



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

ANNO 2015

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO 2015

Periodo temporale di vigenza	01/01/2015 – 31/12/2015
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato c) Compensi per incarico aggiuntivo e/o occasionale
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CDA del 28/01/2015 per il triennio 2015-2017.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con rep. 106/2015 per il triennio 2015-2017.
	L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 non è stato assolto, in quanto il Piano e la Relazione sulla performance non è stato presentato alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza. E' stato assolto quello di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance relativa all'anno 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 con verbale n.8 del 7.09.2015.

MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO 2015

Con delibera del CdA del 30.09.2015 sono state approvate le fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti, per l'anno 2015:

Num. Ripartizioni	Anzianità in qualità di dirigente in Università	
	0-10 anni	>10 anni
1	B	C
2	C	D
=>3	D	E



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Nel caso in cui il dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore generale, l'indennità di posizione spettante in base al sistema di pesatura è incrementata di euro 5.000 (lordo dipendente). Per tale incarico non è prevista l'attribuzione di obiettivo ai sensi dell'art. 25 del CCNL 2006-2009.

Alle suddette fasce corrispondono le seguenti indennità di posizione totale (parte fissa e variabile), da intendersi lordo dipendente per tredici mensilità e le seguenti percentuali di pesatura dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione attribuita:

Fascia	Indennità di posizione minima da CCNL	Indennità di posizione variabile	Indennità di posizione totale
A	€12.156	€0	€12.156
B	€12.156	€5.844	€18.000
C	€12.156	€11.844	€24.000
D	€12.156	€17.844	€30.000
E	€12.156	€23.844	€36.000

Ai dirigenti di cui all'art. 19 comma 10 del d.lgs. 165/01 si applica la fascia A.

Alle suddette fasce corrispondono le seguenti percentuali di pesatura dell'indennità di risultato, calcolate sulle risorse disponibili del fondo di cui all'art. 22 del CCNL 2006-2009 una volta destinate le indennità di posizione totali e fermo restando quanto prescritto dall'art. 25 comma 3 del CCNL 2006-2009, secondo cui l'importo annuo individuale della componente di risultato non può in alcun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita:

Fascia	% massima risultato
A	20%
B	100%
C	100%
D	100%
E	100%

Con D.D.G. rep. 339 del 17.3.15 sono stati definiti gli obiettivi per il personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2015.

Con D.D.G. rep. 1145 del 24.9.2014 è stato disposto di erogare all'ing. G. Galvan, ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, il 66% (lordo dipendente) all'anno per tre anni a partire dal 2015, delle competenze previste nell'Atto di intesa di cui al rep. 1216 del 15.9.2014 sottoscritto con l'Azienda ospedaliero-universitaria di Ferrara, la cui prima *tranche* è stata incassata con quietanza n. 0003249 del 7.09.2015.

Con D.D.G. rep. 345 del 18.3.2015 è stato disposto di erogare al dott. A. Perfetto, ai sensi dell'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 2002-2005 dell'area VII della dirigenza, il 66% (lordo dipendente) dell'importo incassato con quietanza n. 0005401 del 26.11.2014 dall'Università degli Studi di Brescia per un incarico occasionale.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2015 viene così riassunta:

VOCE	PREVISIONE 2015	PREVISIONE 2015 CON OCE 32,7%
Retribuzione di posizione (compresa XIII)	€53.000	€70.331
Retribuzione di risultato	€48.000	€63.696
Compenso per incarico aggiuntivo e/o occasionale	€11.733	€15.569
TOTALE	€112.733	€149.596

dove la parte premiale è pari al 42,58% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

Ai sensi dell'art. 25 comma 3 del CCNL 28.7.10, l'importo annuo individuale della componente di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

Con verbale n. 238/2015, cui si rinvia, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2015 (pari a euro 119.422, oneri a carico ente esclusi).

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate

Il decreto del direttore generale riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione (per euro 53.000), dell'indennità di risultato (per euro 48.000) e del compenso per incarichi aggiuntivi e/o occasionali (per euro 11.733) per il personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto del limite di spesa pari a euro 119.422.

La somma delle destinazioni regolate per l'anno 2015 ammonta ad un totale di euro 112.733 al netto degli oneri riflessi, quindi rispettosa del limite di spesa appena accennato.

Relativamente all'esercizio 2014, per il quale era stato previsto (e certificato) un utilizzo totale di euro 121.080, si evidenzia un decremento complessivo pari ad euro 8.347.

La programmazione di utilizzo delle risorse 2015 è effettuata dall'Ateneo con riferimento alla presenza in servizio effettivamente prevista dei due dirigenti coinvolti.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono da distribuire risorse per 6.690 euro, che verosimilmente non verranno liquidate sul fondo 2015.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0
- b) Totale destinazioni specificamente regolate, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 112.733.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 6.690.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 119.422.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, si precisa che le risorse fisse del fondo ammontano a euro 62.937,57, sufficienti per la liquidazione delle indennità di posizione (sia parte fissa che variabile) per euro 53.000 e del minimo previsto dal CCNL per la retribuzione di risultato per euro 9.600, come specificatamente richiesto dal Collegio dei Revisori con verbale 219/13.

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad inizio anno.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) non è pertinente al fondo dei dirigenti.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Comparto Università - Dirigenti di seconda Fascia				
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2014	2015	Diff.	2010
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
---	0	0	0	0
---	0	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	121.080	112.733	-8.347	95.000
Retribuzione di posizione	83.333	53.000	-30.333	60.000
Retribuzione di risultato	37.747	48.000	10.253	35.000
Compenso per incarichi aggiuntivi eo occasionali	0	11.733	11.733	0
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	0	6.690	6.690	47.668
Risorse ancora da contrattare	0	6.690	6.690	47.668
.....	0	0	0	0
.....	0	0	0	0
1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	122.757	119.422	-3.335	142.668
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	121.080	112.733	-8.347	95.000
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	1.677	6.690	5.013	47.668

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Poiché gli strumenti di contabilità economico-patrimoniale che l'Ateneo ha adottato dal 2014 non rendono agevole la verifica puntuale del rispetto del limite di spesa, anche in considerazione del fatto che sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" gravano liquidazioni comprensive degli oneri a carico ente, la spesa verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio PTA, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza e non per cassa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Con verbali n. 222/2013 e 224/14, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2014, per un totale di euro 122.757, comprensivo di euro 26.829 ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL 28/7/10 (somme non spese nell'anno 2013).

Con verbale 223/2014, il Collegio dei Revisori dei conti ha dato il proprio nulla osta all'utilizzo del fondo 2014 come prospettato dall'Amministrazione con lettera prot. 27729/13.

Relativamente al fondo 2014 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto non si è ancora proceduto a liquidare l'indennità di risultato. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio unico d'ateneo 2015-2017 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/10, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19.12.2014, è stato iscritto lo stanziamento necessario. In particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" risulta prevista la somma di euro 346.229 (esclusa IRAP).

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE

R. Polastri