



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016

FONDO ART. 87 CCNL 2006-2009

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 41 comma 1 del CCNL 2002-05 (quota B-C-D) che avevano decorrenza giuridica dall'1.1.2003, nonché gli incrementi previsti dall'art. 67 comma 3 CCNL 98-01 (1,55% monte salari 1997), presenti in forma fissa e continuativa nella contabilità del Fondo precedente il 2004. Questa voce ammonta in totale ad euro 466.114, invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di euro 53.546 disposti dall'art. 5 comma 1 del CCNL 04-05, nonché di euro 59.202 disposti in attuazione dell'art. 87 comma 1 lett. c del CCNL 06-09.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 CCNL 06-09)*: questa voce del fondo ex art. 87 è alimentata dalla RIA misura intera personale cessato sia delle posizioni economiche B-C-D che da quelle EP. Per il 2016 ammonta a euro 134.064, con un incremento pari ad euro 12.551 rispetto al fondo 2015 legato alla RIA annua in godimento alle 9 unità di personale cessate nel corso del 2015.
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 87 c. 1 L. e CCNL 06-09)*: in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata dal differenziale del personale cessato sia delle posizioni economiche B-C-D che da quelle EP. Per il 2016 la voce ammonta a euro 205.284 con un incremento pari ad euro 39.097 rispetto al fondo 2015 che deriva dalla valorizzazione del differenziale stipendiale rispetto alla categoria di ingresso (posizione



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

economica 1) delle 9 unità di personale cessate nel corso del 2015 (per euro 36.145) e delle 3 unità che nel corso del 2015 sono passate dalla categoria C alla D (per euro 2.952). Il calcolo è stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale *full time* con lo stipendio tabellare per 13 mensilità.

- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione – parte stabile (art. 87 comma 2 CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate alla produttività (art. 88 comma 2 lett. a) parte 2 CCNL 06-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 comma 4 CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 laddove altre, tipicamente le economie fondo anno precedente, non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore (risorse sottoposte all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015) e risorse escluse dai limiti imposti da tale norma.

Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015

- *Risparmi di gestione (art. 43 comma 5 legge 449/1997)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione – parte variabile (art. 87 comma 2 CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente. Con verbale n. 243/2015, il Collegio dei revisori ha raccomandato all'Ateneo di tenere presente l'inderogabile vigenza del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005, come disciplinato con circolare RGS n. 20/2015, limite che non consente la valorizzazione di questa voce. L'Ateneo si riserva di modificare tale voce nel caso in cui intervengano pareri in senso contrario alla vigenza dell'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005, che l'Ateneo ritiene implicitamente abrogato in base alla considerazione che le previsioni di cui all'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010 (che sostituiscono quelle dell'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005) avevano scadenza al 31.12.2014.

- *Specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 1 lettera F) CCNL 98-01)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015

- *Quote per la progettazione (art. 92 commi 5-6 d.lgs. 163/2006):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 comma 2 lettera Q) del CCNL 2006-09):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Risparmi da straordinario (art. 86 comma 4 CCNL 2006-09):* effettuata apposita ricognizione amministrativa, l'Amministrazione comunica che l'importo effettivamente erogato per lavoro straordinario, di competenza dell'anno 2015, è pari a euro 144.200, a fronte di un limite legittimo di spesa pari a euro 177.017; di conseguenza, per il 2016, questa voce è pari a euro 32.817.
- *RIA cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 comma 1 lett. D) secondo periodo CCNL 2006-09):* questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse non liquidata dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non erogata alle unità di personale cessate. Per il 2016 questa voce ammonta a euro 7.781 considerando le 9 unità di personale cessate nel corso del 2015.
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 87 comma 1 lett. E) CCNL 06-09):* questa voce raccoglie, una tantum, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione o del passaggio di categoria e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate. Per il 2016 questa voce ammonta a euro 26.375, considerando le 9 unità di personale cessate nel corso del 2015 (per euro 24.797) e le 3 unità che nel corso del 2015 sono passate dalla categoria C alla D (per euro 1.578).
- *Altre risorse variabili:* voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.
- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 88 comma 5 del CCNL 2006-09):* si ipotizza che questa voce ammonti a euro 42.548, calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2015 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono escluse dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 del d.l. 112/2008 nonché gli ulteriori effetti di risparmio generati dall'applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015).

Va rilevato che non risulta possibile, alla data attuale, certificare esattamente l'ammontare del residuo in quanto in quanto il CCIL 2015 è appena stato sottoscritto e, di conseguenza, non si è ancora proceduto ad alcuna liquidazione.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo:

a) *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 comma 4 CCNL 2006-09 e art. 1 comma 193 legge 266/2005):* al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

In questa voce viene inserita la somma di euro 297.979 (calcolata considerando tutto il personale a full time con lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12.3.09 per 13 mensilità) di cui:

- euro 159.688 corrispondenti alle PEO con decorrenza economica 1.1.2010 (relative al fondo dell'anno 2010),
- euro 61.273 corrispondenti alle PEO con decorrenza giuridica 1.1.2014 (relative al fondo dell'anno 2011),
- euro 77.018 corrispondenti alle PEO con decorrenza economica 1.1.2015 (relative al fondo dell'anno 2012).

b) *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/05 (tetto 2004 -10%)*: la somma di euro 71.963 [il Fondo 2004 certificato ammontava a euro 719.634] verrà versata, come prescritto dall'art. 67 comma 6 d.l. 112/2008, all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368 entro il mese di ottobre 2016.

c) *Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO (art. 88 comma 2 lettera A) periodo 2 CCNL 06-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

d) *Decurtazione permanente operata sulla base del disposto dell'art. 9 comma 2 bis ultimo capoverso del d.l. 78/2010 (decurtazione pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale)*: la decurtazione sul fondo ex art. 87 ammonta ad un totale di euro 28.104 (di cui euro 8.410 per rispetto del "limite 2010" ed euro 19.694 per applicazione della "riduzione proporzionale"). Tale importo, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato

- elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 87 (fondo progressioni e produttività), al fondo ex art. 90 (fondo posizione e risultato personale EP) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio ad inizio anno)
- una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, ripartendo i medesimi sul fondo ex art. 87 e sul fondo ex art. 90.

e) *Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (rispetto del limite 2015 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale)*: la decurtazione sul fondo ex art. 87 ammonta ad un totale di euro 12.551 (di cui euro 12.551 per rispetto del "limite 2015" ed euro 0 per applicazione della "riduzione proporzionale"). Tale importo, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato

- elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 87 (fondo progressioni e produttività), al fondo ex art. 90 (fondo posizione e risultato personale EP) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio ad inizio anno)
- una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, ripartendo i medesimi sul fondo ex art. 87 e sul fondo ex art. 90.

f) *Decurtazione per rispetto piani di rientro*: con verbale 215/2013 (al quale si rimanda), il Collegio dei Revisori dei Conti ha approvato il piano di rientro predisposto dall'Ateneo ai sensi dell'art. 40 comma 3 *quinquies* penultimo periodo del d.lgs. 165/01 e relativo al



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA RIPARTIZIONE RISORSE UMANE Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

recupero di somme stanziare in eccesso sul fondo dello straordinario (euro 20.772,80 per 5 anni).

g) *Altre decurtazioni del Fondo*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Il prospetto che segue illustra la metodologia utilizzata per la quantificazione generale e per il riparto sui diversi fondi.

Quadro di sintesi applicazione art. 1 comma 236 della legge 208/2015		
	2015	2016
1. Fondo progressioni e produttività	645.602	620.232
2. Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio)	1.066.688	1.104.609
3. Fondo elevate professionalità	145.555	145.555
4. Totale poste soggette all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015	1.857.845	1.870.396
5. Decurtazione per limite 2015 (prima parte art. 1 comma 236)		12.551
6. Totale poste rispettoso limite 2015 (4. - 5.)		1.857.845
7. % riduzione proporzionale (cfr. schema qui sotto)		0,00
8. Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 1 comma 236)		0
9. Totale poste rispettoso art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (6. - 8.)		1.857.845

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale		
1. Personale tecnico amministrativo al 1.1.2015		555
2. Personale tecnico amministrativo al 31.12.2015		554
3. Semisomma (media) riferita all'anno 2015		554,50
4. Personale tecnico amministrativo al 1.1.2016		555
5. Personale tecnico amministrativo al 31.12.2016		555
6. Semisomma (media) riferita all'anno 2016		555,00
7. Calcolo variazione % semisomma 2016 rispetto a semisomma 2015	+	0,09

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ex art. 1 comma 236 della legge 208/2015		
1. Decurtazioni dovute per limite 2015		12.551
2. Decurtazioni fondo BCD		12.551
3. Decurtazioni fondo EP		0
4. Differenza (1. - 2. - 3.)		0
5. Decurtazioni dovute per riduzione proporzionale		0
6. Decurtazioni fondo BCD		0
7. Decurtazioni fondo EP		0
8. Differenza (5. - 6. - 7.)		0
9. Totale decurtazioni fondo EP		0
10. Totale decurtazioni fondo BCD		12.551



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Ai fini della certificazione è opportuno portare all'attenzione del Collegio le seguenti considerazioni.

1. Ai fini del rispetto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 sia il fondo ex art. 87 che il fondo ex art. 90 erano stati valutati al netto delle poste non soggette a calmierazione (risorse non utilizzate fondo anno precedente, risorse non utilizzate fondo straordinario anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente sia in termini di RIA che di PEO relative al personale cessato, eccetera).
2. La percentuale di riduzione proporzionale da attuarsi in ottemperanza della seconda parte dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 è stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1° gennaio 2015 e 2016 ed al 31 dicembre 2015 e 2016 (stima), secondo le istruzioni indicate nella circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato con riferimento a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 918.211.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: euro 109.521.
- c) Totale decurtazioni del Fondo: euro 359.407.
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 668.325 (somma algebrica delle voci precedenti).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D-EP: ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/05, presso l'Ateneo di Ferrara il fondo di contrattazione integrativa viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio. E' stato considerato tutto il personale in servizio al 31.12.2015, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12.3.2009 per 13 mensilità senza riproporzionamenti dovuti al part-time.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Comparto Università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009			
Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva			
COSTITUZIONE DEL FONDO			
	2016	2015	Diff.
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
1.1a Risorse storiche	466.114	466.114	0
Art. 67 comma 1, lett. a CCNL 9/8/00	64.827	64.827	0
Art. 67 comma 1, lett. b CCNL 9/8/00	181.047	181.047	0
Art. 67 comma 1, lett. e CCNL 9/8/00	7.747	7.747	0
Art. 67 comma 3 CCNL 9/8/00	125.563	125.563	0
Art. 4, comma 1 CCNL 13/5/03	9.484	9.484	0
Art. 4, comma 2, primo periodo CCNL 13/5/03	27.229	27.229	0
Art. 41 comma 1 CCNL 27/1/05	50.217	50.217	0
1.1b Incrementi contrattuali	112.748	112.748	0
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	53.546	53.546	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	59.202	59.202	0
1.1c Altri incrementi	339.349	287.701	51.647
Risparmi ex art. 2 c. 3 DLgs 165/2001	0	0	0
Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	134.064	121.514	12.551
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	205.284	166.188	39.097
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88 c. 2 L. a P. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	918.211	866.563	51.647
1.2 Risorse variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti a limiti	0	0	0
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 L. f Ccnl 98-01)	0	0	0
1.2b Incrementi variabili non sottoposti a limiti	109.521	131.209	-21.688
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	0	0	0
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	32.817	33.489	-672
RIA cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	7.781	2.931	4.851
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	26.375	11.089	15.285
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011)	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	42.548	83.700	-41.152
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	109.521	131.209	-21.688
1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Totale decurtazioni	359.407	269.838	89.568
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	297.979	220.961	77.017
Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 -10%)	0	0	0
Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88 c. 2 L. a P. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9 c. 2bis DL 78/2010 ultimo capoverso	28.104	28.104	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2015 (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	12.551	0	12.551
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto piani di rientro	20.773	20.773	0
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	918.211	866.563	51.647
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	109.521	131.209	-21.688
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	359.407	269.838	89.568
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	668.325	727.934	-59.609
2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo			
2.1a Progressioni orizzontali a carico bilancio	1.104.609	1.066.688	-37.921
2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a)	1.104.609	1.066.688	37.921
TOTALE	1.772.934	1.794.622	-21.689
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 37,7% (art. 1 c. 192 legge 266/05)	920.283	1.002.365	-82.082



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Poiché gli strumenti di contabilità economico-patrimoniale che l'Ateneo ha adottato dal 2014 non rendono agevole la verifica puntuale del rispetto del limite di spesa, anche in considerazione del fatto che sulla voce CA.CO. 10.20.30.010 "Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati al personale di categoria EP, la spesa viene mensilmente monitorata dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica viene fatta per competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente al fondo 2015 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto il CCIL 2015 è appena stato sottoscritto e, di conseguenza, non si è ancora proceduto ad alcuna liquidazione. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2016-2018 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/10, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17.12.2015, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010. La spesa relativa alle progressioni orizzontali trova copertura sulle voci CA.CO. relative al trattamento fondamentale.

IL DIRETTORE GENERALE

R. Polastri