



# Università degli Studi di Ferrara

## CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO CATEGORIA EP EX ART. 90 CCNL 2006-2009

### PARTE ECONOMICA ANNO 2016

- Visti i CCNL 2006-2009 e 2016-2018,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo di cui all'art. 90 del CCNL 2006-2009 risulta pari a euro 154.722, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2017 e n. 11/2017,
- preso atto del verbale del Collegio dei Revisori n. 223/2013, richiamato dal verbale n. 225/2014, secondo il quale occorre pervenire entro l'annualità 2015 ad un utilizzo del fondo che consenta di finanziare gli impegni di natura certa e continuativa (cioè la retribuzione di posizione e la retribuzione minima di risultato) con la quota del fondo relativa alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità,
- preso atto del verbale del Collegio dei Revisori n. 3/2017, secondo il quale si suggerisce che *"gli incarichi di responsabilità per i dipendenti EP, possano, in linea di massima, annoverarsi, stante la lettera dell'art. 20 del d.lgs. 150/2009, tra gli emolumenti a carattere premiale soggetti a valutazione. In tale ambito, alla valutazione effettuata all'atto del conferimento dell'incarico (competenza professionale acquisita dal dipendente sotto l'aspetto organizzativo, gestionale e professionale), si accompagna, condizionandone anche la liquidazione della restante retribuzione di posizione, la valutazione sui risultati conseguiti e sulle competenze manageriali dimostrate nel periodo di vigenza dell'incarico, unitamente alla realizzazione degli obiettivi individualmente assegnati a ciascun titolare di incarico"*,
- visto l'art. 20 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono [...] l'attribuzione di incarichi e responsabilità, di cui all'art. 25",
- visto l'art. 25 comma 2 del d.lgs. 150/2009 secondo il quale "la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici",
- verificato che le risorse fisse ammontano a €92.927, al netto delle decurtazioni di parte fissa,
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2016, approvata dal CdA del 28/06/2017, e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo con verbale n. 9/2017, la *performance* di Ateneo si è attestata al 97,19%,
- ritenuto opportuno concordare i criteri per l'erogazione al personale dell'Ateneo di categoria EP delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale per l'anno 2016 nel rispetto del disposto dell'art. 76 commi 2 e 5 del CCNL 2006-2009,
- visto che in data 17/07/2018 è stata sottoscritta l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2016, nella parte relativa all'erogazione del trattamento accessorio per il personale di categoria EP;



# Università degli Studi di Ferrara

- considerato che con verbale n. 21/2018 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole;

## TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dai delegati del Rettore - prof. Alberto Avio e prof. Enrico Deidda Gagliardo - e dal Direttore generale - ing. Giuseppe Galvan

**E**

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

**E**

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

Confederazione CISL

FLC – CGIL

Federazione UIL SCUOLA RUA

## CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Accordo ha valenza dal 1° gennaio 2016 e fino al 31 dicembre 2016.

Le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 90 del CCNL 2006-2009 vengono destinate agli istituti seguenti:

	Lordo dipendente	+ OCE al 32,7%
Fondo 2016	154.722	205.316
Retribuzione di posizione	83.856	111.277
Retribuzione di posizione su valutazione	29.134	38.661
Retribuzione di risultato	27.188	36.078
Totale	140.177	186.015

\*\*\*\*\*

Vengono previste le seguenti 3 fasce di riferimento per il personale di categoria EP della sede amministrativa (gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità), basate sul criterio di complessità organizzativa del numero di strutture coordinate:



# Università degli Studi di Ferrara

Fascia	Livello	1	2	3	Retribuzione di posizione totale	Criterio complessità organizzativa
		Retribuzione di posizione fissa a valere su risorse fisse	Retribuzione di posizione variabile a valere su risorse fisse	Retribuzione di posizione variabile a valere su risorse variabili		
1	A	€3.099	€360	€541	€4.000	- Profilo di curatore dell'Orto botanico-erbario
	B	€3.099	€560	€841	€4.500	- Strutture organizzative cui afferisce un solo ufficio
2	A	€3.099	€960	€1.441	€5.500	- Strutture organizzative cui afferiscono due uffici
	B	€3.099	€1.360	€2.041	€6.500	- Strutture organizzative cui afferiscono 3 o più uffici - Macro-aree bibliotecarie
3	A	€3.099	€1.960	€2.941	€8.000	- Coordinamento di almeno 2 unità di categoria EP ovvero di 14 unità di categoria D - coordinamento di almeno 3 Unità in aggiunta ai requisiti di cui alla fascia 2B

Nei casi in cui, in conseguenza della riorganizzazione che ha coinvolto le strutture nel corso del 2016, il personale sia transitato in una posizione organizzativa per la quale è prevista una retribuzione di posizione di importo minore, viene liquidata a detto personale la retribuzione di posizione precedente fino al 31/12/2016.

Poiché l'Ateneo nel 2015 ha eliminato la fascia 3 livello B (€ 10.500), ricollocando il personale finora ivi inquadrato verso una retribuzione più coerente con la complessità organizzativa (fascia 2 livello B €6.500), con l'intento di non penalizzare tali dipendenti, per il solo anno 2016, viene previsto un aumento della loro retribuzione di posizione totale per € 1.500 annui lordi una tantum.

La retribuzione di cui alla colonna 1 e 2 verrà corrisposta mensilmente. La retribuzione di cui alla colonna 3, nel caso in cui la *performance* di Ateneo sia certificata  $\geq 80\%$ , verrà erogata conformemente alla riportata tabella. Nel caso in cui la *performance* di Ateneo sia certificata  $< 80\%$ , le quote saranno ridotte del 10%.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006-2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione attribuita e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione che avverrà sulla base della scheda allegata [allegato A]. Con decreto del Direttore generale rep. 392/2016 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2016.

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla Sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL 2006-2009, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità.

A partire dall'annualità 2017, le indennità di posizione saranno ridefinite sulla base di nuovi criteri nel rispetto delle normativa vigente in materia.



# Università degli Studi di Ferrara

## **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Alberto Avio – Delegato del Rettore alla “Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e contrattazione integrativa”	Firmato
Enrico Deidda Gagliardo – delegato del Rettore al “Bilancio, semplificazione organizzativa e valorizzazione delle risorse umane”	Firmato
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato

## **DELEGAZIONE SINDACALE**

### **Rappresentanze OO.SS.**

Confederazione CISL Alessia Bitti	Firmato
FLC – CGIL Hania Cattani	Firmato
FLC – CGIL Simona Malucelli	
Federazione UIL SCUOLA RUA Daniela Siri	Firmato
Federazione UIL SCUOLA RUA Giuseppe Tretola	
Federazione UIL SCUOLA RUA Cristina Baldi	

### **RSU**

Busi Daniele	Firmato
Colombari Ingrid	
Grassi Egidio	
Marega Maria Giovanna	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Vitali Mauro	

Ferrara, 28/09/2018