



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
*RIPARTIZIONE RISORSE UMANE*  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015**

### **FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009**

#### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

##### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

###### **Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 62 comma 5 del CCNL 2002-05 che avevano decorrenza giuridica a regime dal 1.1.2003 nonché quelli disposti dall'art. 7 comma 1 primo alinea del CCNL 2004-05 con decorrenza giuridica 1.1.2004. Questa voce ammonta a euro 39.971, invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

###### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di euro 6.505 di cui all'art. 7 comma 1 del CCNL 2004-05, limitatamente al secondo e terzo alinea, di euro 3.759 disposti dall'art. 22 comma 1 del CCNL 2006-09 e di euro 3.395 disposti in attuazione dell'art. 7 comma 1 del CCNL 2008-09.

###### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

*Ria personale cessato intero importo:* in questa voce è inserito il valore annuo a regime della retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale dirigente comunque cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2004 e sino al 31 dicembre 2014, come indicato dal primo periodo dell'art. 62 comma 4 del CCNL 02-05. Per il 2015 ammonta a euro 9.309, con un incremento di euro 2.011 dovuto alla cessazione di un dirigente avvenuta l'1.1.2014.

*Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione – quota fissa (art. 62 comma 7 CCNL 2002-05):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

##### *Sezione II - Risorse variabili*

###### **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010**

*Risparmi di gestione:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*Maggiori entrate o economie gestione:* voce non valorizzata per l'anno corrente.



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

*Specifiche disposizioni di legge:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione – quota variabile (art. 62 comma 7 CCNL 2002-05):* nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato unicamente per l'anno corrente.

Per il 2015, viene proposto di inserire la somma di euro 35.000 per il finanziamento dei seguenti processi di riorganizzazione:

- a seguito degli eventi sismici avvenuti nel 2012 che hanno compromesso l'agibilità di Palazzo Renata di Francia ex sede del Rettorato, e in particolare dei lavori di ristrutturazione che avranno inizio a fine 2015, le segreterie studenti attualmente dislocate in Via Savonarola 9, 11 dovranno necessariamente venire trasferite, fino alla conclusione dei lavori, in sedi disponibili e adeguate alle caratteristiche dell'utenza e al fabbisogno del servizio fornito. Anche gli altri uffici che forniscono servizi agli studenti (Job Centre, Mobilità e Didattica internazionale, Diritto allo studio e servizi disabilità studenti) verranno trasferiti presso altra sede. La riorganizzazione consiste sia nella volontà di avvicinare il più possibile le segreterie studenti agli utenti sia nella razionalizzazione che prevede quattro poli di servizi di segreteria studenti in sostituzione delle attuali cinque segreterie;
- dopo una attenta analisi, verrà inoltre rivista la dotazione organica della sede centrale anche in considerazione dell'esigenza di costituzione di nuovi uffici per il presidio di attività innovative e di consistente impatto sui servizi agli studenti e dell'esigenza di rivedere l'organizzazione di alcune attività collegate alla piena realizzazione del processo di centralizzazione del bilancio di Ateneo;
- il d.l. 66/2014 ha anticipato al 31 marzo 2015 il termine di decorrenza degli obblighi di fatturazione elettronica nei confronti delle Amministrazioni e gli Enti pubblici; ciò comporterà un notevole impegno da parte di tutti gli attori coinvolti nell'adeguamento di processi e procedure volti alla realizzazione dei cambiamenti normativi, in quanto tale nuovo obbligo si traduce nel ricevere un file .xml firmato digitalmente, da integrare nei sistemi contabili e da gestire con *workflow* approvativi digitali, per poi portarlo in conservazione digitale per i prescritti 10 anni;
- sarà infine necessario avviare la revisione dei processi, a suo tempo mappati, che dovranno essere rivisti in funzione delle intervenute modifiche organizzative.

### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010**

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*Incarichi aggiuntivi e compensi professionali:*

- con rep. 1216 del 15.9.2014 è stato stipulato un atto d'intesa tra l'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara e l'Ateneo, per l'affidamento di un incarico professionale ad un dirigente dell'Università. L'atto di intesa prevede che il compenso dovuto dall'Azienda ospedaliero-universitaria sia da questa versato in tre *tranche* annuali per un importo totale di euro 70.000 (OCE



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

al 32,7% compresi). Con D.D.G. rep. 1145 del 24.9.2014, ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, è stato disposto di destinare al fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009, l'importo di euro 17.583,53 (lordo dipendente) all'anno per tre anni a partire dal 2015, previa verifica dell'effettivo versamento, da parte dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara, delle competenze previste nell'Atto di intesa.

- con quietanza n. 5401 del 26.11.2014, sono stati riscossi dall'Ateneo euro 282,08 (OCE al 32,7% compresi) relativamente ad un incarico occasionale svolto da altro dirigente presso l'Università degli studi di Brescia, regolarmente autorizzato con lettera prot. 14277/2013 ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/01. Con D.D.G. rep. 345 del 18.3.2015, ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, è stato disposto di destinare al fondo per la contrattazione integrativa 2015 di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009, l'importo di euro 212,57 (lordo dipendente).

*Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*Ria personale cessato anno precedente mensilità residue:* tale voce ammonta a euro 2.011 poiché la cessazione del dirigente è avvenuta l'1.01.2014.

*Incarichi ad interim:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*Altre risorse variabili:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

*Somme non utilizzate Fondo anno precedente:* relativamente al fondo 2015, si ipotizza che questa voce ammonterà a euro 1.677, calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2014 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono escluse dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge 133/2008 nonché gli ulteriori effetti di risparmio generati dall'applicazione dell'art. 9 del D.L. 78/10 convertito dalla legge n. 122/2010).

Va rilevato che non risulta possibile, alla data attuale, certificare esattamente l'ammontare del residuo in quanto non si è ancora proceduto a liquidare l'indennità di risultato 2014. Tale cifra sarà ovviamente oggetto di precisa certificazione ed aggiornamento non appena terminato di liquidare tutto ciò che è di competenza del Fondo 2014.

### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

*a) Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 co. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 -10%):*

la somma di euro 10.700 [il Fondo 2004 certificato ammontava a euro 107.000] verrà versata, come prescritto dall'art. 67 comma 6 d.l. 112/2008 conv. in legge 133/2008 entro il mese di ottobre 2015 all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368.

*b) Decurtazioni operate sulla base del disposto dell'art. 9 comma 2 bis ultimo capoverso del d.l. 78/2010 (decurtazione pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale):* la decurtazione sul fondo ammonta a 0 euro. Tale importo, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato con riferimento al Fondo nella sua interezza, al netto delle somme eventualmente destinate alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione delle riduzioni dell'anno 2014.



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

## Quadro di sintesi applicazione art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010

	2010	2014
1. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	135.757	95.928
<b>2. Totale poste soggette all'art. 9 c. 2-bis</b>	<b>135.757</b>	<b>95.928</b>
3. Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2-bis)		0
<b>4. Totale poste rispettoso limite 2010 (2. - 3.)</b>		<b>95.928</b>
5. % riduzione proporzionale (cfr. schema qui sotto)		0,00
6. Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis)		0
<b>7. Totale poste rispettoso art. 9 comma 2-bis (4. - 6.)</b>		<b>95.928</b>

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

## Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuato ai sensi della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011

1. Personale dirigente al 1.1.2010	3
2. Personale dirigente al 31.12.2010	3
<b>3. Semisomma (media) riferita all'anno 2010</b>	<b>3,00</b>
4. Personale dirigente al 1.1.2014	3
5. Personale dirigente al 31.12.2014	3
<b>6. Semisomma (media) riferita all'anno 2014</b>	<b>3,00</b>
<b>7. Calcolo variazione % semisomma 2014 rispetto a semisomma 2010</b>	<b>0,00</b>

## Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010

1. Decurtazioni dovute per limite 2010	0
2. Decurtazioni fondo dirigenti	0
<b>3. Differenza (1. - 2.)</b>	<b>0</b>
4. Decurtazioni dovute per riduzione proporzionale	0
5. Decurtazioni fondo dirigenti	0
<b>6. Differenza (4. - 5.)</b>	<b>0</b>



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

Ai fini della certificazione è opportuno portare all'attenzione del Collegio le seguenti considerazioni.

1. Ai fini del rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, il fondo 2014 era stato valutato al netto delle poste non soggette a calmierazione (risorse non utilizzate fondo anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente in termini di RIA relativa al personale cessato, eccetera).
2. La percentuale di riduzione proporzionale da attuarsi in ottemperanza della seconda parte dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 era stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre sia dell'anno 2010 che dell'anno 2014, secondo le istruzioni indicate nella circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato con riferimento a tutto il personale dirigente dell'Ateneo, con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

c) *Altre decurtazioni:* voce non valorizzata per l'anno corrente.

## *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 62.939.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: euro 56.484.
- c) Totale decurtazioni del Fondo: euro 0.
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 119.422 (somma algebrica delle voci precedenti).

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:* parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato: il provvedimento del Direttore generale relativo all'utilizzo del fondo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

## **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

---



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Comparto Università - Dirigenti di seconda Fascia Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato				
COSTITUZIONE DEL FONDO	2014	2015	Diff.	2010
<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>39.971</b>	<b>39.971</b>	<b>0</b>	<b>39.971</b>
CCNL 98/01 art. 42, c. 1 primo periodo	8.220	8.220	0	8.220
CCNL 98/01 art. 42, c.1 lett. a)	24.260	24.260	0	24.260
CCNL 02/03 art. 62 c.3 lett. c)				
CCNL 00/01 art. 3 c. 2	1.251	1.251	0	1.251
CCNL 02/03 art. 62 c.5 (biennio 02/03)	4.680	4.680	0	4.680
CCNL 04/05 art. 7 (biennio 04/05)	1.560	1.560	0	1.560
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>13.659</b>	<b>13.659</b>	<b>0</b>	<b>13.659</b>
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 7 c. 1 alinea 2 e 3)	6.505	6.505	0	6.505
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 22 c. 1)	3.759	3.759	0	3.759
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 7 c. 1)	3.395	3.395	0	3.395
<b>1.1c Altri incrementi</b>	<b>7.298</b>	<b>9.309</b>	<b>2.011</b>	<b>7.298</b>
Ria personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 P. 1 Ccnl 02-05)	7.298	9.309	2.011	7.298
Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	0	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0	0
<b>1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>60.928</b>	<b>62.939</b>	<b>2.011</b>	<b>60.928</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>				
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>35.000</b>	<b>35.000</b>	<b>0</b>	<b>74.829</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0	0
Maggiori entrate o economie gestione (art. 62 c. 3 L. c Ccnl 02-05)	0	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 62 c. 3 L. b Ccnl 02-05)	0	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 62 c. 7 Ccnl 02-05)	35.000	35.000	0	74.829
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>25.152</b>	<b>21.484</b>	<b>-3.668</b>	<b>6.911</b>
Entrate conto terzi/utenza e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0	0
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 c. 3 L. d Ccnl 02-05)	0	17.796	17.796	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0	0
Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 c. 4 P. 2 Ccnl 02-05)	0	2.011	2.011	0
Incarichi ad interim (art. 27 c. 3 Ccnl 02-05)	0	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	25.152	1.677	-23.475	6.911
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>60.152</b>	<b>56.484</b>	<b>-3.668</b>	<b>81.740</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>				
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 -10%)	0	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis DL 78/2010)	0	0	0	0
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2bis DL 78/2010)	0	0	0	0
Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 9 c. 2bis DL 78/2010 ultimo capoverso	0	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0	0
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>				
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	60.928	62.939	2.011	60.928
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	60.152	56.484	-3.668	81.740
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	0	0	0	0
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>121.080</b>	<b>119.422</b>	<b>-1.658</b>	<b>142.668</b>
<b>Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 32,7% (art. 1 c. 192 legge 266/05)</b>	<b>160.673</b>	<b>158.473</b>	<b>-2.200</b>	<b>189.320</b>



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

## **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Poiché gli strumenti di contabilità economico-patrimoniale che l'Ateneo ha adottato dal 2014 non rendono agevole la verifica puntuale del rispetto del limite di spesa, anche in considerazione del fatto che sulla voce COAN 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" gravano liquidazioni comprensive degli oneri a carico ente, la spesa verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio PTA, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza e non per cassa.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Con verbali n. 222/2013 e 224/14, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2014, per un totale di euro 122.757, comprensivo di euro 26.829 ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL 28/7/10 (somme non spese nell'anno 2013).

Con verbale 223/2014, il Collegio dei Revisori dei conti ha dato il proprio nulla osta all'utilizzo del fondo 2014 come prospettato dall'Amministrazione con lettera prot. 27729/13.

Relativamente al fondo 2014 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto non si è ancora proceduto a liquidare l'indennità di risultato. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2015-2017 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/10, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19.12.2014, è stato iscritto lo stanziamento necessario. In particolare, sulla voce COAN 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" risulta prevista la somma di euro 346.229 (esclusa IRAP).

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE

R. Polastri