



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO
PER I DIRIGENTI DI II FASCIA
EX ART. 22 CCNL 2006-2009**

ANNO 2016

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE SULL'UTILIZZO DEL
FONDO 2016**

Periodo temporale di vigenza	01/01/2016 – 31/12/2016
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato c) Compensi per incarico aggiuntivo e/o occasionale
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CDA del 29/01/2016 per il biennio 2016-2017.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con rep. 106/2015 per il triennio 2015-2017.
	L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 non è stato assolto, in quanto il Piano e la Relazione sulla performance non è stato presentato alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza. E' stato assolto quello di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance relativa all'anno 2015 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 con prot. 82523 del 13/09/2016

**MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL DECRETO DEL
DIRETTORE GENERALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO 2016**

Con delibera del CdA del 31/01/2017 sono state approvate le fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti, per l'anno 2016:

Num. Ripartizioni	Anzianità in posizione di dirigente in Università	
	0-10 anni	>10 anni
1	B	C
2	C	D
=>3	D	E



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Nel caso in cui il dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore generale, l'indennità di posizione spettante in base al sistema di pesatura è incrementata di euro 5.000 (lordo dipendente). Per tale incarico non è prevista l'attribuzione di obiettivo ai sensi dell'art. 25 del CCNL 2006-2009.

Alle suddette fasce corrispondono le seguenti indennità di posizione, da intendersi lordo dipendente per tredici mensilità:

Fascia	Indennità di posizione minima da CCNL	Indennità di posizione variabile	Indennità di posizione totale
A	€12.156	€0	€12.156
B	€12.156	€4.344	€16.500
C	€12.156	€10.344	€22.500
D	€12.156	€16.344	€28.500
E	€12.156	€22.344	€34.500

Ai dirigenti di cui all'art. 19 comma 10 del d.lgs. 165/01 si applica la fascia A.

Nel corso dell'anno 2016, la misura dell'indennità di posizione può variare esclusivamente a seguito del variare del numero di Ripartizioni gestite.

Alle suddette fasce corrispondono le seguenti percentuali di pesatura dell'indennità di risultato, calcolate sulle risorse disponibili del fondo di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009 una volta destinate le indennità di posizione totali e fermo restando quanto prescritto dall'art. 25 comma 3 del CCNL 2006-2009, secondo cui l'importo annuo individuale della componente di risultato non può in alcun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita:

Fascia	% massima risultato
A	20%
B	100%
C	100%
D	100%
E	100%

Con D.D.G. rep. 392 del 10/03/2016 sono stati definiti gli obiettivi per il personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2016.

Con D.D.G. rep. 1145 del 24/09/2014 è stato disposto di erogare all'ing. G. Galvan, ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, il 66% (lordo dipendente), pari a €11.605,13, all'anno per tre anni a partire dal 2015, delle competenze previste nell'Atto di intesa di cui al rep. 1216 del 15/09/2014 sottoscritto con l'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara, la cui seconda *tranche* è stata incassata con quietanza n. 0000286 del 01/02/2016.

Ai sensi dell'art. 11 del Regolamento per la disciplina delle incompatibilità e dello svolgimento di attività extra-istituzionali, emanato con D.R. 135/2016 ed entrato in vigore il 01/02/2016, nel caso



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

di prestazioni occasionali svolte da personale con qualifica dirigenziale, per la corresponsione del compenso si applica l'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005, se l'incarico è conferito in considerazione della professionalità che caratterizza il dirigente all'interno dell'Amministrazione. In questo caso, la quota di cui al comma 3 dell'art. citato è pari al 66%.

Nel corso dell'anno 2016, sono stati incassati alcuni compensi relativi allo svolgimento di incarichi occasionali svolti dai dirigenti dell'Ateneo; in particolare:

Quietanza	Data	Importo pari al 66%	Provenienza	Beneficiario
0002523	08/07/2016	€696,32	Acer Ferrara	G. Galvan
0003254	07/09/2016	€696,32	Acer Ferrara	G. Galvan
0002914	08/08/2016	€168,26	Univ. Stranieri PG	M. Pilot
0001363	19/04/2016	€171,57	Univ. BS	M. Pilot

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2016 viene così riassunta:

VOCE	PREVISIONE 2016	PREVISIONE 2016 CON OCE 32,7%
Retribuzione di posizione	€53.167	€70.552
Retribuzione di risultato	€49.000	€65.023
Compenso per incarico aggiuntivo e/o occasionale	€13.338	€17.699
TOTALE	€115.504	€153.274

dove la parte premiale è pari al 42,42% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

Con verbale n. 3/2017, cui si rinvia, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2016 (pari a euro 133.671, oneri a carico ente esclusi).

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate

Il decreto del direttore generale riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione (per euro 53.167), dell'indennità di risultato (per euro 49.000) e del compenso per incarichi aggiuntivi e/o occasionali (per euro 13.338) per il personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto del limite di spesa pari a euro 133.671.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

La somma delle destinazioni regolate per l'anno 2016 ammonta ad un totale di euro 115.504 al netto degli oneri a carico dell'Ente, quindi rispettosa del limite di spesa appena accennato.

Relativamente all'esercizio 2015, per il quale era stato previsto (e certificato) un utilizzo totale di euro 112.733, si evidenzia un incremento complessivo pari ad euro 2.771, dovuto all'attuata riorganizzazione amministrativa.

La programmazione di utilizzo delle risorse 2016 è effettuata dall'Ateneo con riferimento alla presenza in servizio effettivamente prevista dei due dirigenti coinvolti.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono da distribuire risorse per 18.167 euro, che verosimilmente non verranno liquidate sul fondo 2016.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0
- b) Totale destinazioni specificamente regolate, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 115.504.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 18.167.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 133.671.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, si precisa che le risorse fisse del fondo ammontano a euro 62.939, sufficienti per la liquidazione delle indennità di posizione (sia parte fissa che variabile) e del minimo previsto dal CCNL per la retribuzione di risultato, come specificatamente richiesto dal Collegio dei Revisori con verbale 219/2013.

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad inizio anno.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) non è pertinente al fondo dei dirigenti.



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Comparto Università - Dirigenti di seconda Fascia			
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2016	2015	Diff.
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
---	0	0	0
---	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	115.504	112.733	2.772
Retribuzione di posizione	53.167	53.000	167
Retribuzione di risultato	49.000	48.000	1.000
Compenso per incarichi aggiuntivi e/o occasionali	13.338	11.733	1.605
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	18.167	11.646	6.521
Risorse ancora da contrattare	18.167	11.646	6.521
.....	0	0	0
.....	0	0	0
1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	133.671	124.378	9.293
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	115.504	112.733	2.772
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	18.167	11.646	6.521

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Poiché gli strumenti di contabilità economico-patrimoniale che l'Ateneo ha adottato dal 2014 non rendono agevole la verifica puntuale del rispetto del limite di spesa, anche in considerazione del fatto che sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" gravano liquidazioni comprensive degli oneri a carico ente, la spesa verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio PTA, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza e non per cassa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Con verbale n. 3/2017, reso in occasione della costituzione del fondo 2016, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato il corretto utilizzo del fondo 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2016-2018 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17/12/2015, è stato



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 “Personale dirigente a tempo indeterminato”.

IL DIRETTORE GENERALE