



Università degli Studi di Ferrara

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO CATEGORIE B, C e D EX ART. 87 CCNL 2006-2009

PARTE ECONOMICA ANNO 2016

- Visto il CCNL stipulato il 16/10/2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo di cui all'art. 87 del CCNL vigente risulta, per l'anno 2016, pari a €690.776, al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio),
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbali 252/2016, 3/2017, 11/2017 e 12/2017 ha certificato l'ammontare del suddetto fondo 2016,
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11/07/2014, del parere MEF n. 83583 del 27/10/2014 e del parere DFP n. 63259 del 11/11/2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- ritenuto opportuno concordare i criteri necessari per l'erogazione al personale dell'Ateneo del salario accessorio per l'anno 2016, nel rispetto del disposto dell'art. 4 comma 2 lettere a) b) d) k) p) del vigente CCNL,
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2016, approvata dal CdA del 28/06/2017, la *performance* di Ateneo si è attestata al 97,19%;
- ritenuto congiuntamente opportuno che le risorse fisse con destinazione vincolata a progressioni economiche orizzontali, siano finalizzate agli altri istituti di cui all'art. 88 del CCNL vigente, ai sensi dei suddetti pareri, visto che in data 15/02/2018 è stata sottoscritta l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2016, nella parte relativa all'erogazione del trattamento accessorio per il personale di categoria B, C e D;
- considerato che con verbale n. 15/2018 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal prof. Alberto Avio e dal prof. Enrico Deidda Gagliardo – delegati del Rettore – e dall'ing. Giuseppe Galvan – Direttore Generale

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:
Federazione Scuola, Università, Ricerca (FSUR)
FLC – CGIL
Federazione UIL SCUOLA RUA



Università degli Studi di Ferrara

CONCORDANO

Le premesse richiamate nella presente Accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Accordo ha valenza dal 1° gennaio 2016 e fino al 31 dicembre 2016.

Vengono destinate le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 87 del vigente CCNL agli istituti seguenti:

Fondo certificato 2016	690.776
------------------------	---------

VOCE	2016
Performance individuale	148.800
Indennità di responsabilità	213.539
Rischio e disagio	39.478
Indennità accessoria mensile	288.959
Progressioni economico orizzontali (dec. 01/01/2016)	0
Totale	690.776

Punto 1 - Performance individuale [art. 9 d.lgs. 150/2009 e art. 88 comma 2 lett. d) CCNL]

Le risorse finalizzate al miglioramento della performance individuale vengono destinate alle seguenti voci:

- a) Compenso da erogarsi ai Responsabili di Ufficio, ai Responsabili di Coordinamento, ai Coordinatori di Meta struttura, ai Segretari di Dipartimento ed ai Manager amministrativi di Dipartimento legato alla valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle competenze manageriali agite per un totale di €45.000.

La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 750. La valutazione avverrà sulla base della scheda allegata [Allegato A]. Con decreto del Direttore generale rep. 392/2016 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2016.

- b) Compenso da erogarsi al personale afferente al sistema dipartimentale con profilo "Tecnico esperto" inquadrato in categoria D (Top performer), sulla base di un sistema di valutazione meritocratica, per un totale di € 14.000. La quota di incentivazione individuale è pari a €1.000, salvo il caso in cui siano presenti pari merito, nel qual caso tutte le quote individuali vengono proporzionalmente ridotte. Il sistema di valutazione meritocratica è definito come segue:

I professionisti tecnici di UniFe si suddividono in tre grandi gruppi, in considerazione dell'elemento caratterizzante l'attività:

- Tecnici esperti di supporto alla ricerca/didattica
- Tecnici esperti di supporto alla ricerca/assistenza sanitaria
- Tecnici esperti di gestione apparecchiature complesse

Per ognuno dei dipendenti interessati la valutazione viene effettuata sui seguenti parametri:



La valutazione dei risultati eccellenti



Valutazione Best Performer

Sono oggetto di valutazione sia gli elementi di base necessari alla possibile realizzazione di una prestazione eccellente sia i risultati eccellenti della stessa.

Elementi di base funzionali a risultati eccellenti		Risultati eccellenti		
PESO ELEMENTI 30%		PESO RISULTATI 70%		
Elementi basilari	pesi voci	Risultati eccellenti	Valore	pesi voci
Esegue i compiti assegnati in modo corretto (senza bisogno di revisioni, modifiche o correzioni)	35%	Pubblicazioni con referee (autore)	20	45%
Esegue i compiti assegnati nei tempi stabiliti	35%	Ringraziamenti o abstract congressuali	10	
Adatta le proprie abitudini lavorative (orari e modalità operative) in funzione delle esigenze del gruppo di lavoro.	30%	Tesi nell'anno (correlatore o ringraziamento)	15	45%
TOTALE		Brevetti o spin off	10	
RISULTATO NON PONDERATO		Incremento delle prestazioni pari al 10% sull'anno precedente	10	10%
		Attività formative Cds	10	
		Esercitazioni	5	
		TOTALE		
		RISULTATO NON PONDERATO		
		VALORE PONDERATO DEI RISULTATI ECCELLENTE		

Con le seguenti precisazioni:

Per **PUBBLICAZIONI** (con *referee*) sono da intendersi lavori pubblicati, a stampa o *on line*, che riportino il nominativo del tecnico come autore o nei ringraziamenti (con pesi diversi).

Le **TESI** sono da considerare ogni qualvolta il tecnico risulti correlatore o compaia specificatamente nei ringraziamenti.



Università degli Studi di Ferrara

Le ESERCITAZIONI sono da considerare solo se concorrono all'acquisizione di CFU. Le esercitazioni devono essere previste nel piano degli studi quali segmenti di unità didattiche con riconoscimento di CFU.

La valutazione sarà verificata da una Commissione composta da due direttori di dipartimento e dal Direttore Generale o suo delegato.

- c) Compenso da erogarsi al personale con profilo tecnico di categoria B e C con afferenza organizzativa al 01/01/2016 presso un Dipartimento, un Centro o all'Orto Botanico – Erbario ed al personale di categoria C con profilo di “Addetto manutenzioni ordinarie” sulla base della valutazione della scheda di competenze trasversali dei relativi profili per un totale di €40.000.

Non parteciperanno alla suddivisione delle risorse di cui alla presente voce coloro che abbiano in godimento una indennità fra quelle di cui al punto 2 ed il personale convenzionato.

La scheda di valutazione delle competenze trasversali U-GOV da utilizzare è quella relativa all'anno 2016.

Se il valore atteso della competenza è uguale a quello agito, viene attribuito il valore 1. Se il valore atteso della competenza è superiore a quello agito, viene attribuito il valore 1,25. Se il valore atteso della competenza è inferiore a quello agito, viene attribuito il valore - 0,25. Il totale del punteggio pro-capite è rapportato al numero delle competenze trasversali previste dal profilo.

- d) Compenso da erogarsi al personale di categoria B, C o D con profilo amministrativo, per un totale di €49.800. La quota di incentivazione individuale, pari a €600 per ognuno dei due periodi di riferimento, è erogata subordinatamente ad una relazione del Responsabile, il quale individua il dipendente che ha espresso una expertise di livello superiore in relazione alle particolari dinamiche lavorative e/o organizzative che hanno coinvolto la struttura nel corso dell'anno. La relazione verrà pubblicata in apposito spazio web con accesso riservato ai dipendenti UniFe.

Per la Sede Amministrativa, la relazione va redatta da chi rivestiva la posizione di Responsabile di Ripartizione al 16/03/2016 e 01/09/2016; per i Dipartimenti, da chi rivestiva la posizione di Segretario di Dipartimento al 01/01/2016.

Non possono beneficiare di tale indennità i Responsabili, chi ha in godimento una indennità fra quelle di cui al punto 2.

Le indennità vengono assegnate in base alla numerosità del personale (esclusi coloro che non possono beneficiarvi) secondo i criteri della tabella che segue:

$\leq 5 = 0$
$> 5 \leq 10 = 1$
$> 10 \leq 20 = 2$
$> 20 \leq 30 = 3$
$> 30 = 4$



Università degli Studi di Ferrara

Indennità 16/03/2016	Struttura	Indennità 01/09/2016	Struttura
2	Gruppo di Uffici di Staff	0	Gruppo di Uffici di Staff
0	Rip. Assicurazioni/infortuni	2	Rip. Acquisti
0	Rip. Audit	0	Rip. Assicurazioni/infortuni
4	Rip. Biblioteche e musei	4	Rip. Biblioteche
2	Rip. Edilizia	3	Rip. Didattica
3	Rip. Gare e patrimonio	0	Rip. III missione (*)
0	Rip. Job Centre	0	Rip. Legale
2	Rip. Legale e affari istituzionali	0	Rip. LLPP
2	Rip. Post laurea	3	Rip. Manutenzione
2	Rip. Ragioneria e Contabilità	1	Rip. Musei e archivio
1	Rip. Ricerca	0	Rip. Orientamento
1	Rip. Risorse Umane	1	Rip. Personale
0	Rip. Sanità	1	Rip. Post laurea
4	Rip. Segreterie e servizi agli studenti	1	Rip. Ragioneria
3	Rip. Servizi informatici	0	Rip. Ricerca (*)
3	Sistema didattico di Ateneo	2	Rip. Sanità
		3	Rip. Segreterie e servizi agli studenti
		2	Rip. Servizi direzionali
		3	Rip. Servizi informatici
		2	Rip. Servizi istituzionali
		1	Rip. Trattamenti economici e previd.

(*) Relativamente alla data del 01/09/2016, una quota è attribuita all' Area Ricerca e III missione.

E' inoltre prevista n. 1 quota di incentivazione individuale, pari a €1.200, da attribuirsi al personale afferente al 01/01/2016 ad ognuno dei 12 Dipartimenti; tale quota può essere divisa tra due beneficiari per un imposto individuale di €600.

Punto 2 – Corresponsione dell'indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D [art. 88, comma 2, lettera b) CCNL e art. 25 d.lgs. 150/2009]
--

Nell'ottica di miglioramento continuo dell'efficienza ed efficacia dell'attività dell'Ateneo, i criteri di attribuzione di indennità di responsabilità sono determinati sulla base delle seguenti **posizioni organizzative**:

- Segretari di Dipartimento: €4.300 annui lordi;
- Manager amministrativi di Dipartimento: €4.300 annui lordi;
- Responsabili di Ufficio e di coordinamento: €3.000 annui lordi;
- Coordinatori di Meta struttura: per il solo anno 2016, ai dipendenti che dal 01/11/2016 ricoprono tale posizione spetta la medesima indennità di responsabilità dei Segretari di Dipartimento oltre ad un compenso una tantum pari a 300 euro annui lordi.

Nei casi in cui, in conseguenza della riorganizzazione che ha coinvolto le strutture nel corso del 2016,

- il personale sia transitato in una posizione organizzativa per la quale è prevista una indennità di posizione di importo minore, viene liquidata a detto personale l'indennità di posizione precedente, una tantum fino al 31/12/2016;
- sia stata sospesa la titolarità della posizione organizzativa di Responsabile di Ufficio per massimo due settimane, al personale interessato viene comunque liquidata l'indennità corrispondente;



Università degli Studi di Ferrara

e sulla base dei seguenti **incarichi**:

- Responsabile del Servizio prevenzione e protezione: €6.000 annui lordi;
- Incarico di esperto qualificato per la sorveglianza fisica dagli effetti delle radiazioni ionizzanti: €4.000 annui lordi;
- Profilo di segretario amm.vo della Scuola di Medicina: €3.000 annui lordi;
- Direttore delle attività didattiche: €2.065 annui lordi;
- Responsabile del benessere animale: €2.065 annui lordi;
- Profilo di Referente per la didattica: €800 annui lordi;
- Profilo di addetto supporto scuole di medicina: € 800 annui lordi dal 01/01/2016 al 30/11/2016;
- Profilo di addetto corso di studio della Facoltà dal 01/11/2016: €800 annui lordi
- Incarico di gestione del SISTRI (Sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti): € 1.200 annui lordi.

L'indennità di responsabilità relativa ad una posizione organizzativa assorbe l'eventuale indennità legata a incarichi e viceversa, tranne nel caso del Responsabile del Servizio prevenzione e protezione.

Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim a decorrere dal 01/07/2016, l'indennità di responsabilità aggiuntiva è €1.000 annui lordi. Per le posizioni ad interim in essere al 01/01/2016, l'indennità di responsabilità aggiuntiva, per il solo anno 2016, è pari al 75% di quella spettante in base alla posizione ricoperta.

In ogni caso, non è prevista l'attribuzione di un obiettivo ai sensi del punto 1, lettera a).

Punto 3 – Remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi particolarmente rilevanti [art. 88, comma 2, lettera c)]
--

Vengono concordate le seguenti indennità per attività particolarmente disagiate ovvero pericolose e dannose per la salute:

- a) indennità chilometrica di €0,17/Km per i dipendenti con incarico di autista;
- b) per il personale dei servizi in cui è previsto l'obbligo di turnazione, nella misura di €5,20 giornalieri, legata alla effettiva presenza in servizio. Per prestazioni lavorative svolte in turnazione sono da intendersi quelle finalizzate all'ampliamento dei servizi all'utenza, distribuite nell'arco del mese in modo tale da determinare un'articolazione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano;
- c) per il personale dell'area tecnica, dell'area socio-sanitaria e per il personale di categoria B in relazione a prestazioni di lavoro legate alla sola attività sperimentale di laboratorio svolte di sabato, in giornate festive o in orario notturno, con intervallo di almeno 1 ora dall'orario di servizio prestato nella giornata, nella misura di € 21 per effettivo svolgimento della prestazione, rilevabile dalle timbrature originali effettuate. Per prestazione in orario notturno si intende quella svolta tra le ore 20 e le ore 6. Per procedere alla liquidazione, è necessaria una dichiarazione motivata del Direttore della struttura che comunque non potrà essere sostitutiva di mancata timbratura;
- d) per il personale che svolge incarichi relativi a:
 - seggi elettorali per elezioni di organismi statutari,
 - manifestazioni svolte nelle giornate di sabato e festivi o in orario notturno tra le ore 20 e le ore 6,
 - responsabile di aula in prove di ammissione,



Università degli Studi di Ferrara

- altre attività eccedenti le competenze d'ufficio specificatamente autorizzate dal Direttore generale; è esclusa l'attività di vigilanza,
è prevista una indennità per giornata o frazione di giornata di €41 quando il periodo interessato dall'incarico non supera i 5 giorni; in caso di incarichi di maggiore durata l'indennità per ogni giorno di effettivo servizio è di €21. Gli incarichi devono essere attribuiti in modo formale e giustificati sul piano organizzativo. Le eventuali ore eccedenti l'orario normale sono considerate come straordinario. Gli incarichi relativi a convegni e attività di ricerca devono essere finanziati (compresi gli oneri a carico ente) dai fondi a disposizione per l'organizzazione dei convegni stessi e da quelli destinati a finanziare la ricerca;
- e) per il personale che svolge attività di vigilanza in concorsi pubblici, valutazioni comparative, prove di ammissione, ecc. nella misura di €5 giornalieri.
- f) nelle giornate di sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.30, per il personale chiamato a garantire i sistemi di catalogazione e consultazione relativamente alla gestione dei server SBN di catalogo e OPAC WEB di cui alla Convenzione per la gestione del Polo bibliotecario ferrarese, secondo i seguenti criteri:
 - per ogni sabato sarà disponibile una persona;
 - nel caso di intervento nei locali dell'Ateneo il personale provvede alla timbratura e l'attività prestata è retribuita anche come lavoro straordinario (di tipo ordinario) o compensata come recupero orario;
 - l'importo complessivo, previsto per garantire un turno di reperibilità di 4 ore, è di €9.

Punto 4 – Indennità accessoria mensile [art. 88, comma 2, lettera f)]

L'indennità accessoria mensile, prevista dall'art. 88 comma 2 lett. f) del CCNL 2006-2009, è finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, della qualità dei servizi, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione.

In virtù degli artt. 17 e 18 del d.lgs. 150/2009, l'ammontare dell'IMA è condizionato dal risultato della *performance* di Ateneo.

Nel caso in cui tale *performance* sia certificata $\geq 80\%$, verranno erogate le quote individuali mensili lorde (per 12 mensilità), conformemente alla sotto riportata tabella.

Nel caso in cui la *performance* sia certificata $< 80\%$, le quote individuali mensili saranno ridotte del 10%.

CATEGORIA	B	C	D
PARAMETRO	1.10	1.00	0.90
QUOTA MENSILE	€55	€50	€45

Coloro che appartengono alla categoria D e che non percepiscono indennità di responsabilità, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria inferiore. Coloro ai quali sono state attribuite formalmente mansioni superiori, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria superiore. E' compreso il personale in convenzione esclusivamente per il periodo che intercorre tra l'ingresso formale in convenzione e l'inizio dell'erogazione del trattamento accessorio da parte dell'Azienda Ospedaliera (3 mesi).



Università degli Studi di Ferrara

Punto 5 – Progressioni economiche orizzontali [art. 88, comma 2, lettera a)]

Visti i pareri citati nelle premesse, le parti prendono atto che non è opportuno procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali con periodo di riferimento 01/01/2014 – 31/12/2015.



Università degli Studi di Ferrara

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Avio – Delegato del Rettore alla “Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e contrattazione integrativa”	Firmato
Enrico Deidda Gagliardo – delegato del Rettore al “Bilancio, semplificazione organizzativa e valorizzazione delle risorse umane”	
Giuseppe Galvan – Direttore generale	Firmato

DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentanze OO.SS.

Federazione Scuola, Università, Ricerca (FSUR) Maria Giovanna Marega	Firmato
Federazione Scuola, Università, Ricerca (FSUR) Patrizia Vergnani	
FLC – CGIL Hania Cattani	Firmato
FLC – CGIL Stefania Gnani	
Federazione UIL SCUOLA RUA Daniela Siri	
Federazione UIL SCUOLA RUA Oliva Villafranca	

RSU

Bitti Alessia	Firmato
Bonora Massimo	
Busi Daniele	
Grassi Egidio	
Minotti Letizia	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Tretola Giuseppe	
Vitali Mauro	

Ferrara, 05/03/2018