasionale svolto da altro dirigente presso l'Università degli studi di Brescia, regolarmente autorizzato con lettera prot. 24517/2016 ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001. Ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, e dell'art. 11 comma 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle incompatibilità



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

e dello svolgimento di attività extra-istituzionali, è stato disposto di destinare al fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009, l'importo di euro 259,95 (lordo dipendente).

- con quietanza n. 2523 del 07/07/2016 e 3254 del 07/09/2016, sono stati riscossi dall'Ateneo euro 2.800 (OCE al 32,7% compresi) relativamente a due incarichi occasionali svolti da altro dirigente presso ACER Ferrara, regolarmente autorizzati con lettera prot. 24509/2016 e 42259/2016 ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001. Ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, e dell'art. 11 comma 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle incompatibilità e dello svolgimento di attività extra-istituzionali, è stato disposto di destinare al fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009, l'importo di euro 2.110,04 (lordo dipendente).

- con quietanza n. 2914 del 08/08/2016, sono stati riscossi dall'Ateneo euro 338,28 (OCE al 32,7% compresi) relativamente ad un incarico occasionale svolto da altro dirigente presso l'Università per stranieri di Perugia, regolarmente autorizzato con lettera prot. 42401/2016 ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001. Ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, e dell'art. 11 comma 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle incompatibilità e dello svolgimento di attività extra-istituzionali, è stato disposto di destinare al fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009, l'importo di euro 254,93 (lordo dipendente).

Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Ria personale cessato anno precedente mensilità residue: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Incarichi ad interim: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Altre risorse variabili: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Somme non utilizzate Fondo anno precedente: relativamente al fondo 2016, questa voce ammonta a euro 15.524 (cfr. modulo IV, sezione II di questa Relazione), calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2015 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono escluse dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 d.l. 112/2008 nonché gli ulteriori effetti di risparmio generati dall'applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

a) Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 co. 189 L. 266/2005 - risorse fisse (tetto 2004 - 10%):

la somma di euro 10.700 [il Fondo 2004 certificato ammontava a euro 107.000] è stata versata, come prescritto dall'art. 67 comma 6 d.l. 112/2008, con ordinativo di pagamento n. 17676 del 27/10/2016 all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368.

b) Decurtazione permanente operata sulla base del disposto dell'art. 9 comma 2 bis ultimo capoverso del d.l. 78/2010 (decurtazione pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): la decurtazione sul fondo ammonta a 0 euro. Tale importo, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato con riferimento al Fondo nella sua interezza, al netto delle somme eventualmente destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

c) Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (rispetto del limite 2015 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): la decurtazione sul fondo ammonta a 0 euro. Tale importo, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato con riferimento al Fondo nella sua interezza, al netto delle somme eventualmente destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione delle riduzioni dell'anno 2016.

Quadro di sintesi applicazione art. 1 comma 326 della legge 208/2015

		2015	2016
1.	Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	97.939	97.939
2.	Totale poste soggette all'art. 1 comma 326 della legge 208/2015	97.939	97.939
3.	Decurtazione per limite 2015 (prima parte art. 1 comma 326)		0
4.	Totale poste rispettoso limite 2015 (2. - 3.)		97.939
5.	% riduzione proporzionale (cfr. schema qui sotto)		0,00
6.	Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 1 comma 326)		0
7.	Totale poste rispettoso art. 1 comma 326 della legge 208/2015 (4. - 6.)		97.939

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale

1.	Personale dirigente al 1.1.2015		3
2.	Personale dirigente al 31.12.2015		3
3.	Semisomma (media) riferita all'anno 2015		3,00
4.	Personale dirigente al 1.1.2016		3
5.	Personale dirigente al 31.12.2016		3
6.	Semisomma (media) riferita all'anno 2016		3,00
7.	Calcolo variazione % semisomma 2016 rispetto a semisomma 2015		0,00

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ex art. 1 comma 326 della legge 208/2015

1.	Decurtazioni dovute per limite 2015		0
2.	Decurtazioni fondo dirigenti		0
3.	Differenza (1. - 2.)		0
4.	Decurtazioni dovute per riduzione proporzionale		0
5.	Decurtazioni fondo dirigenti		0
6.	Differenza (4. - 5.)		0



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Ai fini della certificazione è opportuno portare all'attenzione del Collegio le seguenti considerazioni.

1. Ai fini del rispetto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015, il fondo 2015 è stato valutato al netto delle poste non soggette a calmierazione (risorse non utilizzate fondo anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente in termini di RIA relativa al personale cessato, eccetera).
2. La percentuale di riduzione proporzionale da attuarsi in ottemperanza della seconda parte dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 è stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1° gennaio 2015 e 2016 ed al 31 dicembre 2015 e 2016, secondo le istruzioni indicate nella circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato con riferimento a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato.

c) *Altre decurtazioni*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 62.939.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: euro 70.732.
- c) Totale decurtazioni del Fondo: euro 0.
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 133.671 (somma algebrica delle voci precedenti).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato: il provvedimento del Direttore generale relativo all'utilizzo del fondo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Comparto Università - Dirigenti di seconda Fascia Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato			
COSTITUZIONE DEL FONDO			
	2016	2015	Diff.
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
1.1a Risorse storiche	39.971	39.971	0
CCNL 98/01 art. 42, c. 1 primo periodo	8.220	8.220	0
CCNL 98/01 art. 42, c.1 lett. a)			
CCNL 02/03 art. 62 c.3 lett. c)	24.260	24.260	0
CCNL 00/01 art. 3 c. 2	1.251	1.251	0
CCNL 02/03 art. 62 c.5 (biennio 02/03)	4.680	4.680	0
CCNL 04/05 art. 7 (biennio 04/05)	1.560	1.560	0
1.1b Incrementi contrattuali	13.659	13.659	0
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 7 c. 1 alinea 2 e 3)	6.505	6.505	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 22 c. 1)	3.759	3.759	0
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 7 c. 1)	3.395	3.395	0
1.1c Altri incrementi	9.309	9.309	0
Ria personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 P. 1 Ccnl 02-05)	9.309	9.309	0
Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	62.939	62.939	0
1.2 Risorse variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti a limiti	35.000	35.000	0
Maggiori entrate o economie gestione (art. 62 c. 3 L. c Ccnl 02-05)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 62 c. 3 L. b Ccnl 02-05)	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	35.000	35.000	0
1.2b Incrementi variabili non sottoposti a limiti	35.732	26.440	9.292
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Entrate conto terzi/utenza e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 c. 3 L. d Ccnl 02-05)	20.208	17.796	2.412
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0
Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 c. 4 P. 2 Ccnl 02-05)	0	2.011	-2.011
Incarichi ad interim (art. 27 c. 3 Ccnl 02-05)	0	0	0
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011)	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	15.523	6.633	8.890
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	70.732	61.440	9.292
1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Totale decurtazioni	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 -10%)	0	0	0
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9 c. 2bis DL 78/2010 ultimo capoverso	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0	0	0
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	62.939	62.939	0
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	70.732	61.440	9.292
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	0	0	0
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	133.671	124.378	9.293
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 32,7% (art. 1 c. 192 legge 266/05)	177.381	165.050	12.331



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Poiché gli strumenti di contabilità economico-patrimoniale che l'Ateneo ha adottato dal 2014 non rendono agevole la verifica puntuale del rispetto del limite di spesa, anche in considerazione del fatto che sulla voce COAN 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" gravano liquidazioni comprensive degli oneri a carico ente, la spesa verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Con verbali n. 238/2015 e n. 244/2015, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2015, per un totale di euro 124.378.

Con verbale 243/2015, il Collegio dei Revisori dei conti ha dato il proprio nulla osta all'utilizzo del fondo 2015 come prospettato dall'Amministrazione con lettera prot. 28460/2015.

Dopo puntuale ricognizione amministrativa, il prospetto riassuntivo dell'utilizzo del fondo 2015 risulta il seguente:

Voci di spesa	Preventivo	Consuntivo	Differenza
Retribuzione di posizione	53.000	50.848	- 2.152
Retribuzione di risultato	48.000	46.045	- 1.955
Compenso per incarico aggiuntivo	11.733	11.733	0
Risorse ancora da contrattare	11.646	0	- 11.646
Totale	124.378	108.626	- 15.753

Fondo 2015	124.378
Speso 2015	- 108.626
Art. 71 d.l. 112/2008	- 229
Somme non spese anno 2015	15.524

Ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL 28/07/2010, le somme non utilizzate [...] sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo; sono però da escludere dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 d.l. 112/2008.

In conseguenza di tale verifica, la voce "somme non utilizzate fondo anno precedente" relativa all'anno 2015, da portare in aumento del fondo dell'anno 2016 è pari a euro 15.524.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2016-2018 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17/12/2015, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato".

IL DIRETTORE GENERALE