



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2016**

FONDO ART. 90 CCNL 2006-2009

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione dell'ipotesi	17/07/2018
Periodo temporale di vigenza	01/01/2016 – 31/12/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegati del Rettore Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Federazione CISL Scuola Federazione UIL SCUOLA RUA FLC – CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Confederazione CISL Federazione UIL SCUOLA RUA FLC – CGIL
Soggetti destinatari	Personale di categoria EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance (presente all'interno del Piano Integrato) previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CdA del 31/01/2017 per il triennio 2017-2019. Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza previsto dall'art. 1, comma 5 lett. a) della legge 190/2015 è stato adottato dal CdA del 31/01/2017 per il triennio 2017-2019.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 si ritiene assolto in quanto il Piano integrato e la Relazione sulla performance sono approvati dal CdA che è composto anche dalla componente studentesca appartenente al Consiglio degli Studenti che rappresentano i nostri utenti principali.</p> <p>Si ritiene assolto anche l'obbligo di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013, laddove al comma 1 prevede "Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge n. 190 del 2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto".</p> <p>L'Ateneo ha assolto a questo obbligo poiché nel PTPCT è prevista la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza ed in particolare, secondo quanto indicato dalla delibera ANAC 1310/2016, allo stesso è allegato il prospetto con tutti gli obblighi di trasparenza con l'indicazione dei responsabili di elaborazione e pubblicazione dei dati.</p>
	<p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2016 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 con prot. 95319 del 14/09/2017.</p>

MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Vengono previste le seguenti 3 fasce di riferimento per il personale di categoria EP della sede amministrativa (gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità), basate sul criterio di complessità organizzativa del numero di strutture coordinate:

Fascia	Livello	1	2	3	Retribuzione di posizione totale	Criterio complessità organizzativa
		Retribuzione di posizione fissa a valere su risorse fisse	Retribuzione di posizione variabile a valere su risorse fisse	Retribuzione di posizione variabile a valere su risorse variabili		
1	A	€3.099	€360	€541	€4.000	- Profilo di curatore dell'Orto botanico-erbario
	B	€3.099	€560	€841	€4.500	- Strutture organizzative cui afferisce un solo ufficio
2	A	€3.099	€960	€1.441	€5.500	- Strutture organizzative cui afferiscono due uffici
	B	€3.099	€1.360	€2.041	€6.500	- Strutture organizzative cui afferiscono 3 o più uffici - Macro-aree bibliotecarie
3	A	€3.099	€1.960	€2.941	€8.000	- Coordinamento di almeno 2 unità di categoria EP ovvero di 14 unità di categoria D - coordinamento di almeno 3 Unità in aggiunta ai requisiti di cui alla fascia 2B

Nei casi in cui, in conseguenza della riorganizzazione che ha coinvolto le strutture nel corso del 2016, il personale sia transitato in una posizione organizzativa per la quale è prevista una



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

retribuzione di posizione di importo minore, viene liquidata a detto personale la retribuzione di posizione precedente fino al 31/12/2016.

La retribuzione di cui alla colonna 1 e 2 verrà corrisposta mensilmente. La retribuzione di cui alla colonna 3, nel caso in cui la performance di Ateneo sia certificata $\geq 80\%$, verrà erogata conformemente alla riportata tabella. Nel caso in cui la performance di Ateneo sia certificata $<80\%$, le quote saranno ridotte del 10%.

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla Sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL 2006-2009, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità.

A partire dall'annualità 2017, le indennità di posizione saranno ridefinite sulla base di nuovi criteri nel rispetto delle normativa vigente in materia.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006-2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione attribuita e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione che avverrà sulla base della scheda allegata [allegato A]. Con decreto del Direttore generale rep. 392/2016 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2016.

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2016 viene così riassunta:

VOCE	PREVISIONE 2016	PREVISIONE 2016 CON OCE 32,7%
Retribuzione di posizione	83.856	111.277
Retribuzione di posizione su valutazione	29.134	38.661
Retribuzione di risultato	27.188	36.078
TOTALE	140.177	186.015

dove la parte premiale è pari al 40,18% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 per l'anno 2016 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti, per un totale di euro 154.722, con verbali n. n. 3/2017 e n. 11/2017 cui si rimanda.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato per il personale di categoria EP.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono da distribuire risorse per 14.545 euro, che verosimilmente non verranno liquidate sul fondo 2016.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 140.177.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 14.545.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 154.722.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, l'Ateneo accoglie il suggerimento del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n. 3/2017 [gli incarichi di responsabilità per i dipendenti EP, possono, in linea di massima, annoverarsi, stante la lettera dell'art. 20 del d.lgs. 150/2009, tra gli emolumenti a carattere premiale soggetti a valutazione. In tale ambito, alla valutazione effettuata all'atto del conferimento dell'incarico (competenza professionale acquisita dal dipendente sotto l'aspetto organizzativo, gestionale e professionale), si accompagna, condizionandone anche la liquidazione della restante retribuzione di posizione, la valutazione sui risultati conseguiti e sulle competenze manageriali dimostrate nel periodo di vigenza dell'incarico, unitamente alla realizzazione degli obiettivi individualmente assegnati a



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

ciascun titolare di incarico]. Secondo questa impostazione, la previsione di spesa risulta la seguente:

Retribuzione di posizione				Totale risultato minimo su posizione totale	Totale risultato massimo su posizione totale
Quota minima su risorse fisse	Quota variabile su risorse fisse	Quota variabile su risorse variabili	Retribuzione di posizione totale		
€64.433	€19.423	€29.134	€112.990	€9.063	€27.188

Tenendo presente che le risorse fisse del fondo ammontano a €92.927 (al netto delle decurtazioni di parte fissa pari a €2.628), si riporta il prospetto dell'ipotesi di destinazione del fondo 2016, redatto secondo la circolare MEF n. 13/2016, che verrà opportunamente aggiornato dopo le effettive liquidazioni al personale, in sede di conto annuale.

Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009		
Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato		
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO		PREV
1.1 Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		92.919
Retribuzione di posizione		83.856
Retribuzione di risultato		9.063
Altri istituti non compresi tra i precedenti		0
1.2 Destinazioni regolate a valere su risorse variabili		47.259
Retribuzione di risultato (compresa retr. di posizione a valutazione)		47.259
Altri istituti non compresi tra i precedenti		0
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa		14.545
Risorse ancora da contrattare		14.545
1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione		154.722
1.1 Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		92.919
1.2 Destinazioni regolate a valere su risorse variabili		47.259
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa		14.545

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad inizio anno.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa non è pertinente al fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 poiché le progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP gravano sul fondo di cui all'art. 87 CCNL 2006-2009.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009			
Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2015	2016	Diff.
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
---	0	0	0
---	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	138.682	140.177	1.496
Retribuzione di posizione	110.969	112.990	2.021
Retribuzione di risultato	27.713	27.188	-525
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	5.006	14.545	9.539
Risorse ancora da contrattare	5.006	14.545	9.539
.....	0	0	0
.....	0	0	0
1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	143.687	154.722	11.035
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	138.682	140.177	1.496
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	5.006	14.545	9.539

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Ufficio PTA, il quale monitora attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo), voce per voce, quanto viene liquidato al personale di categoria EP come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

In merito al consuntivo del fondo 2015, si rimanda al verbale n. 11/2017 del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2016-2018 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17/12/2015, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Ferrara, 07/09/2018

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Galvan