



# Università degli Studi di Ferrara

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO CATEGORIE B, C e D EX ART. 87 CCNL 2006-2009**

### **PARTE ECONOMICA ANNO 2016**

- Visto il CCNL stipulato il 16 ottobre 2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo di cui all'art. 87 del CCNL vigente risulta, per l'anno 2016, pari a €668.325, al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio),
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta di luglio 2016, ha certificato l'ammontare del suddetto fondo 2016,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11.7.2014, del parere MEF n. 83583 del 27.10.14 e del parere DFP n. 63259 del 11.11.14 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- visto che in data 20 luglio 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2016, nella parte relativa alle progressioni economico orizzontali per il personale di categoria B, C, D ed EP;
- considerato che con verbale n. 252/2016 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole;

### **TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal delegato del Rettore - prof. Alberto Avio e dal Direttore generale - dott. Roberto Polastri

**E**

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

**E**

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL Federazione Università

FLC – CGIL

UIL RUA

### **CONCORDANO**

Le premesse richiamate nel presente Accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Accordo ha valenza dal 1° gennaio 2016 e fino al 31 dicembre 2016.



# Università degli Studi di Ferrara

Vengono destinate le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 87 del vigente CCNL agli istituti seguenti:

Fondo certificato 2016	668.325
<b>VOCE</b>	<b>2016</b>
Performance individuale (Punto 1)	Da definire
Indennità di responsabilità (Punto 2)	Da definire
Rischio e disagio (Punto 3)	Da definire
Indennità accessoria mensile (Punto 4)	Da definire
Progressioni economico orizzontali (Punto 5)	89.269
<b>Totale</b>	<b>89.269</b>

## **Punto 5 – Progressioni economiche orizzontali [art. 88, comma 2, lettera a)]**

Le parti concordano di procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali con periodo di riferimento 1.1.2011 – 31.12.2015.

La somma destinata alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2016, è pari ad un totale di €89.268,63 derivante per:

- €42.231,78 da RIA e  $\Delta$  cessati 2012
- €21.895,42 da RIA e  $\Delta$  cessati 2013
- €25.141,42 da RIA e  $\Delta$  cessati 2014

Tali disponibilità, in conseguenza dei pareri di cui in premessa, non erano state destinate a progressioni economiche orizzontali (cfr. CCIL 2013/2015).

Le parti concordano di non destinare a progressioni economico orizzontali, a gravare sul fondo 2016, la somma derivante da RIA e  $\Delta$  cessati 2015 pari a €51.647,10 che concorrerà, insieme a RIA e  $\Delta$  cessati 2016, a determinare la somma disponibile le progressioni economico orizzontali con decorrenza 1.1.2017.

Gli aventi titolo a partecipare alla selezione sono circa 380 unità. In considerazione del costo medio, le progressioni conferibili con il fondo a disposizione sono ipotizzabili in un numero variabile da 85 a 95 unità, pari a non più del 25% degli aventi titolo.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie B, C, D ed EP.



# Università degli Studi di Ferrara

## DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Avio – Delegato del Rettore	Firmato
Polastri Roberto - Direttore generale	Firmato

## DELEGAZIONE SINDACALE

### Rappresentanze OO.SS.

CISL UNIVERSITA' Alessia Bitti	Firmato
FLC - CGIL Hania Cattani	Firmato
FLC – CGIL Stefania Gnani	
UIL RUA Daniela Siri	Firmato
UIL RUA Oliva Villafranca	

### RSU

Bonora Massimo	Firmato
Busi Daniele	
Grassi Egidio	
Magri Eros	
Marega Maria Giovanna	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Tretola Giuseppe	
Vitali Mauro	

Ferrara, 27.07.2016